

# Análisis comparativo generacional del salario emocional versus el salario económico en empresas de Tegucigalpa y San Pedro Sula

E-182 Original

Kenzy Edaly Iglesias Amaya

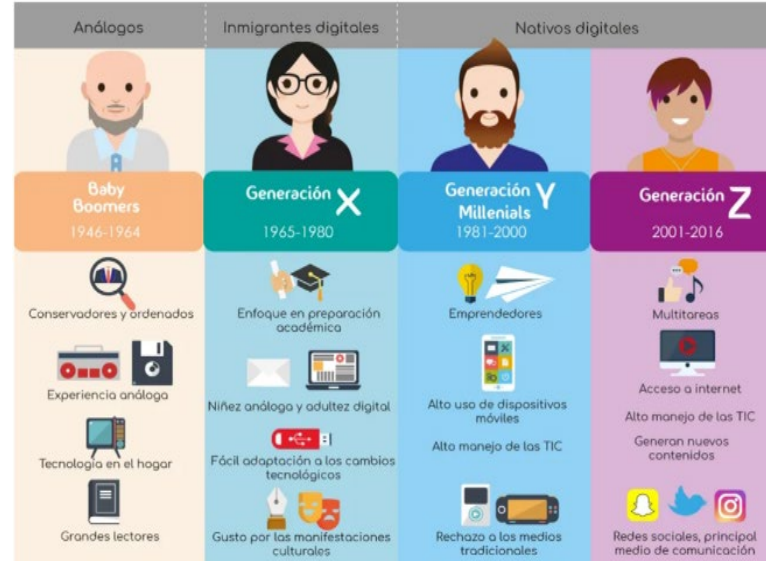
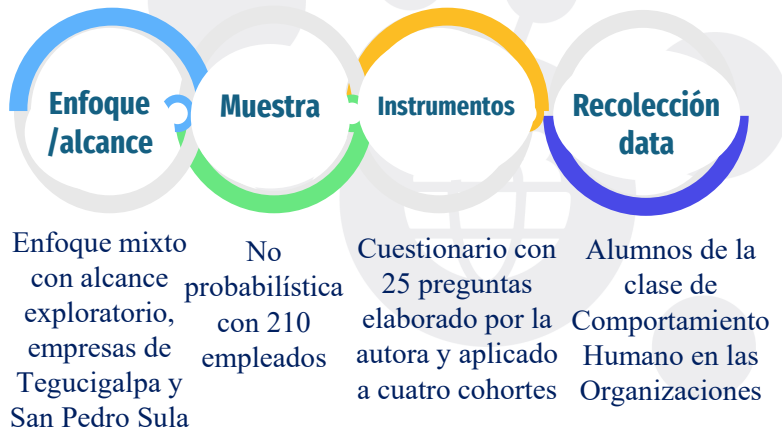
Universidad Virtual, Universidad Tecnológica Centroamericana, UNITEC, Tegucigalpa, Honduras



## Introducción

La diversidad generacional presenta desafíos y oportunidades para las empresas, siendo importantes para esta investigación los valores dominantes en cada generación así como la forma de ejercer el liderazgo, el manejo del estrés y la resolución de conflictos.

## Metodología



Imagen#1. Generaciones

Considerándose al salario económico como la compensación financiera que recibe un colaborador a diferencia del salario emocional que son los aspectos intangibles y emocionales, el objetivo de la investigación es realizar un análisis comparativo generacional del salario emocional vrs el salario económico en empresas de Tegucigalpa y San Pedro Sula.

## Conclusiones

Generaciones			
Baby Boomers	X	Y- Millenials	Z- Centennials
Estabilidad laboral y beneficios económicos tangibles	Flexibilidad laboral y equilibrio entre vida personal y profesional	Propósito de vida, desarrollo profesional e impacto social	
Se destaca el predominio de la generación millennial, género femenino y la importancia al crecimiento profesional			

## Recomendaciones



Contacto: kiglesias@unitec.edu  
Conflicto de interés: ninguno