

OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LAS COMUNIDADES AFRODESCENDIENTES DE HONDURAS PARA 2023-2026

Lindsay Pineda¹, María Alejandra Espinal², Ónix Salgado³

(1-2) Facultad Ciencias Administrativas y Sociales, Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC,

(3) Docente Titular I de Investigación de la Carrera de Relaciones Internacionales, Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC, Tegucigalpa, Honduras

Antecedentes

- Los bajos niveles de oportunidad de empleo para las comunidades afrodescendientes de la costa norte e Islas de la Bahía de Honduras es un problema vigente y que afecta el desarrollo integral del país. El proyecto fue basado en el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8 trabajo decente y crecimiento económico.
- El no tener acceso a una educación digna es de las principales problemáticas, además que gran cantidad de población ha sido desplazada de su hábitat físico natural. Sus principales actividades productivas son basadas en la agricultura, pesca y comercialización de estos productos, así mismo, el turismo y promoción de su cultura.

Métodos, resultados y discusión

- La metodología del marco lógico fue la principal herramienta en la presente investigación.
- Se inició la metodología con:
 - análisis de involucrados
 - análisis del problema
 - análisis de objetivos
 - identificación de alternativas de solución al problema
 - selección de la alternativa óptima y
 - la estructura analítica del proyecto.
- Se utilizó la recopilación de fuentes gubernamentales y otras investigaciones en materia de comunidades afrodescendiente y el enfoque de la investigación fue cualitativo.
- Se identificaron 3 estrategias para poder alcanzar el objetivo, centradas en cambios de comportamiento dentro la estructura, haciéndolos candidatos competentes dentro del mercado laboral enfocándose en los rubros de sus principales actividades económicas en los que ya están establecidos.

01

Impartir cursos sobre técnicas especializadas basadas en sus actividades económicas diarias.

02

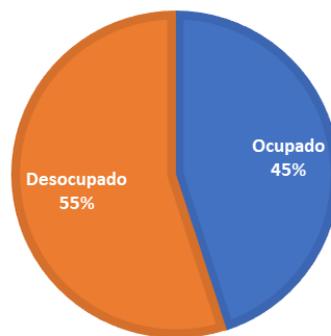
Realizar alianzas con el sector privado y público para capacitaciones sobre igualdad racial desde un enfoque interseccional.

03

Realizar programas educativos en las comunidades afrodescendientes con enfoque de género integral.

Figura 1. Estrategias identificadas en el proyecto

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA AFRODESCENDIENTE (PEAA)



Fuente: Realizado con datos de SEDINAFROH, 2015, p. 26



Figura 2. Mujeres emprendedoras

En Honduras, se puede encontrar dos grupos afrodescendientes, siendo los garífunas y negros de habla inglesa. Estas poblaciones representan más del 15% de la población del país, sin embargo, se puede encontrar dentro de su cultura y diversidad condiciones de pobreza y desigualdad.

CONCLUSIONES/RECOMENDACIONES

- Las comunidades afrodescendientes de Honduras representan un grupo vulnerable presentando necesidades de crecimiento económico, las cuales se han visto limitadas por la falta de interés de las autoridades competentes, marginalización en la creación de proyectos de desarrollo económico, priorización de intereses particulares y los bajos niveles de educación y especialización.
- Los bajos niveles de políticas públicas enfocadas en las comunidades, bajos niveles de políticas de promoción de la igualdad racial en el mercado laboral y el debilitamiento en las creencias afrodescendientes del enfoque matriarcal han causado un estancamiento al desarrollo.

Contacto: lindpinmay@unitec.edu | maria.espinal@unitec.edu | onix_salgado@unitec.edu

Conflicto de interés: ninguno