



Especialidad en ANALÍTICA DE DATOS EN RRHH



Ámbito Ocupacional

- » Desarrollador de Sistemas de Gestión de Recursos Humanos
- » Consultor de Recursos Humanos
- » Analista de Compensación y Beneficios
- » Investigador de Recursos Humanos

Competencias Específicas

- » **Análisis de Datos:** La capacidad para recopilar, procesar y analizar datos relacionados con el personal, como datos de desempeño, rotación de empleados, satisfacción del personal, etc.
- » **Gestión de Bases de Datos:** Capacidad para administrar bases de datos de recursos humanos, mantener la integridad de los datos y garantizar la seguridad de la información.
- » **Comunicación y Visualización de Datos:** Habilidad para presentar hallazgos de manera clara y efectiva a través de informes y visualizaciones de datos comprensibles.
- » **Capacidad de Toma de Decisiones:** Utilizar análisis de datos para tomar decisiones estratégicas relacionadas con la gestión de personal, la contratación y la retención de talento.
- » **Resolución de Problemas:** Habilidad para abordar problemas y desafíos específicos de recursos humanos utilizando enfoques basados en datos.



Requisito: Contar con una Licenciatura o Ingeniería.

ANALÍTICA DE DATOS EN RECURSOS HUMANOS EP-03

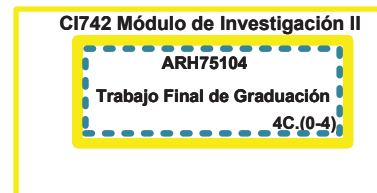
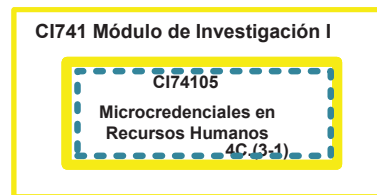
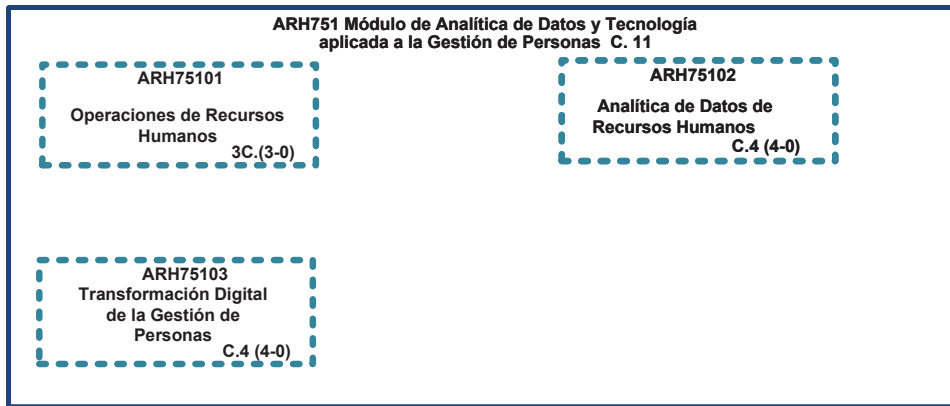
ESPECIALIDAD EN

I PERÍODO

II PERÍODO

III PERÍODO

IV PERÍODO



Créditos

7

4

4

4

19

Bloques del Conocimiento	Espacios de aprendizaje	Total Créditos	%
Especialidad en Analítica de Datos en Recursos Humanos	3	11	58%
Investigación	2	8	42%
Total	5	19	100%

TOTAL CRÉDITOS ESPECIALIDAD