

Conocimiento e implementación de planes de sucesión de Mipymes familiares en San Pedro Sula, Honduras

Michael Alexander Cuyuch Banegas¹, Javier Enrique Delcid Carrasco²

(1) Facultad de Postgrado, Universidad Tecnológica Centroamericana, UNITEC, San Pedro Sula, Honduras

(2) Facultad de Postgrado, Universidad Tecnológica Centroamericana, UNITEC, Tegucigalpa, Honduras

INTRODUCCIÓN

- En Honduras, se estima que hay alrededor de 150,000 MIPYMES desde 2015, con aproximadamente un 13.5% siendo microempresas, un 73% pequeñas empresas, y el restante 13% aproximadamente medianas. Estas cifras representan casi el 99% de las empresas en la región centroamericana y emplean alrededor del 67% de la población económicamente activa.
- En Honduras, se pueden encontrar análisis interesantes sobre la gestión de empresas grandes y de familias con gran poder económico, donde se observa la concentración económica y, simultáneamente, prácticas de gestión centradas en la formación y la planificación de sucesores familiares para liderar las empresas.

OBJETIVO

Analizar los desafíos específicos que las (MIPYMES) familiares enfrentan en la región al enfrentarse a procesos de sucesión de liderazgo y garantizar la continuidad empresarial.

METODOLOGÍA

Tres variables principales en las que se enfoca esta investigación son:



RESULTADOS

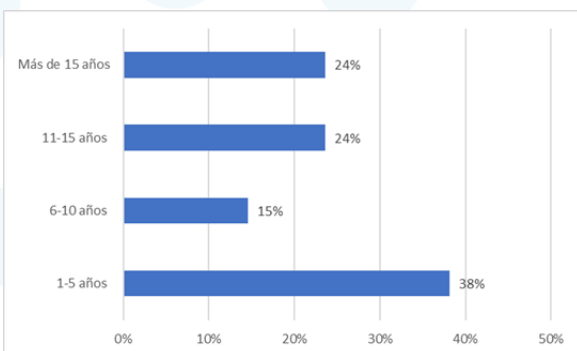


Figura 1. Antigüedad de las empresas encuestadas.

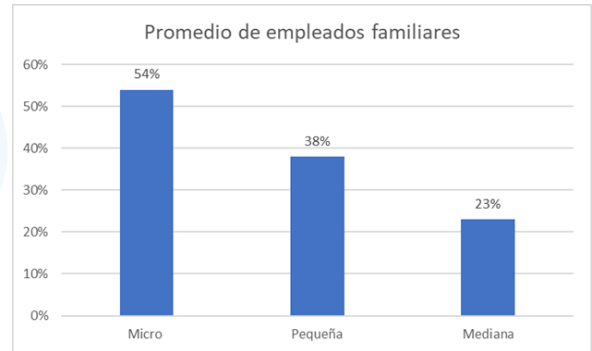


Figura 2. Promedio de empleados de las empresas que son miembros de la familia.

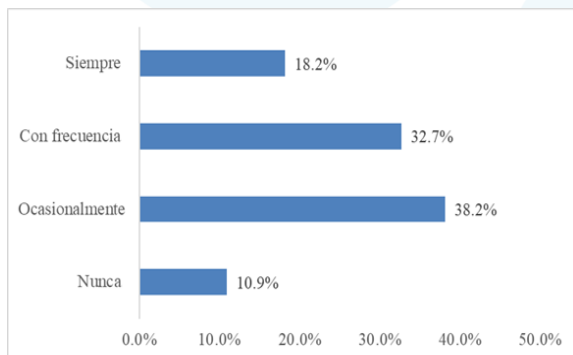


Figura 3. ¿Se siente en confianza, al saber que un familiar continuará con el liderazgo y la sucesión de la empresa?

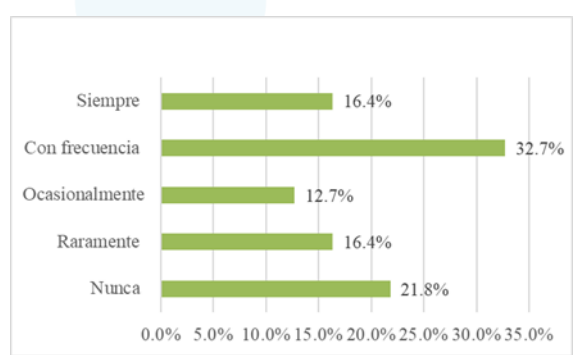


Figura 4. ¿Les facilita a sus sucesores la participación en la gestión de la empresa con anticipación?

CONCLUSIONES

Las MIPYMES familiares en la región enfrentan desafíos al abordar la sucesión de liderazgo y garantizar la continuidad empresarial. Aunque muchos empresarios consideran efectivas las prácticas de liderazgo, con un 41.8% respaldando su importancia, el 30.9% muestra dudas sobre la capacidad de los familiares para liderar con éxito. Esto destaca la necesidad de adaptar y mejorar continuamente las prácticas de liderazgo.

Es crucial implementar estrategias específicas que promuevan el éxito de la transición familiar, proporcionando un marco sólido para abordar desafíos y aprovechar oportunidades, asegurando así la prosperidad futura de estas empresas.

Contacto: jdelcid@unitec.edu

Conflicto de interés: ninguno