

La robótica y el desempleo tecnológico bajo un enfoque cuántico organizacional y sus limitaciones éticas

José Luis Ordóñez-Ávila

Facultad de Ingeniería, Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC, San Pedro Sula, Honduras

Antecedentes

En 1760 cuando se desarrolló la primera revolución industrial no se logró entender los impactos que esta tendría en la humanidad. La industrialización que se dio en aquel tiempo sigue teniendo un efecto devastador en el cambio climático en la actualidad. La famosa Industria 4.0 o cuarta revolución industrial también tendrá efecto a futuro que deben ser considerados hoy para evitar el deterioro de las empresas. Esto ha abierto un gran debate sobre el desempleo tecnológico causado por la automatización, la robótica y la inteligencia artificial, lo cual ha aumentado el miedo a ser sustituido por una máquina, también llamado tecnofobia.

El enfoque cuántico trata de observar la empresa como moléculas que tiene eslabones que chocan constantemente realizando transferencias de energía. Esta energía puede ser transacciones o cualquier actividad que la empresa realice alguna indetermina o determina interacción. En países subdesarrollado como Honduras, es muy común tener una fuerte resistencia al cambio. Este cambio generalmente viene a las empresas en forma de tecnología, tecnología que se tiene una fuerte percepción que sustituye las fuentes de empleo. La robótica es una de las tecnologías que acompaña la industria 4.0.

Desarrollo

El objetivo de este artículo es el de introducir las bases de un mecanismo con enfoque filosófico que permita comprender el efecto de la robótica en la empresa.

Esto mediante los aportes de diez autores que analizan los efectos de la robótica desde puntos de vistas constructivista y mediante correlaciones en estudios positivistas.

Los constructivistas muestran la robótica como una tecnofobia que arrasa con los empleos, mientras que los positivistas mediante estudios estadísticos correlacionan el PIB de algunos países con cantidad de robots en las industrias. Esta relación de los positivistas muestra una alta correlación demostrando que en la medida que suben la contratación de robots, sube el PIB. Los puntos de ambas corrientes se contrastan con la finalidad de deducir un mecanismo en el que los robots son una molécula que choca con la molécula de empleabilidad.

Desde una perspectiva cuántica se evidencia a los robots como una partícula, capaz de generar tecnofobias y que transforma los empleos unida a un ciclo virtuoso donde la transformación de empleos reduce los costos de producción y los robots colaboran con los empleados. Por lo que la robo-ética tendrá como fin la generación de una política de nación o de empresa que evita los desempleos masivos que salen como perdidas de energía del sistema aumentando la tecnofobia. No obstante, la revisión contrastó que los resultados de la aplicación de la robo-ética estarán limitados con los años de escolaridad de la sociedad.

Conclusiones

Las empresas deberán adoptar el concepto de robo-ética para disminuir el rechazo a la tecnología, la ansiedad que la tecnofobia genera en la actualidad a un porcentaje considerable de los trabajadores. No obstante, es necesario tener en cuenta que este mecanismo se rige por la indeterminación donde no hay una descripción detallada del movimiento. Por lo que en algunos casos la implementación de la robótica genera en la sociedad desorden mediante fobias y desempleo, a pesar de los beneficios que trae a las organizaciones. Se recomienda estudiar las posibles soluciones éticas para evitar el desempleo masivo por la robotización.

Contacto: jlordonez@unitec.edu

Conflicto de interés: ninguno

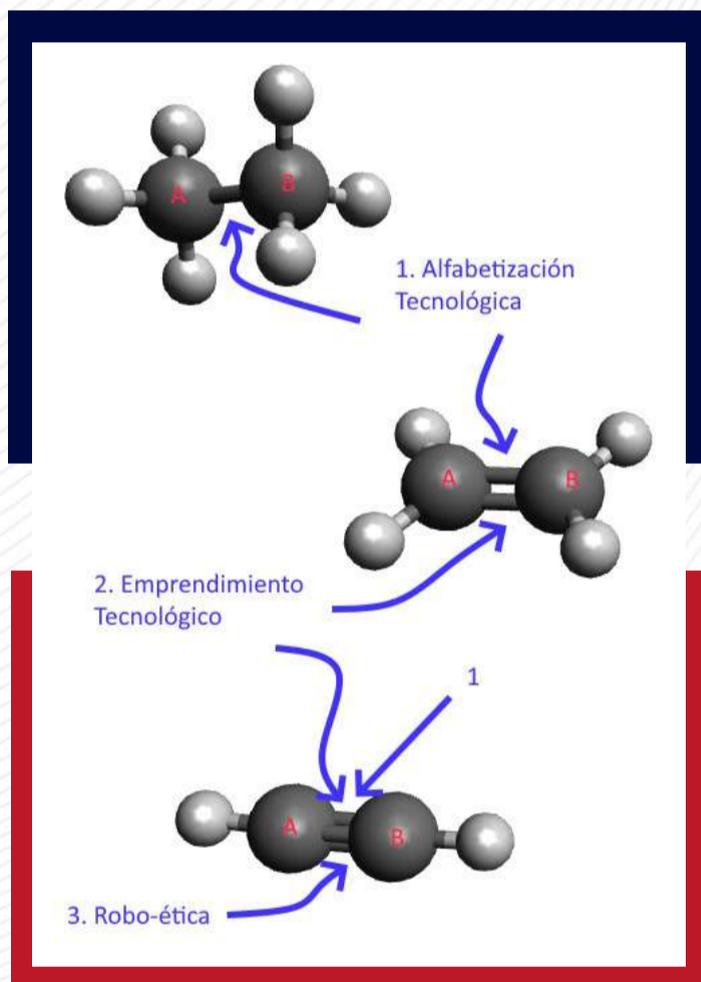


Fig. 1 Mecanismo Robótica - Empleo

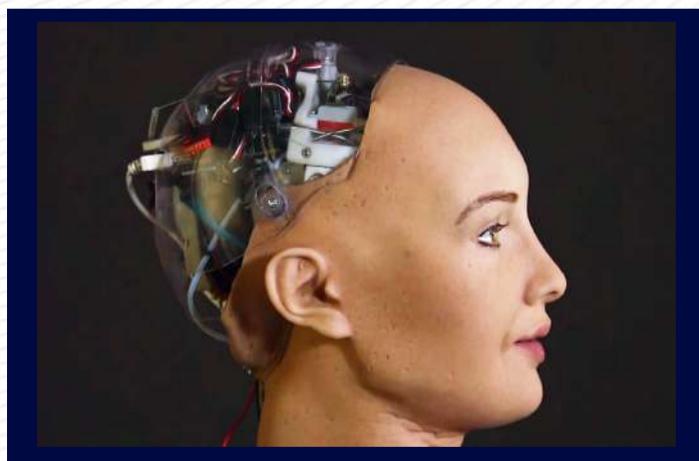


Fig. 2 Primer robot con ciudadanía (Sophia) en Finlandia