

MAESTRÍA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

FACULTAD DE POSTGRADO



Perfil Profesional

La Maestría en Dirección Estratégica de Personas es un programa integral y vanguardista en gestión de personas y recursos humanos, con las opciones de especialización o salidas académicas adicionales, las especialidades profesionales en: Desarrollo de Talento y también, Analítica de Datos en Recursos Humanos. Ambas especialidades desarrollan competencias profesionales para ejercer puestos de dirección en las organizaciones, se logra formar a los maestrandos en conocimientos globales para liderar y desarrollar estratégicamente el capital humano y brindar técnicas de análisis para gestionar procesos de integración del personal que brinden respuesta a las operaciones definidas en recursos humanos.

Competencias Específicas

- » **Liderazgo:** Lidera empresas que ayudan al crecimiento, generación de empleo y la sostenibilidad de la nación.
- » **Organización y Sistematización:** Gestiona los procesos de integración de personal, desde la identificación de los requerimientos del perfil solicitado hasta la desvinculación del personal, haciendo uso de análisis de datos.
- » **Comunicación Efectiva:** Desarrolla estrategias para crear un clima organizacional agradable para gestionar la diversidad y la inclusión.
- » **Investigación:** Investiga para proponer ideas innovadoras en la búsqueda de mejores formas de satisfacer las necesidades de integrar y dirigir el personal de las empresas.
- » **Emprendimiento Social:** Propone proyectos de desarrollo de impacto social que influyan en la cultura organizacional y en su bienestar.
- » **Mentalidad Global:** Aplica conocimientos globales de Recursos Humanos a situaciones de carácter local e internacional que les permitan estar a la vanguardia.

Campo Laboral

- » Direcciones
- » Gerencias
- » Asesorías
- » Coordinaciones
- » Consultorías
- » Administraciones
- » Docencia

Competencias Transversales

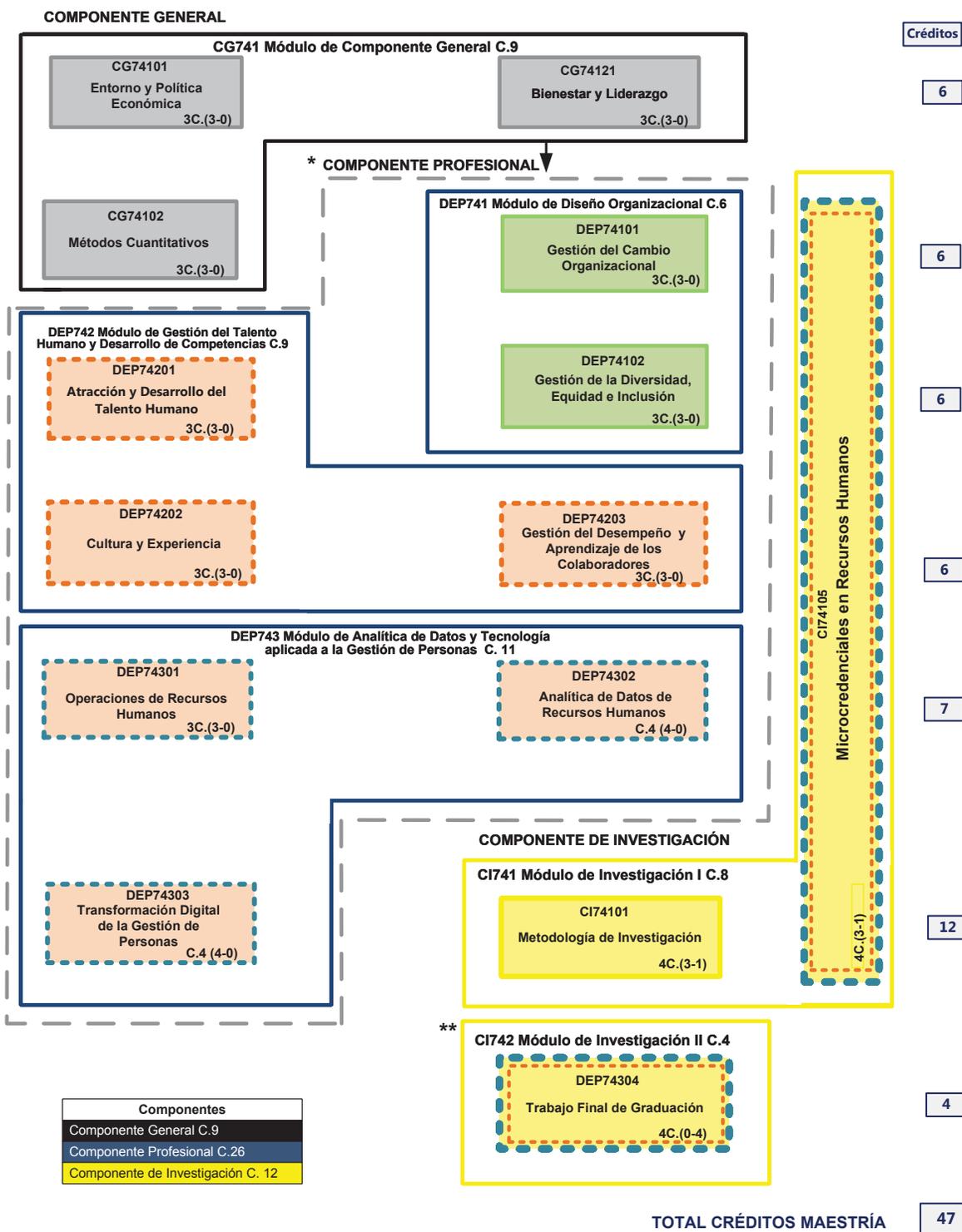
- » Análisis y resolución de problemas
- » Buen trabajo con los demás
- » Cumplimiento de objetivos
- » Aprendizaje y desarrollo personal
- » Adaptación al cambio
- » Pensamiento crítico



DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS M-21

MAESTRÍA EN

I PERÍODO
II PERÍODO
III PERÍODO
IV PERÍODO
V PERÍODO
VI PERÍODO
VII PERÍODO



DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

Bloques del Conocimiento	Espacios de aprendizaje	Total Créditos	%
Componente General	3	9	19%
Gestión Organizacional	2	6	13%
Gestión Estratégica del Talento Humano	6	20	43%
Investigación	3	12	26%
Total	14	47	100%

Especialidades Profesionales en Dirección Estratégica de Personas	
	EP-02 Especialidad en Desarrollo de Talento
	EP-03 Especialidad en Analítica de Datos en Recursos Humanos

*Haber cursado el módulo de Componente General

**Requisito: Aprobación de 43 Créditos y tener un índice de graduación \geq a 80%