

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023-2024

*"Construyendo futuro  
a través de la educación"*





## MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023-2024

"Construyendo futuro a través de la educación"

### Contenido

- 01 Acerca de esta Memoria
- 02 Quienes somos
- 04 Mensaje CEO
- 06 Estructura Organizacional y Alcance
- 08 ADN Institucional: Propósito, Valores y Pilares
- 10 Reconocimientos, Acreditaciones y Logros: Evidencia de la Gestión Estratégica
- 25 **Gobernanza**
- 35 **Materialidad**
- 45 **Dimensión Económica**
- 61 **Dimensión Social**
- 81 **Dimensión Ambiental**
- 93 **Anexos**

## Acercas de esta Memoria

GRI 2-3, 2-5, 2-23

La sostenibilidad constituye un pilar esencial de la identidad de UNITEC y CEUTEC. En esta V Memoria de Sostenibilidad presentamos una visión integral de cómo incorporamos la responsabilidad social, la innovación, la gestión ética y los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en cada una de nuestras decisiones estratégicas y acciones institucionales.

Este informe, correspondiente al período 2023-2024, reafirma nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, alineando nuestras prácticas con los GRI Standards Universal, los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la ISO 26000 y la métrica IndicaRSE.

Este compromiso de gobernanza se extiende a la lucha contra el cambio climático, donde aplicamos el Principio Precautorio en nuestra infraestructura y acciones, asegurando que las iniciativas institucionales contribuyan activamente a los objetivos de mitigación y descarbonización determinados a nivel nacional (NDC).

En la elaboración de esta memoria han participado diferentes áreas de la universidad y ha sido verificada de manera independiente por la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE).

Cualquier consulta, comentario o reflexión que desee hacernos puede dirigirse a:

**Mar Mayoral**  
Directora de Sostenibilidad  
sostenibilidad@unitec.edu.hn



# Quienes somos

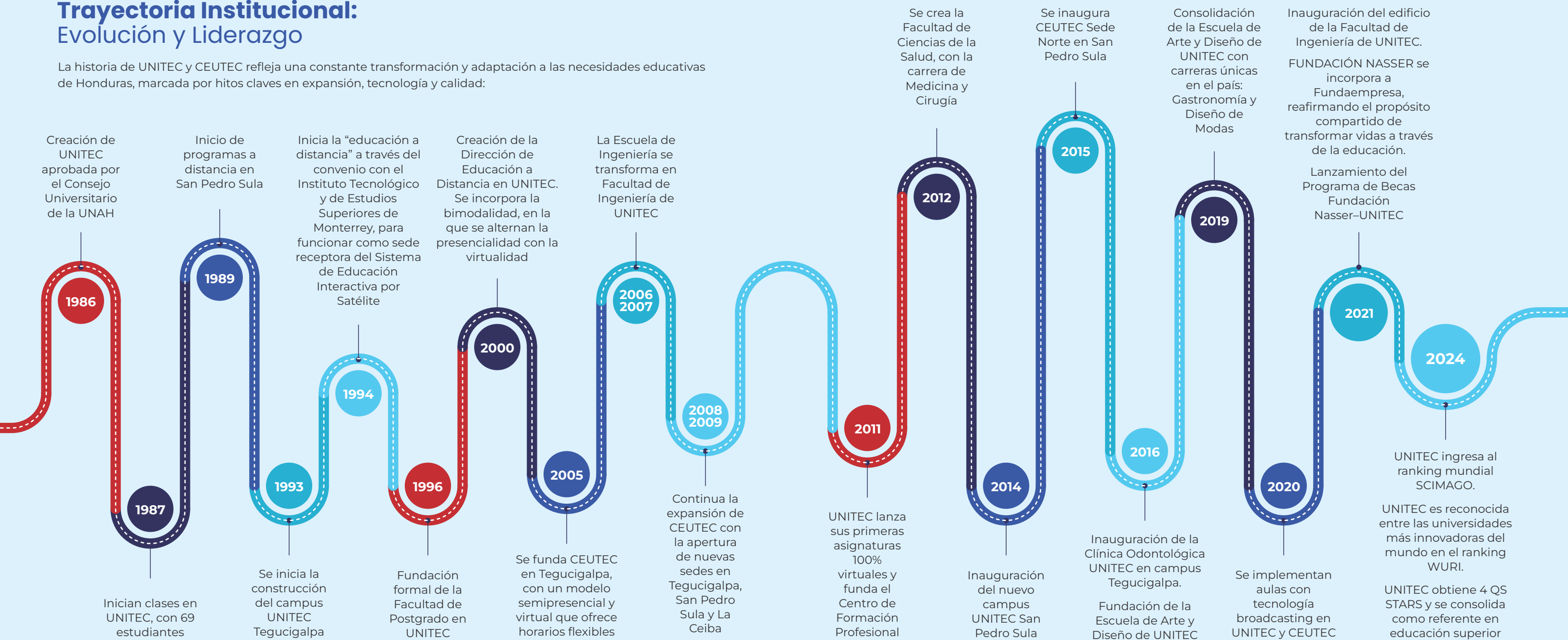
GRI 2-1, 2-2

Fundada en 1986 bajo la figura jurídica de FUNDAEMPRESA, la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) se estableció como una institución privada, sin fines de lucro, con el propósito de ofrecer una propuesta académica innovadora y de excelencia. Desde sus orígenes, la universidad ha mantenido un compromiso firme con la formación de profesionales altamente competentes, orientados al desarrollo sostenible y al progreso del país. Hoy la institución opera con el respaldo de la Fundación Nasser.



## Trayectoria Institucional: Evolución y Liderazgo

La historia de UNITEC y CEUTEC refleja una constante transformación y adaptación a las necesidades educativas de Honduras, marcada por hitos claves en expansión, tecnología y calidad:



# Mensaje de la CEO/ Presidente y Rectora UNITEC y CEUTEC

GRI 2-11, 2-14

## "Construyendo futuro a través de la educación"

Presentar la Memoria de Sostenibilidad 2023 - 2024 es, para mí, una oportunidad para rendir cuentas y agradecer. En UNITEC entendemos la sostenibilidad como una manera de tomar decisiones pensando en el largo plazo, en las personas y en el país. La vivimos en la calidad académica, el impacto social y en la gestión responsable de los recursos. Formar profesionales competentes y éticos sigue siendo la principal forma en que contribuimos al desarrollo de nuestro país.

En estos dos años hemos visto resultados concretos de nuestros esfuerzos, lo que nos ha permitido mejorar nuestro posicionamiento en rankings internacionales como reconocimiento a nuestro modelo educativo, a nuestros aportes en investigación y a los indicadores de

calidad de la experiencia estudiantil en todas nuestras modalidades. Detrás de estos logros hay equipos comprometidos, mucha disciplina y una búsqueda constante de ser pertinentes para nuestro entorno.

Uno de nuestros mayores impactos se refleja en las oportunidades que ofrecemos y en las historias de vida que se transforman. En este período fortalecimos los programas de becas y ayuda financiera para que más jóvenes puedan acceder a la universidad y permanecer en ella, ampliamos nuestra oferta académica y las iniciativas de aprendizaje basado en servicio y voluntariado, impulsamos emprendimientos con propósito e hicimos crecer la investigación aplicada a desafíos locales como la educación, la

salud y la productividad. En nuestros campus avanzamos en eficiencia operativa y en el cuidado del entorno, promoviendo el uso responsable de los recursos, y en gobernanza reafirmamos nuestra cultura de eficiencia, integridad y transparencia.

Nada de esto sería posible sin quienes nos apoyan y nos retan a ser mejores cada día. Agradezco a Fundación Nasser, miembro de nuestra asamblea, por su visión y su respaldo estratégico para proyectar a UNITEC como un activo al servicio del país. Mi reconocimiento también a nuestros aliados del sector público, privado y social, y a cada miembro de nuestra comunidad académica que hizo posible estos avances con su trabajo diario.

En UNITEC entendemos la sostenibilidad como una manera de tomar decisiones pensando en el largo plazo, en las personas y en el país.



Ing. Rosalpina Rodríguez,  
CEO/Presidente y Rectora  
UNITEC y CEUTEC



# Estructura Organizacional y Alcance

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-7

UNITEC y CEUTEC operan de manera exclusiva en el territorio nacional. Su sede central se encuentra en el campus de Tegucigalpa, donde radican los órganos directivos institucionales.

La institución cuenta con dos campus de UNITEC, ubicados en Tegucigalpa y San Pedro Sula, y cinco sedes de CEUTEC, dos en Tegucigalpa, dos en San Pedro Sula y una en La Ceiba.

Con una matrícula que supera los 30,000 estudiantes, la institución se ha consolidado como referente académico y motor de transformación en el sistema educativo hondureño. En 2024, la institución contó con 2,149 colaboradores (1,147 mujeres y 1,002 hombres), lo que representa un aumento del 13% respecto a 2023.



El modelo educativo es integral, ofreciendo una amplia gama de programas en diversas modalidades (presencial, semipresencial, virtual o ejecutiva).

- **UNITEC: 26 programas de grado, 23 de postgrado, 2 doctorados y 7 especialidades.**
- **CEUTEC: 12 programas técnicos universitarios y 16 de grado.**

Nuestra presencia institucional no se limita a la infraestructura física. A través de modalidades de teledocencia y universidad virtual, logramos extender la educación a todo el país.



## PRESENCIAL TEGUCIGALPA

**Campus UNITEC**  
Bulevar Kennedy, V-782, frente a Residencial Honduras.

**CEUTEC El Prado**  
El Prado, bulevar Kuwait

**CEUTEC Centroamérica**  
Bulevar Centroamérica

**Dirección de Universidad Virtual**  
Tercer piso, edificio 2, campus UNITEC Tegucigalpa, Bulevar Kennedy, V-782, frente a Residencial Honduras.

## SAN PEDRO SULA

**Campus UNITEC**  
Calle hacia Armenta, contiguo a Altia Business Park.

**CEUTEC Sede Norte**  
Res. Las Mercedes, Bulevar del Norte.

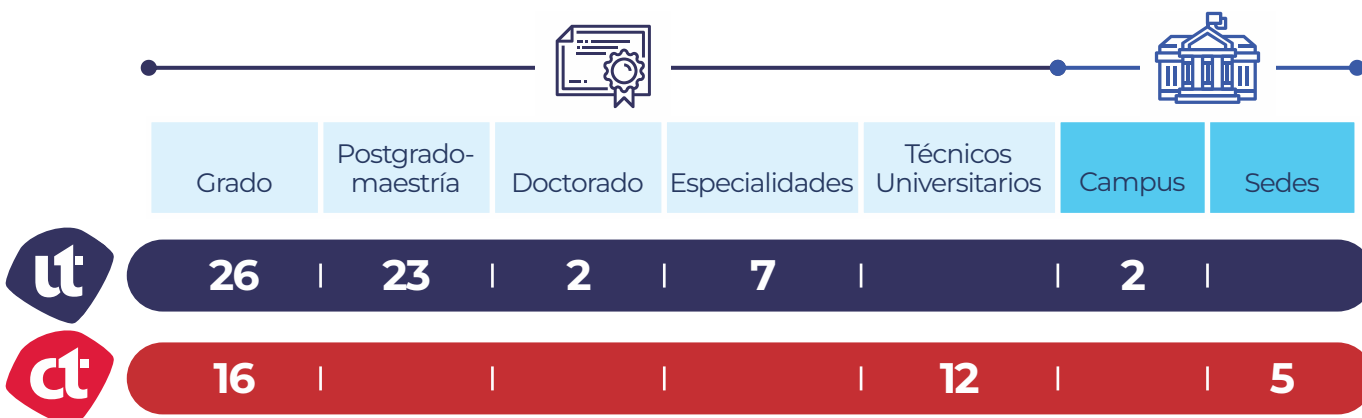
**CEUTEC Sede Central**  
25 calle, Bulevar Roberto Micheletti.

## LA CEIBA

**CEUTEC**  
Carretera a Trujillo (CA 13), intersección con avenida El Ceibón



## Dimensiones de la organización



# ADN Institucional: Propósito, Valores y Pilares

GRI 2-24, 2-25, 2-28

## MISIÓN:

Formar profesionales líderes, con visión global y compromiso social, mediante un modelo educativo basado en competencias, valores, emprendimiento, innovación académica y tecnológica, internacionalidad, investigación y vinculación con la sociedad.

## VISIÓN:

Ser una universidad referente a nivel internacional en la formación de profesionales íntegros, competentes y emprendedores, que contribuyan al desarrollo y transformación de la sociedad.



## VALORES



### Integridad Ética

Las autoridades, docentes, colaboradores y estudiantes de UNITEC enmarcamos nuestra conducta dentro de la honestidad, respeto, responsabilidad, y todas las normas que hacen posible la convivencia social armónica y el desarrollo individual y colectivo.



### Compromiso Social

Estamos conscientes de la complejidad de la realidad social, que requiere el compromiso y solidaridad de todos; por lo anterior nuestra labor está íntimamente vinculada con las necesidades de las personas y procura responder a ellas.



### Creatividad e Innovación

Creamos los espacios para generar ideas de vanguardia y encontrar soluciones de impacto local y global para problemas concretos.



### Excelencia

Nos esforzamos por hacer bien las cosas y trabajamos con base en estándares internacionales, académicos y de servicios, del más alto nivel.



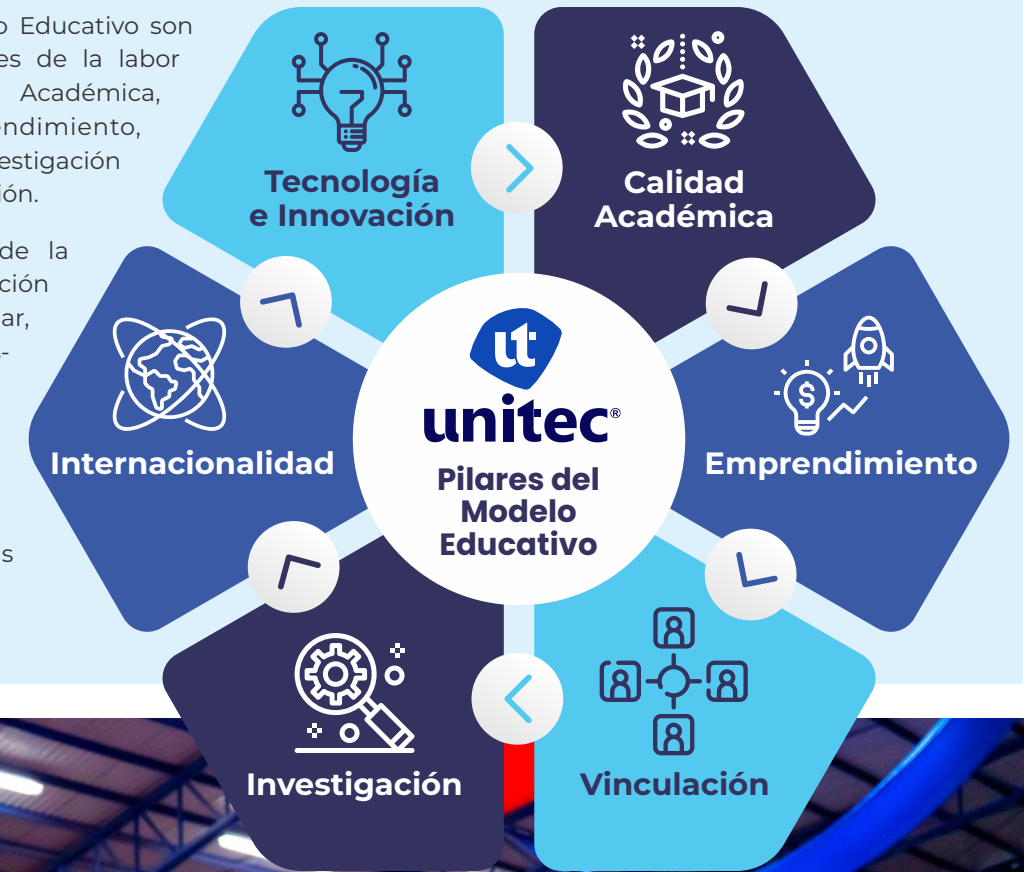
### Espíritu Emprendedor

Estamos comprometidos con la creación de un ecosistema que facilite la generación de proyectos y emprendimientos que produzcan beneficio particular y colectivo.

## Las Seis Dimensiones Estratégicas: Pilares del Modelo Educativo

Los Pilares del Modelo Educativo son los ejes fundamentales de la labor institucional: Calidad Académica, Vinculación, Emprendimiento, Internacionalidad, Investigación y Tecnología e Innovación.

La institución entiende la Tecnología e Innovación no solo como un pilar, sino como un eje transversal y la pieza clave de nuestro compromiso constante. Este componente estratégico fortalece integralmente los demás pilares.



# Reconocimientos, Acreditaciones y Logros: Evidencia de la Gestión Estratégica

Estos logros demuestran la efectividad de nuestra estrategia y la solidez de la gestión institucional, reflejando el impacto positivo de una gestión basada en principios éticos, la rendición de cuentas y la búsqueda constante de la calidad, evidenciando la coherencia del Modelo Educativo y de los pilares institucionales que lo orientan hacia la formación integral, la competitividad y el desarrollo sostenible.



## 1. Calidad Académica

Nuestro compromiso con la calidad académica nos impulsa a buscar constantemente certificaciones, obtener acreditaciones académicas, someternos a evaluaciones externas y mejorar nuestro posicionamiento en rankings universitarios.

La institución ha sido reconocida por organismos nacionales e internacionales que validan la excelencia educativa, la sostenibilidad y la innovación.

La participación de UNITEC en rankings internacionales como QS Latin America University Rankings y QS Sustainability Ranking refuerza nuestro compromiso con estándares globales de calidad. Gracias a estos procesos de evaluación, durante el período 2023-2024 la universidad consolidó su posicionamiento como referente educativo en Honduras, demostrando que la estrategia de sostenibilidad y excelencia académica está alineada con las tendencias y exigencias internacionales.

- **QS Latin America & the Caribbean / Central America Ranking 2025:** UNITEC y CEUTEC se encuentran dentro de las mejores Top 50 universidades en Centroamérica. A nivel regional, mejoramos nuestra posición al ubicarnos en el rango 251-300. Los resultados del ranking fueron publicados en octubre de 2024.
- **QS Sustainability Ranking 2025:** la única universidad hondureña en este ranking de sostenibilidad. Nos encontramos en la posición 13 de 23 en CA. Los resultados del ranking fueron publicados en diciembre de 2024.
- **WURI (The World University Ranking for Innovation) Ranking 2024:** UNITEC ha sido reconocida entre las 300 universidades más innovadoras a nivel mundial, ocupando el lugar #291 en el ranking general, lo que refleja el compromiso con la innovación, la investigación y la excelencia académica.

- **Times Higher Education (THE) Ranking Regional Latam 2024:** UNITEC se encuentra entre las únicas tres universidades de Centroamérica incluidas en este ranking, reafirmando nuestro liderazgo en educación superior.
- **SCImago Ranking 2024:** este logro consolida a UNITEC como la única universidad privada de Centroamérica incluida en el ranking en el área de investigación y como la número 5 entre todas las universidades públicas y privadas de esta región centroamericana, de acuerdo con los criterios del SIR 2024. Asimismo, UNITEC ocupa el primer lugar en Honduras en Investigación en las áreas de Ciencias de la Computación e Ingeniería.

Cada uno de estos logros no solo evidencia la calidad de nuestro trabajo, sino que también nos inspira a continuar creciendo, innovando y generando un impacto positivo en nuestra comunidad y en la región.

## Reconocimiento Internacional – QS Stars

QS Stars es un sistema de evaluación reconocido globalmente que mide el desempeño de las universidades en diversas categorías, proporcionando una visión detallada de sus fortalezas y oportunidades de mejora. Esta evaluación permite a estudiantes, alumni, instituciones académicas y socios estratégicos conocer con precisión la calidad y perfil de cada universidad.

Los resultados recientes en 2024 de 4 QS Stars a nivel institucional, confirman nuestro liderazgo académico en Honduras y nuestra alineación con estándares internacionales, destacando nuestro compromiso con la innovación, la excelencia académica y la formación integral de los estudiantes.

La universidad ha alcanzado 5 QS Stars en:

- **Calidad de Enseñanza (Teaching):** UNITEC garantiza una educación de alto nivel, con docentes calificados, metodologías innovadoras y un modelo de aprendizaje basado en competencias.
- **Empleabilidad (Employability):** el enfoque de la universidad en la inserción laboral de sus egresados ha sido clave para obtener esta calificación. Su conexión con el sector empresarial permite que los estudiantes tengan mayores oportunidades profesionales.
- **Aprendizaje en Línea (Online Learning):** UNITEC es la única universidad en Centroamérica con 5 QS Stars en esta categoría, reflejando su liderazgo en la educación digital y su capacidad de ofrecer programas de calidad en entornos virtuales.

Además, ha sido reconocida con:

- **4 estrellas en Impacto Social (Social Impact),** reflejando su compromiso con el desarrollo de la comunidad.
- **4 estrellas en Diversidad, Equidad e Inclusión (Diversity, Equity & Inclusion),** demostrando su esfuerzo en crear un ambiente inclusivo para todos sus estudiantes.
- **3 estrellas en Desarrollo Académico (Academic Development) y Compromiso Global (Global Engagement),** evidenciando su crecimiento en estas áreas clave.



## Acreditaciones Académicas Vigentes

Las acreditaciones evidencian la solidez académica, la pertinencia profesional y la mejora continua de los diferentes programas.



**Agencia Centroamericana de Acreditación de Programas de Arquitectura y de Ingeniería (ACAAI):** organismo reconocido por el CSUCA que certifica programas bajo estándares internacionales.

Los programas acreditados incluyen:

- Ingeniería Biomédica (2022–2027)
- Ingeniería Civil (2024–2028)
- Ingeniería Industrial y de Sistemas (2024–2029)
- Ingeniería Mecatrónica (2024–2028)
- Ingeniería en Telecomunicaciones y Electrónica (2020–2025)
- Ingeniería en Sistemas Computacionales (2024–2028).



**Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación Médica (COMAEM):** acreditación para Medicina y Cirugía (vigencia hasta junio de 2029).



**International Advertising Association (IAA):** a través de esta acreditación UNITEC mantiene un capítulo universitario que conecta a estudiantes y docentes de publicidad, mercadeo y comunicación con la red global de profesionales y empresas del sector. A través de este vínculo, la universidad ofrece acceso a concursos internacionales, formación en tendencias de marketing y publicidad digital, actividades de networking y estándares éticos reconocidos mundialmente, fortaleciendo así la exposición internacional, la actualización académica y la empleabilidad de sus futuros profesionales.

Acreditación para Comunicación Audiovisual y Publicitaria (2023–2026).



**Global Accreditation Center for Project Management (GAC-PMI).** La Maestría en Administración de Proyectos de UNITEC obtuvo la acreditación del GAC. Este es el único programa en Honduras con este reconocimiento internacional. Se acredita formalmente todos los cursos que imparte UNITEC en el área de proyectos, bajo el Registered Education Provider (REP-PMI)



# Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional (MACAI)



El Modelo de Aseguramiento de la Calidad Académica Institucional (MACAI) constituye el sistema interno mediante el cual UNITEC y CEUTEC evalúan y fortalecen su gestión educativa. Este modelo integra seis categorías clave que permiten medir el desempeño y orientar procesos de mejora continua: Gestión Docente, Proyección Social, Experiencia Personal Universitaria, Gestión del Modelo Educativo, Interacción con el Entorno Laboral y Eficiencia Operativa-Académica.

La implementación del MACAI tiene como propósito mejorar el desempeño institucional y ofrecer a los estudiantes una educación de excelencia. La calificación máxima para obtener son 1000 puntos, equivalentes a 5 diamantes. Los procesos de evaluación del MACAI son indispensables, ya que permiten documentar el desempeño institucional y presentarlo como evidencias ante rankings y agencias internacionales de acreditación.

En la medición de MACAI 2023 mantuvimos 3 diamantes institucionales y alcanzamos una calificación de 592 puntos. En comparación a la medición 2022, mejoramos con un crecimiento de 82 puntos.



<p><b>Categoría: Gestión Docente</b></p> <p><b>86 / 125 pts</b></p> <p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Desempeño docente</li> <li>Docentes evaluados</li> <li>Perfil Docente</li> </ul>	<p><b>Categoría: Proyección Social</b></p> <p><b>113 / 130 pts</b></p> <p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vinculación Institucional</li> <li>Inclusión</li> <li>Ayuda financiera</li> </ul>	<p><b>Categoría: Experiencia Personal Universitaria</b></p> <p><b>133 / 150 pts</b></p> <p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Satisfacción estudiantil</li> <li>Internacionalidad</li> <li>Programa Alumni</li> <li>Vida Estudiantil</li> <li>Tutorías y Asesoramiento Académico</li> </ul>
<p><b>Categoría: Gestión del Modelo Educativo</b></p> <p><b>76 / 100 pts</b></p> <p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acreditaciones y Rankings</li> <li>Emprendimiento</li> <li>Investigación</li> </ul>	<p><b>Categoría: Interacción con el Entorno Laboral</b></p> <p><b>79 / 135 pts</b></p> <p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Empleabilidad</li> <li>Pasantías y prácticas profesionales</li> </ul>	<p><b>Categoría: Eficiencia Operativa-Académica</b></p> <p><b>105 / 175 pts</b></p> <p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Logro de meta de ciclo</li> <li>Retención de primer ingreso</li> <li>Tasa de finalización</li> <li>Eficiencia terminal</li> <li>Cursos promedio</li> </ul>



## 2. Vinculación

El pilar de Vinculación constituye el eje que fortalece la transferencia efectiva del conocimiento y promueve la formación de ciudadanos comprometidos, éticos y capaces de generar soluciones sostenibles a los desafíos del país. A través de este programa, la institución reafirma su misión de formar profesionales líderes con visión global y compromiso social, integrando la innovación académica, la investigación y la vinculación con la sociedad como componentes esenciales de su modelo educativo.

La solidez y seriedad del pilar de Vinculación se demuestran a través de su continua formalización y la elevación constante de los estándares requeridos para el estudiante:



Año	Hito de Consolidación y Nivel de Compromiso
2009	Creación del Programa de Vinculación Universitaria y su reglamento inicial (requisito de 50 horas).
2010	Reforma del Programa de Vinculación (incrementando el requisito a 100 horas).
2016	Reforma Integral del Programa de Vinculación (elevando el requisito a 140 horas, efectivo a partir del año 2017).
2021	Formación de docentes en la metodología Aprendizaje + Servicio (A+S) y Creación del curso A+S en Coursera.
2023	Actualización de Reglamento y Reforma al Programa de Vinculación.

Creación de la Dirección de Sostenibilidad, formalizando la estructura de gobernanza enfocada en el impacto a largo plazo.

Implementación de un software especializado de gestión a nivel nacional. Esta herramienta digital optimiza la planificación y organización de los proyectos de vinculación, centralizando toda la información y garantizando el acceso inmediato a datos clave para docentes, alumnos y personal administrativo. Los beneficios directos en la gobernanza y la eficiencia incluyen la digitalización completa de la información y la transparencia, además de generar la reducción de tiempos en los procesos de ingreso y la automatización de las consultas.



La vinculación se materializa mediante la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos durante la carrera, ofreciendo a los estudiantes la valiosa oportunidad de contribuir a la solución de desafíos y necesidades en comunidades, organizaciones y sectores productivos a través de tres figuras: proyecto especial, proyecto de clase y voluntariado estudiantil. Este proceso transforma el aprendizaje teórico en experiencias significativas que fortalecen competencias profesionales, fomentan el trabajo colaborativo y consolidan una conciencia social orientada al desarrollo humano y sostenible.

El proceso de acreditación de las horas es riguroso y participativo, involucrando la colaboración activa de los docentes y del equipo de la Dirección de Sostenibilidad. De esta forma, se asegura que las iniciativas se alineen con los objetivos de aprendizaje y con los impactos sociales esperados.



## Liderazgo Institucional en Responsabilidad Social



Este compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social se valida de manera constante a nivel nacional, ya que la institución es miembro activo de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDHRSE) y ha recibido 14 sellos consecutivos de Empresa Socialmente Responsable (ESR).

Este reconocimiento formal posiciona a la institución como un agente de cambio de alto impacto, con una gestión basada en principios éticos, transparencia y rendición de cuentas.

  
**14 años consecutivos**  
reconocidos por FUNDHRSE





### 3. Emprendimiento

El emprendimiento se consolida como un espacio de aprendizaje que impulsa la creatividad y la innovación dentro de la comunidad universitaria. El objetivo es impulsar el crecimiento y garantizar el éxito de los proyectos innovadores de nuestros estudiantes. A través del HUB de Emprendimiento, los estudiantes cuentan con un entorno ideal para conectarse, generar ideas y transformar proyectos en realidades.



Indicador de Impacto Estratégico	Logro Cuantificable y Alianzas	
Comunidad Emprendedora	+1,200	<b>emprendedores</b> forman parte de la red del HUB.
Apoyo Formativo	+2,400	<b>estudiantes</b> reciben clases con eje de emprendimiento.
Gestión de Proyectos	+400	<b>proyectos académicos</b> apoyados por el HUB.
Alianza Internacional de Vanguardia	36	<b>proyectos</b> participaron en la iniciativa Innovathon (173 estudiantes y 26 docentes).
Red de Colaboración Externa	32	<b>acuerdos</b> con empresas, ONG y organismos internacionales.

En alianza con el Babson Collaborative for Entrepreneurship Education



### 4. Internacionalidad

La dimensión internacional es un pilar estratégico que enriquece la formación integral bajo una visión educativa global, fortaleciendo las competencias interculturales y la empleabilidad. El programa busca formar profesionales que aprecien la globalidad, valoren la diversidad cultural y desarrollen competencias para destacar en el mercado laboral y enfrentar la vida.



Logros Clave en Movilidad y Alcance Global	Evidencia Cuantificable	
Movilidad consolidada (UNITEC Abroad)	+2,000	<b>estudiantes</b> desde 2016, han participado en el programa UNITEC Abroad.
Red de Colaboración	100	<b>convenios activos</b> con universidades, organismos y empresas en distintos países.
Experiencias Internacionales	304	<b>estudiantes</b> participaron en experiencias internacionales en 11 países. (2024)
Prácticas Profesionales Globales	74	<b>estudiantes</b> realizaron prácticas profesionales en empresas internacionales. (2024)
Intercambio Docente	17	<b>docentes internacionales</b> impartieron clases en programas de postgrado.



## 5. Investigación

La investigación es concebida como una vía estratégica para comprender y transformar la realidad. Nuestro modelo se orienta por el principio de "ciencia transformadora", que busca producir conocimiento aplicable al desarrollo del país y al bienestar común. La investigación fortalece tanto la experiencia docente como la formación estudiantil.



### Logro de Alto Impacto y Difusión Científica

#### Evidencia y Alcance

#### Posicionamiento en Ranking Mundial



Ingreso al Ranking Scimago Mundial (dirigido a universidades que publican más de 100 investigaciones por año).

#### Nuevo formato de congreso institucional CONICIETI



**194** trabajos



**504** autores



**12** países

- 1 suplemento en Innovare
- 1 libro de conferencia con Scientific Net
- Sede de encuentro de Central American Research Alliance
- 9 trabajos aceptados en Scopus.

#### Difusión y Visibilidad

En 2023, UNITEC lanzó la Revista Tekné, una publicación semestral de acceso abierto que funciona como un foro para la difusión del conocimiento científico de académicos hondureños y colaboradores internacionales. En complementación con el lanzamiento del Portal de Revistas Científicas, conectado al sitio web institucional y con normativa para aplicar a Scopus. Posicionamiento del programa de formación para la investigación, 8 talleres, más de 300 participantes.

#### Alianzas Científicas

**+20**



Se mantienen alianzas de investigación con más de 20 universidades internacionales, incluyendo instituciones de Estados Unidos, España, México, Perú, Argentina, Ecuador y Paraguay.

#### Jornadas de investigación

**4**



#### jornadas de investigación

en varias ciudades: Tegucigalpa, San Pedro Sula, La Ceiba y Universidad Virtual.



## 6. Tecnología e Innovación

La tecnología e innovación son piezas clave de nuestro compromiso constante para fortalecer el Modelo Educativo, promoviendo el pensamiento crítico, la creatividad y el uso responsable de la tecnología para formar profesionales competentes en un mundo globalizado.

### Transformación Digital Académica y Plataformas de Vanguardia

La institución invierte en la adopción de plataformas académicas innovadoras que permiten un aprendizaje transformador y fortalecen las competencias digitales de los estudiantes. Estos sistemas garantizan flexibilidad, acceso a recursos de última generación y una experiencia de aprendizaje de alta calidad en línea.

**coursera**

Programa de formación para docentes, estudiantes y colaboradores

**ALEKS**

Programa de aprendizaje en línea basado en investigaciones que ofrece cursos de matemáticas



Líder mundial en el aprendizaje del idioma inglés



Aulas broadcasting

**canvas**  
BY INSTRUCTURE

Plataformas de enseñanza y aprendizaje a nivel mundial

**eB**

Ebooks y repositorios digitales



Similarity para revisión de plagio

### Liderazgo en Transformación Digital e Infraestructura

La universidad ha fortalecido su ecosistema de aprendizaje con espacios tecnológicos de vanguardia, diseñados para vincular la formación académica con la práctica profesional.

#### Logro de Vanguardia

#### Impacto y Detalle

#### Liderazgo en Inteligencia Artificial

Realización del Primer Congreso Internacional de Inteligencia Artificial (2024); un encuentro que reunió a expertos de siete países para analizar los impactos y aplicaciones de la IA en la arquitectura, los negocios y la educación.

**Logro de Vanguardia****Impacto y Detalle****Congreso Innovación Educativa (CIE)**

El Congreso de Innovación Educativa (CIE) se ha consolidado como un evento anual de referencia en educación superior, reuniendo a docentes nacionales e internacionales con el objetivo de compartir tendencias, metodologías innovadoras y mejores prácticas pedagógicas.

Este espacio promueve el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de competencias docentes, impulsando la calidad académica y la transformación del aprendizaje en UNITEC y CEUTEC.

**CIE 2023:** se presentaron 39 ponencias, con la participación de 43 docentes UNITEC-CEUTEC y conferencistas de 10 países.

**CIE 2024:** logró conectar a 867 personas desde 17 países y 46 instituciones, con un total de 78 ponencias, 93 docentes autores y 8 tecnologías educativas presentadas (Wakelet, IKA, Turnitin, BitMemoir, Genially, CloudLabs, RV Honduras, Elsevier)

**Laboratorios Financieros (FINTECH)**

Los ABF Labs (Analytics, Business and Finance Labs), ubicados en Tegucigalpa y San Pedro Sula, simulan entornos financieros y empresariales con tecnología FINTECH, utilizando herramientas internacionales como LABSAG, Harvard y CESIM.

**Fabricación Digital (MIT)**

Fab Lab UNITEC, acreditado como nodo oficial de la Fab Academy del MIT, lo que posiciona a Honduras como pionera en fabricación digital en Centroamérica.



*Formar profesionales competentes y éticos sigue siendo la principal forma en que contribuimos al desarrollo de nuestro país.*



*Ing. Rosalpina Rodríguez*



# Gobernanza

- 26 Gobierno Corporativo y Liderazgo ASG
- 26 El Liderazgo de Triple Impacto: Gobernanza Estratégica y la Matriz ASG de la Alta Dirección.
- 28 Supervisión de Riesgos y Compromiso Ético
- 29 Ética, Cumplimiento y Compromisos Globales
- 30 Mecanismos de Reporte y Remediación
- 31 Alineación con los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Gobierno Corporativo y Liderazgo ASG

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14

El máximo órgano de gobierno está conformado por la Junta Directiva de FUNDAEMPRESA y la Presidencia y Rectoría.

- En 2023 se consolidó la Presidencia y la Rectoría en una única figura de liderazgo, fortaleciendo la gestión académica e institucional.
- En 2024 se implementaron cambios estructurales para optimizar procesos y mejorar la experiencia estudiantil. Destacan la creación de la Vicepresidencia de Admisiones y Persistencia y la Vicerrectoría de Vinculación Institucional.

La alta dirección está integrada por diez miembros, 60% mujeres y 40% hombres. Sus integrantes representan las principales áreas estratégicas de la universidad. La nominación y selección de estos cargos se realiza por la Junta Directiva de FUNDAEMPRESA, bajo criterios de experiencia, liderazgo y compromiso con la misión institucional, asegurando transparencia y cumplimiento de la normativa vigente.

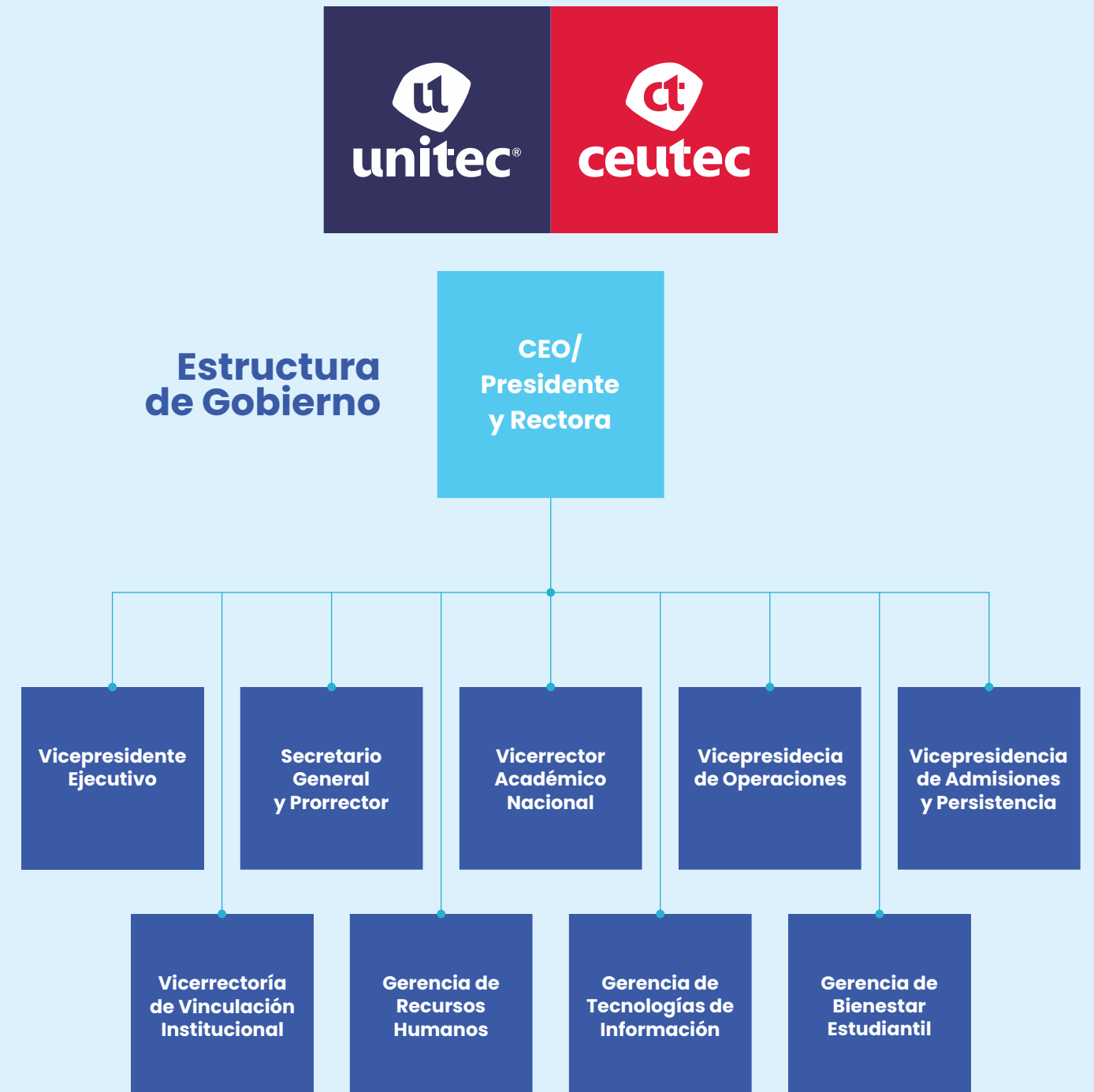


## El Liderazgo de Triple Impacto: Gobernanza Estratégica y la Matriz ASG de la Alta Dirección

La alta dirección de UNITEC y CEUTEC opera bajo un modelo de Gobernanza ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza). La Presidencia y Rectoría concentra la supervisión estratégica, siendo la única figura con competencias directas en los tres ámbitos.

Su responsabilidad esencial es alinear la estrategia institucional con la gestión académica y administrativa, garantizando que las decisiones respondan a los principios de sostenibilidad, calidad académica y vinculación con la sociedad.

Cargo	Género	Competencias		
		Económica	Ambiental	Social
CEO/Presidente y Rectora	F	●	●	●
Vicepresidente Ejecutivo	M	●	●	
Secretario General y Prorector	M			●
Vicerrector Académico Nacional	M	●	●	●
Vicepresidencia de Operaciones	F	●	●	
Vicepresidencia de Admisiones y Persistencia	F	●		●
Vicerrectoría de Vinculación Institucional	F	●	●	●
Gerencia de Recursos Humanos	F	●		●
Gerencia de Tecnologías de Información	M	●		
Gerencia de Bienestar Estudiantil	F		●	●



## Mecanismos de Gobernanza: Competencias, Evaluación de Desempeño y Remuneración

GRI 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

La gestión del capital humano de alto nivel en UNITEC y CEUTEC se sustenta en tres pilares clave: la alta dirección fortalece sus competencias mediante programas de formación en liderazgo, ética, sostenibilidad y gestión de riesgos, que durante 2023-2024 incluyeron talleres en gobernanza, derechos humanos y cumplimiento normativo, alcanzando el

100% de participación; el desempeño del máximo órgano de gobierno se evalúa anualmente a través del Sistema de Evaluación de Desempeño para garantizar la alineación con los objetivos estratégicos, los KPIs y los criterios de sostenibilidad; y las políticas de remuneración para altos ejecutivos se estructuran mediante un tabulador que integra salarios y

bonos basados en el desempeño individual y organizacional, con un monitoreo continuo del mercado laboral por firmas especializadas como Price Waterhouse, asegurando que la Política de Compensación y Beneficios mantenga la equidad interna y la competitividad externa.

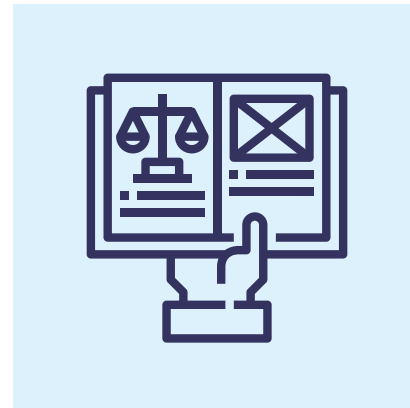
## Supervisión de Riesgos y Compromiso Ético

GRI 2-12, 2-13, 2-15, 2-16

El máximo órgano de gobierno de UNITEC y CEUTEC supervisa los riesgos e impactos académicos, financieros, sociales, ambientales y reputacionales de la organización, con el apoyo de comités especializados en ética, sostenibilidad, investigación, políticas y manejo de crisis. La Presidencia delega la ejecución de los planes estratégicos y operativos a la alta dirección, garantizando decisiones alineadas con los ODS y los objetivos institucionales.

La relación con los grupos de interés se mantiene mediante mecanismos formales de comunicación y rendición de cuentas, como la plataforma Asistencia Jaguar, los canales éticos de denuncia y las consultas directas con los órganos de gobierno.

La institución cuenta con una política de conflictos de interés, integrada en el Código de Conducta Ética y supervisada por el Comité de Conducta Ética Institucional, que promueve la transparencia y la integridad en la toma de decisiones. Asimismo, el Consejo de Políticas, creado en 2022, evalúa, aprueba y supervisa las políticas institucionales, bajo la coordinación del Líder de Políticas y con el acompañamiento del área de Ética y Cumplimiento, que vela por la coherencia, la ética y la responsabilidad en toda la gestión institucional.



## Ética, Cumplimiento y Compromisos Globales

GRI 2-22, 2-23, 2-26, 2-27, 2-29

UNITEC y CEUTEC orientan su gestión bajo un sólido marco de políticas y compromisos institucionales, que promueven la conducta ética, la transparencia y la responsabilidad social. Estas directrices guían todas las operaciones académicas, administrativas y comerciales, alineando la actividad institucional con los valores de integridad, equidad, responsabilidad social, excelencia académica y sostenibilidad, así como con los principios de los Derechos Humanos y la sostenibilidad ambiental.

Las políticas institucionales abarcan áreas de ética, transparencia, equidad laboral, protección de datos, inclusión, sostenibilidad ambiental y gobernanza responsable, aprobadas por los órganos de dirección y formalmente documentadas. Se comunican a través de capacitaciones, plataformas digitales y procesos de inducción, garantizando comprensión y aplicación en todos los niveles de la organización.

El respeto a los derechos humanos y laborales se refleja en el Reglamento Interno de Trabajo, la Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión y la Política de Ayuda Financiera, asegurando un entorno equitativo, libre de discriminación y accesible a estudiantes en condiciones de vulnerabilidad.

La alta dirección supervisa la adopción y actualización de políticas estratégicas, mientras que el Consejo de Políticas evalúa y da seguimiento a su implementa-

ción, asegurando coherencia con la misión institucional. Los mecanismos de control y seguimiento, como auditorías internas y externas, supervisión de Recursos Humanos y evaluación de proveedores, refuerzan la transparencia, la integridad y la mejora continua.

La institución mantiene múltiples canales de comunicación con todos sus grupos de interés:

- **Estudiantes y familias:** Asistencia Jaguar, plataformas digitales, encuestas y sesiones de inducción.
- **Egresados:** seguimiento a través de alumni y empleabilidad, servicios de educación continua y networking profesional.
- **Colaboradores:** circulares, capacitaciones, intranet y reuniones de planificación.

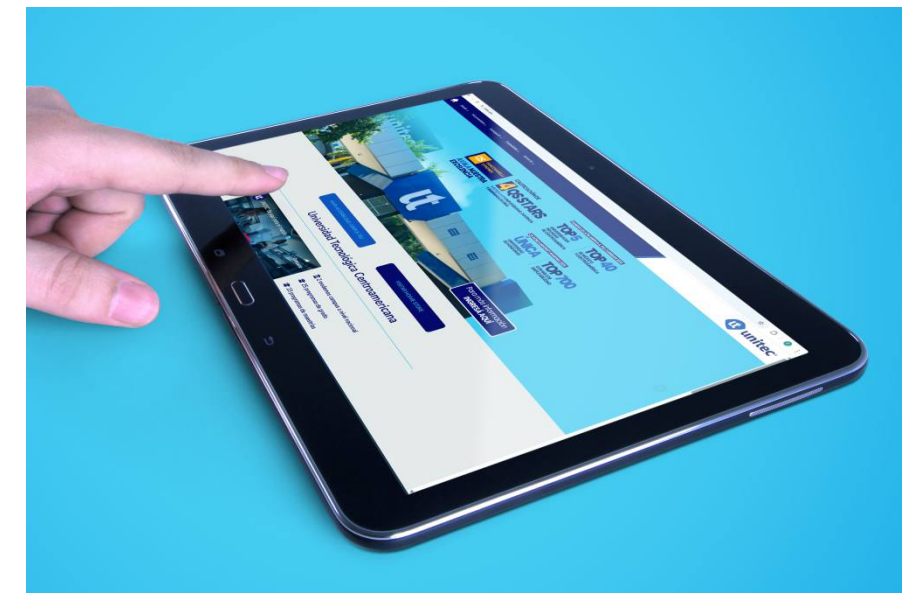
- **Fundación Nasser:** reportes estratégicos y consejos de gobernanza.

- **Industria y sociedad civil:** convenios, mesas sectoriales y ferias de empleo.

- **Comunidades y ONG:** proyectos de vinculación social y ambiental.

- **Proveedores:** procesos de licitación, evaluaciones y Código de Ética.

Todas las políticas y compromisos están disponibles públicamente en el portal institucional, garantizando transparencia, acceso a la información y participación adaptada a cada grupo de interés, consolidando la confianza, la corresponsabilidad y la cultura ética de la institución.



## Políticas Institucionales Clave

Nombre de la política	Propósito principal
<b>Política de Políticas</b>	Define el proceso estándar para la creación, aprobación, comunicación y cumplimiento de todas las políticas institucionales, garantizando consistencia, transparencia y gobernanza en su aplicación.
<b>Política Anticorrupción</b>	Establece normas claras para prevenir, detectar y sancionar actos de corrupción.
<b>Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión</b>	Orienta la promoción de un entorno equitativo y respetuoso, garantizando igualdad de oportunidades y prevención de la discriminación.
<b>Política de Gestión de Contratos</b>	Incorpora principios de debida diligencia, ética y anticorrupción en las relaciones con proveedores y terceros.
<b>Política de teletrabajo</b>	El propósito de esta política es establecer la implementación del teletrabajo y el trabajo híbrido en la institución, para aquellos puestos que pueden desempeñar sus funciones parcial o totalmente fuera de la oficina.

## Mecanismos de Reporte y Remediación

La institución ha establecido mecanismos sólidos para prevenir, atender y remediar impactos negativos.

- **Asistencia Jaguar:** canal integral de atención estudiantil que permite consultas, denuncias o acompañamiento en temas académicos o de bienestar.

Los Comités de Disciplina e Integridad Académica y el Comité de Ética son responsables de resolver faltas académicas o disciplinarias de estudiantes y colaboradores, respectivamente.

- **Casos Resueltos:** se registraron 83 casos disciplinarios en 2023 y 69 en 2024 resueltos por los Comités de Disciplina e Integridad Académica.



## Alineación con los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

GRI 2-22

Desde nuestra adhesión al Pacto Global en 2019, la universidad ha fortalecido su gestión alineada a Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, mediante políticas y mecanismos que promueven transparencia y rendición de cuentas.

La universidad avanza hacia una gestión transformadora, basada en mejora continua, análisis crítico y soluciones integrales frente a los desafíos sociales, económicos y ambientales del país.

A continuación, presentamos los compromisos y principales acciones por cada principio.



### DERECHOS HUMANOS

#### Compromisos

- Nos comprometemos a respetar y cumplir con la Declaración de los Derechos Humanos establecida por la Asamblea General de las Naciones Unidas, en todas las dimensiones y zonas donde tengamos presencia.
- Supervisaremos que los estudiantes y proveedores no participen en actos que puedan vulnerar los derechos humanos.

#### Acciones

- Desde mayo de 2018, contamos con una Política de Derechos

Humanos institucionalizada, que es socializada durante los procesos de inducción en UNITEC y CEUTEC.

- Disponemos de Códigos y Políticas de Ética aplicables a estudiantes, colaboradores y proveedores, los cuales se difunden periódicamente para asegurar su conocimiento y cumplimiento.
- Operan Comités de Ética institucionales, liderados por autoridades universitarias, que actúan como órganos responsables de velar por la integridad y el respeto de los derechos dentro de la comunidad universitaria.

● Realizamos campañas de sensibilización sobre derechos humanos mediante redes sociales, plataformas institucionales y materiales visuales, promoviendo mensajes de inclusión, igualdad, no discriminación y respeto a la diversidad.

● Ejecutamos actividades de voluntariado corporativo y vinculación comunitaria, orientadas a promover la inclusión y el apoyo a personas en situación de vulnerabilidad, como expresión de nuestro compromiso con los derechos humanos.

## ESTÁNDARES LABORALES

### Compromisos

- Cumpliremos con todas las disposiciones relacionadas con el derecho de asociación, el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva, la privacidad, la inmigración, las horas de trabajo, los salarios y los horarios; además de la legislación que prohíbe el trabajo infantil, forzado u obligatorio y la discriminación en el empleo.
- No permitiremos en ninguna circunstancia el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- No permitiremos ningún tipo de trabajo infantil en nuestras operaciones.
- Promoveremos la diversidad e inclusión laboral, sin permitir la discriminación ni el acoso en ninguna de sus formas ni áreas.

### Acciones

- Contamos con un Reglamento Interno de Trabajo aprobado por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, que se socializa constantemente con el personal y asegura el respeto integral de los derechos laborales.
- La Política de Reclutamiento y Selección asegura que todo personal contratado cumpla con la mayoría de edad y se ajuste a la legislación vigente, prohibiéndose expresamente la contratación de menores.
- Nuestra Política Interna de Contratación Estratégica establece procesos de selección basados en la igualdad de oportunidades, sin distinción por género, etnia, edad, estado civil, condición social, discapacidad, orientación sexual o religión.
- Promovemos políticas que faciliten la conciliación entre la vida laboral, académica y personal, incluyendo modalidades de trabajo híbrido, horarios flexibles, licencias y programas de bienestar.
- Mantenemos espacios formales de escucha activa, como encuestas de clima laboral, para identificar oportunidades de mejora en el bienestar y satisfacción de los equipos.
- Aseguramos el acceso claro a los derechos y obligaciones laborales, a través de medios físicos y digitales como reglamentos, manuales y políticas institucionales.

## MEDIO AMBIENTE

### Compromisos

- Realizaremos diversas actividades de responsabilidad ambiental.
- Cuidaremos el planeta a través de iniciativas que benefician al medio ambiente, con especial énfasis en la mitigación del cambio climático.

### Acciones

- Contamos con siete granjas solares ubicadas en los campus de UNITEC Tegucigalpa (4), UNITEC San Pedro Sula (2) y CEUTEC Norte SPS (1), con 1,078 paneles solares instalados y una

generación estimada de 984 MWh.

- Implementamos un plan de conversión a iluminación LED, alcanzando un 95% de cobertura institucional.
- Reemplazamos equipos de aire acondicionado con refrigerante R22 por sistemas con gas R410, más amigable con el medio ambiente.
- Instalamos sensores de movimiento y grifos temporizados, para mejorar el uso eficiente de la energía y el agua.

- Ejecutamos jornadas de reforestación en espacios emblemáticos como La Tigra, El Picacho, Cerro Juana Laínez, Tatumbula, el Merendón y las riberas del Río Blanco. También apoyamos la limpieza de playas en Puerto Cortés y Omoa, y realizamos producción de plántulas en viveros junto con entidades gubernamentales.
- Contamos con una cancha de fútbol con césped tipo Bermuda, que captura entre 3 y 6 toneladas de CO<sub>2</sub> anualmente, según estimaciones del proveedor.

- Lanzamos un proyecto de reforestación interna, sembrando más de 200 árboles de especies nativas en nuestras instalaciones.

- Promovemos campañas de recolección de residuos electrónicos y papel, en apoyo a programas de reciclaje con organizaciones aliadas.

## ANTICORRUPCIÓN

### Compromisos

- Nos comprometemos a combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.

### Acciones

- Durante el proceso de inducción, todos los nuevos colaboradores reciben formación sobre las Políticas de Anticorrupción, el Código de Ética y otras normativas relevantes.
- Investigamos rigurosamente cualquier denuncia de presunta corrupción, actuando con diligencia y aplicando los correctivos necesarios en cada caso.
- Contamos con una Política de Anticorrupción vigente, así

como lineamientos sobre obsequios, comidas, invitaciones, viajes patrocinados y demás atenciones empresariales, revisados periódicamente.

- Formalización Pública del Compromiso Ético: se ratificó el compromiso empresarial contra la corrupción mediante la firma pública de la Declaratoria Anticorrupción de FUNDAHRSE, realizada en el marco de la Semana de la Sostenibilidad 2024.
- Realizamos auditorías internas y externas sobre nuestros procesos financieros, con frecuencias que varían entre mensual y anual.

- Compartimos los estados financieros auditados con instituciones bancarias y organismos gubernamentales, en caso de ser requeridos, como muestra de nuestra transparencia.
- Nuestras políticas contables institucionales están en cumplimiento con la normativa nacional vigente y se aplican rigurosamente.
- Contamos con un área de Control Interno que supervisa el cumplimiento financiero institucional y trabaja en la expansión de su alcance a aspectos legales, operacionales y reputacionales.

## ODS Priorizados: Contribución a la Agenda 2030

El impacto de nuestra gestión en el período 2023-2024 se focalizó en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta priorización refleja nuestro firme compromiso con la Agenda 2030 y con el progreso social, ambiental y económico del país, demostrando que nuestros Pilares Estratégicos están alineados con los desafíos globales.





# Materialidad

- 36 Análisis de materialidad
- 36 Metodología: el rigor del análisis
- 40 Nuestra huella de valor: resultados 2023-2024
- 43 Compromisos adquiridos para la próxima gestión

# Análisis de Materialidad

GRI 3-1, 3-2

La gestión de la sostenibilidad en UNITEC y CEUTEC se fundamenta en el principio de materialidad, el cual constituye el eje que orienta la estrategia institucional. La materialidad exige identificar y priorizar aquellos temas que generan los impactos más significativos en los ámbitos económico, social y ambiental, así como aquellos de mayor interés para nuestros grupos de interés.

Al adoptar los Estándares GRI, la organización prioriza la presentación de información acerca de los temas que reflejan sus impactos más relevantes. Nuestros grupos de interés se definen como aquellos que podrían verse afectados por nuestras actividades, productos y servicios, o que podrían afectar a la organización.

# Metodología: el rigor del análisis

## La Brújula Global: Proceso Continuo

GRI 3-3

Para la construcción y el análisis de la materialidad se utilizó la Brújula de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Global Compass). El mantenimiento de esta metodología a lo largo de los años garantiza la coherencia y consolidación de los procesos y acciones.

El procedimiento se desarrolla bajo cinco etapas clave:



Fuente: SDG COMPASS – Guía para la acción empresarial de los ODS



## Entendiendo los ODS: El Compromiso con la Agenda 2030 (Etapa 1)

El punto de partida es la Alineación Estratégica con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). UNITEC está comprometido con el apoyo a la Agenda 2030 y los ODS en todas sus actividades institucionales.

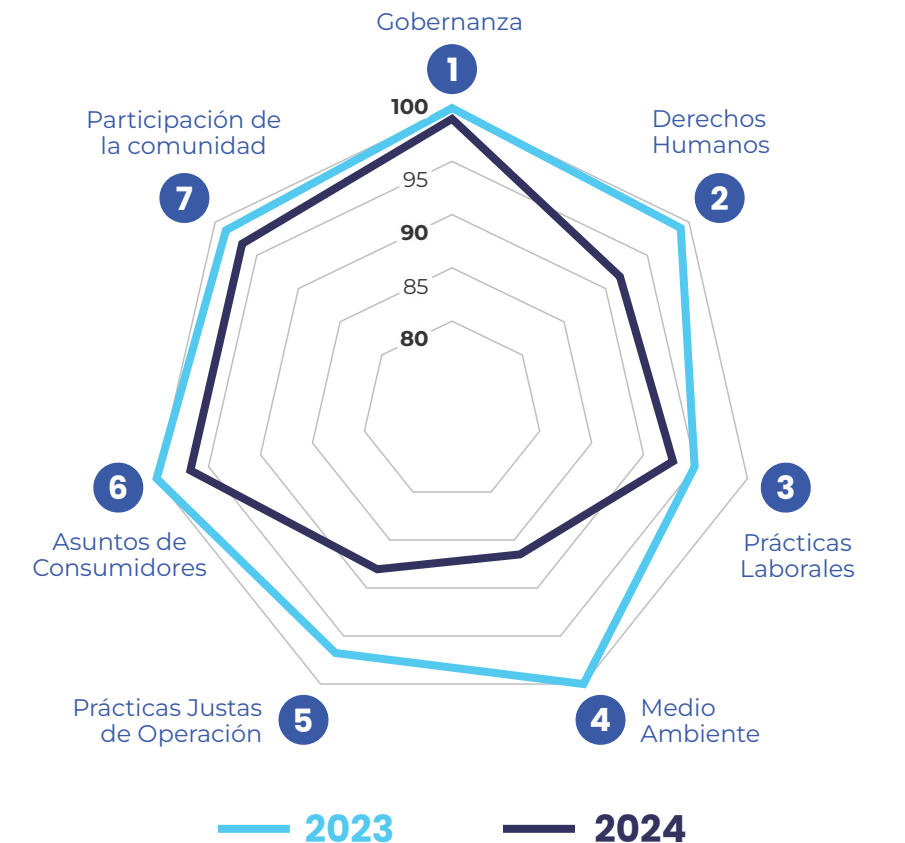


## Definiendo prioridades: Diagnóstico de Impacto (Etapa 2)

La definición de prioridades se sustenta en un Diagnóstico de Impacto y Vigilancia. Utilizamos la herramienta de autoevaluación IndicaRSE, que mide diversas áreas en conformidad con la Norma ISO 26000.

El análisis 2023-2024 se enfocó en la revisión y ratificación de los temas materiales, identificando dónde el desempeño exige mayor atención estratégica:

### Indicadores de RSE, IndicaRSE homologada a la Norma ISO 26000



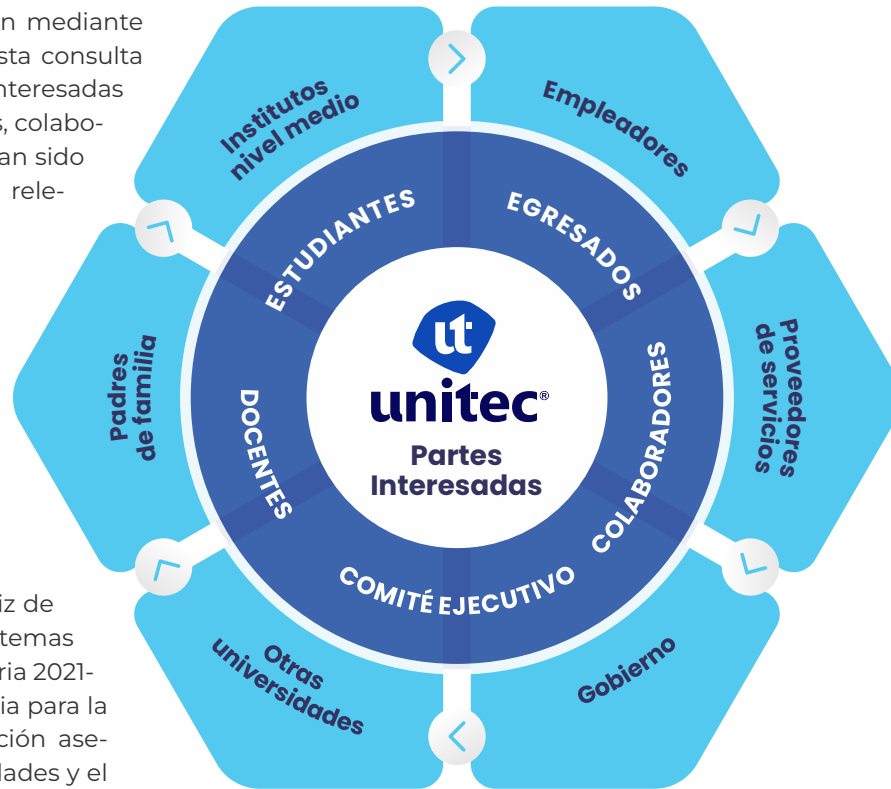


## Estableciendo los objetivos estratégicos: Consenso Participativo (Etapa 3)

Los objetivos estratégicos se definieron mediante Validación y Consenso Participativo. Esta consulta involucró a cinco grupos de partes interesadas clave: docentes, egresados, estudiantes, colaboradores y la alta dirección. Los temas han sido ratificados al mantener su vigencia y relevancia.

Partes Interesadas Internas

Partes Interesadas Externas



### Ratificación de Temas: El Foco Consolidado 2023-2024

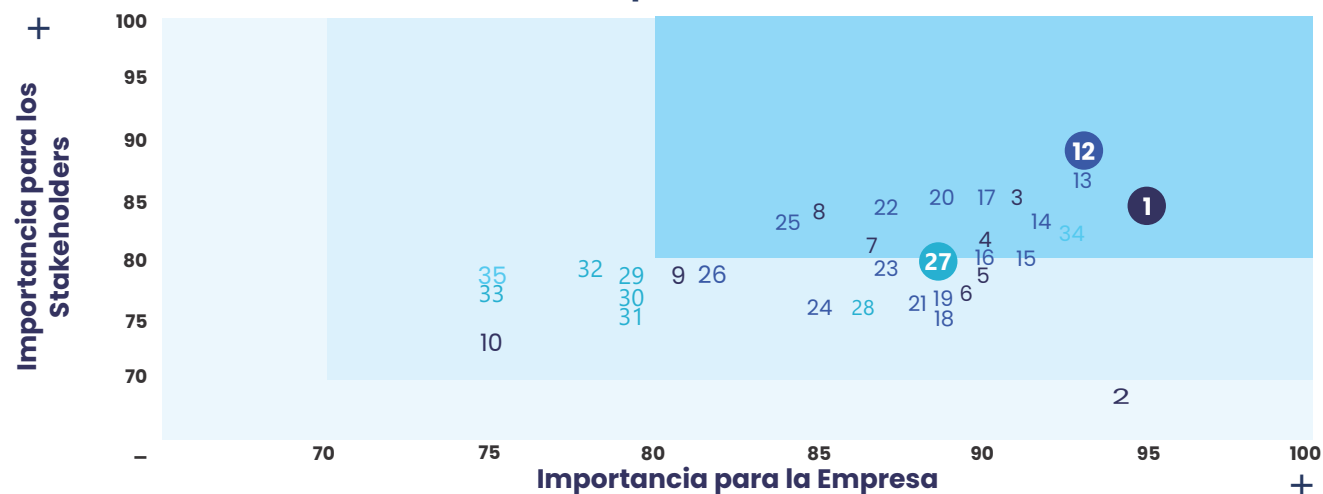
Se llevó a cabo una revisión de la matriz de materialidad, confirmando que los temas identificados previamente en la memoria 2021-2022 mantienen su vigencia y relevancia para la universidad y su entorno. Esta validación asegura la continuidad de nuestras prioridades y el seguimiento de los compromisos asumidos.



## Integrando los indicadores Métrica del Desempeño: (Etapa 4)

Los temas ratificados como Materiales Estratégicos que concentran el esfuerzo son:

Temas Materiales para la sostenibilidad



Criterios	CU	PI	
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>			
<b>Oportunidades laborales para egresados</b>	<b>1</b>	<b>95</b>	<b>84</b>
Deserción	2	94	68
Oferta académica	3	91	85
Retorno de inversión educativa	4	90	82
Infraestructura	5	90	79
Costos de colegiatura	6	89	77
Igualdad en paga salarial	7	87	81
Apoyo económico a estudiantes de escasos recursos	8	85	84
Generación y fortalecimiento del emprendimiento	9	81	78
Competencia entre profesionales de la misma rama	10	75	73
Reducción de costo de mensualidades	11	59	76
<b>DIMENSIÓN SOCIAL</b>			
<b>Formación académica del docente</b>	<b>12</b>	<b>93</b>	<b>88</b>
Seguridad personal	13	93	87
Experiencias en prácticas y pasantías	14	92	83
Oportunidades educativas en UNITEC	15	91	80
Proyección institucional	16	90	80
Salud emocional	17	90	85
Debida diligencia	18	89	77
Gestión de procesos de matrícula	19	89	77
Derechos humanos	20	88	85
Vida universitaria	21	88	76
Equilibrio trabajo y vida familiar	22	87	84
Equidad de género, raza y elección	23	87	79
Bioseguridad y seguridad ocupacional	24	85	76
Política de derechos humanos	25	84	83
Inclusión laboral y de minorías	26	82	78
<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>			
<b>Eficiencia energética</b>	<b>27</b>	<b>88</b>	<b>80</b>
Consumo sostenible	28	86	76
Contaminación atmosférica	29	79	78
Tráfico vehicular	30	79	76
Campaña de reforestación	31	79	76
Manejo de desechos	32	78	79
Biodiversidad y áreas protegidas	33	75	77
<b>OTROS TEMAS</b>			
Conectividad	34	93	83
Teletrabajo	35	75	78

CU: Comité Ejecutivo UNITEC PI: Partes Interesadas

En esta fase, los Temas Materiales Estratégicos se vinculan directamente con los Indicadores de gestión GRI, definiendo la Métrica del Desempeño:

Dimensión	Tema Material Ratificado	Indicadores GRI Aplicables
<b>Económica</b>	<b>Oportunidades laborales para egresados</b>	<b>GRI 203-2</b> (Impactos económicos indirectos significativos)
<b>Social</b>	<b>Formación académica del docente</b>	<b>GRI 404-1</b> (Promedio de horas de formación al año por empleado), <b>GRI 404-2</b> (Programas para desarrollar las competencias)
<b>Ambiental</b>	<b>Eficiencia energética</b>	<b>GRI 302-1</b> (Consumo energético dentro de la organización), <b>GRI 302-4</b> (Reducción del consumo energético)

## Nuestra huella de valor: resultados 2023-2024

Tras analizar la evolución de nuestros temas materiales, compartimos un resumen de las acciones y esfuerzos que UNITEC y CEUTEC han impulsado para continuar avanzando en su gestión.

### Dimensión Económica: Forjando Puentes Hacia la Empleabilidad

GRI 203-2

**Tema Material:** oportunidades laborales para egresados.

El esfuerzo se enfocó en asegurar que la empleabilidad sea un factor clave que contribuya al desarrollo sostenible.



Hito Estratégico	Desempeño 2023-2024
<b>Conexión Empresarial</b>	Se creó el Departamento de Vinculación Empresarial con el objetivo de cultivar alianzas sólidas y generar valor compartido.
<b>Plataforma y Alcance</b>	Se realizó el relanzamiento del Global Career Center bajo el nombre de Centro de Empleabilidad. El número de empresas registradas aumentó a 1,232 en 2024, incluyendo 75 empresas internacionales.
<b>Ferias y Convenios</b>	Se realizaron 25 ferias de empleo (17 en 2023 y 8 en 2024). Se alcanzó un total de 69 convenios activos firmados en 2024.
<b>Reconocimiento Externo</b>	UNITEC alcanzó la máxima calificación en la categoría de empleabilidad de la prestigiosa evaluación internacional QS Stars.



### Dimensión Social: Fortalecimiento Docente: Desarrollo de Competencias para la Calidad

**Tema Material:** formación académica del docente.

La calidad educativa institucional se sustenta en el fortalecimiento constante del cuerpo docente. Durante los años 2023 y 2024, UNITEC y CEUTEC fortalecieron su modelo educativo basado en competencias, impulsando la calidad docente, la innovación académica y el compromiso institucional con la excelencia. El año 2024 fue designado como el Año de la Creatividad e Innovación.



Enfoque	Logros y Avances 2023-2024
<b>Modalidades de Formación</b>	Se continuaron las capacitaciones virtuales a través de la plataforma Coursera y, como innovación en 2024, el programa se amplió a la modalidad presencial.
<b>Alianzas Estratégicas</b>	Se realizaron talleres en colaboración con el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey sobre elaboración de sílabos por competencias, diseño de rúbricas y gamificación.
<b>Especialización y Calidad</b>	Más de 100 docentes fueron capacitados en el programa English Medium Instruction (EMI). Se fortaleció el Modelo de Aseguramiento de la Calidad Académica Institucional (MACAI) y se realizaron procesos de acreditación académica.
<b>Evaluación de Impacto</b>	En 2024, se desarrollaron grupos focales docentes en distintas sedes para evaluar el impacto del programa de formación.
<b>Reconocimiento</b>	Celebración de los premios Faculty Awards en cinco categorías (Docente Transformador, Ejemplar, Prometedor, Vinculante e Investigador).



## Dimensión Ambiental: Mitigación Ambiental: Reducción de CO2 y Consumo Sostenible

**Tema Material:** eficiencia energética.

El compromiso principal fue reducir las emisiones de CO2 mediante la disminución del consumo de energía eléctrica.



Área de Gestión	Desempeño 2023-2024
<b>Generación Limpia</b>	Se amplió el número de granjas solares de 2 a 7 instalaciones a nivel nacional. Estas instalaciones generaron 984 MWh de energía renovable, evitando la emisión de 593 toneladas de CO2.
<b>Eficiencia de Infraestructura</b>	Se completó la sustitución total de luminarias convencionales por tecnología LED, y el 95% de los equipos de climatización instalados son más eficientes.
<b>Automatización</b>	Se implementaron sistemas de automatización BMS (Building Management System) en el Campus UNITEC San Pedro Sula para optimizar el consumo de electricidad.
<b>Gestión de Residuos</b>	En 2024, se comenzó a trabajar un Plan de Gestión de Residuos Sólidos.



## Compromisos adquiridos para la próxima gestión

Basándose en la ratificación de la materialidad y el desempeño logrado, UNITEC y CEUTEC establecen los siguientes compromisos estratégicos para la próxima gestión:

Dimensión	Compromiso Adquirido
<b>Económica</b>	Consolidar las oportunidades laborales, buscando el crecimiento sostenido del número de empresas aliadas y la expansión de convenios activos, con énfasis en la proyección y el alcance internacional.
<b>Social</b>	Continuar fortaleciendo la calidad educativa a través de la mejora continua de los programas de capacitación docente, asegurando la pertinencia y el desarrollo de las competencias del profesorado.
<b>Ambiental</b>	Llevar a cabo la medición de la huella de carbono de los campus de Tegucigalpa y San Pedro Sula para posteriormente establecer una hoja de ruta para la descarbonización.

# Dimensión Económica

- 47 Sostenibilidad Financiera y Distribución de Valor
- 48 Gestión Proactiva de Riesgos Climáticos y Oportunidades Energéticas
- 50 Protección Social y Fondos de Retiro
- 50 Equidad Salarial y Salario Mínimo
- 51 Contratación de Altos Ejecutivos
- 52 Inversión en Infraestructura y Capital Social
- 53 Becas y apoyo financiero a estudiantes
- 54 Retorno de inversión y empleabilidad
- 54 Vinculación Estudiantil y Voluntariado Corporativo
- 55 Proveedores
- 56 Gobernanza Ética y Cumplimiento Normativo

# Dimensión Económica

UNITEC y CEUTEC reconocen que la sostenibilidad económica es el cimiento que garantiza la estabilidad operativa y la continuidad de su compromiso educativo a largo plazo. A través de una gestión estratégica de los recursos y una sólida gobernanza fiscal, se impulsa la eficiencia y la inversión responsable en proyectos que fortalecen la

calidad académica, la resiliencia energética y la sostenibilidad institucional.

La inversión económica se concibe además como un motor de impacto social, priorizando el otorgamiento de becas, la contratación de talento local y el fortalecimiento de las cadenas de suministro nacionales. Todo ello se



sustenta en una gestión íntegra y transparente, guiada por políticas de cero tolerancia a la corrupción y orientada a generar valor sostenible para la sociedad hondureña. Los siguientes apartados presentan la evidencia de esta solidez económica y del valor que la institución continúa generando para el país.



# Sostenibilidad financiera y distribución de valor

*Gestión financiera enfocada en garantizar la estabilidad operativa, promoción del crecimiento institucional y acceso a educación de calidad.*

GRI 201-1

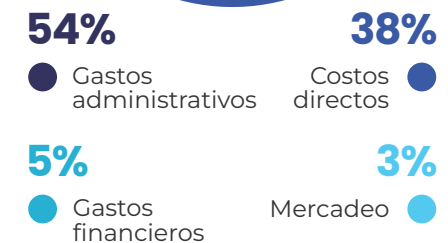
Durante el periodo 2023-2024, la principal fuente de ingresos de la institución continuó siendo las matrículas, que representaron el 91% del total recaudado. Este comportamiento se ha mantenido constante en comparación con años anteriores, lo que reafirma el papel central del acceso a la educación como pilar de la sostenibilidad financiera institucional.

En términos de egresos, el 92% del valor económico distribuido se destinó a los costos administrativos (54%) y costos directos (38%), lo cual evidencia una clara orientación hacia el fortalecimiento de la operación académica y administrativa.

Complementariamente, se registraron:

- Gastos financieros (5%), asociados principalmente al cumplimiento de compromisos crediticios.
- Gastos en mercadeo (3%), enfocados en la divulgación, promoción y posicionamiento de la oferta académica en el entorno competitivo.

Este esquema de ingresos y distribución del gasto refleja una gestión financiera enfocada en garantizar la estabilidad operativa, al tiempo que se promueve el crecimiento institucional y el acceso a una educación de calidad.



# Gestión Proactiva de Riesgos Climáticos y Oportunidades Energéticas

GRI 201-2

El cambio climático se ha consolidado como un factor determinante en la planificación estratégica institucional. Durante 2023-2024, la universidad identificó riesgos y oportunidades que influyen tanto en la gestión operativa como en la estructura de costos. Estos factores han impulsado la implementación de medidas estratégicas para mitigar impactos y aprovechar oportunidades de eficiencia y sostenibilidad.



## 1. Oportunidad - Granjas solares

La instalación y puesta en marcha de sistemas de generación solar fotovoltaica en los campus y sedes de UNITEC y CEUTEC responde a la necesidad de reducir la dependencia de la red eléctrica nacional y de los costos crecientes de la energía. Este proyecto contempla la implementación en diversas instalaciones, entre ellas los edificios 1 y 3, el Polideportivo y la Clínica Odontológica en Tegucigalpa, el edificio 3 y estacionamiento en San Pedro Sula, así como el edificio Anexo de CEUTEC Norte.

- **Ahorro Operativo:** se prevé una generación de 58,000 kWh, representando un ahorro cercano a HNL 300,000.00 mensuales.
- 1. **Impacto:** disminución del Opex en energía, mejora de la resiliencia energética y reducción de la huella de carbono. La magnitud del impacto financiero es alta, con beneficios claros en capital operativo

2. **Métodos aplicados:** monitoreo digital de la producción, detección temprana de fallas, inspecciones periódicas de limpieza de paneles, verificación de cableado, inversores y estructuras.



## 2. Riesgo económico - Alza de costos eléctricos (2023)

En 2023, el precio promedio de la electricidad en Honduras aumentó a 205 USD/MWh, en comparación con los 169 USD/MWh de 2022. Este incremento afectó directamente a la universidad, cuyos requerimientos abarcan climatización, laboratorios especializados y centros de datos.

- **Implicación Financiera:** el impacto directo fue un aumento significativo en los gastos operativos anuales por electricidad (Opex sostenido), reduciendo la disponibilidad de capital para inversión en otros proyectos.
- **Estrategia de Mitigación:** la universidad implementó una estrategia clara mediante la instalación progresiva de granjas solares en techos y estacionamientos de los principales campus para estabilizar costos y fortalecer la autonomía energética.

## 3. Riesgo ambiental - Episodios de humo y mala calidad del aire (2024)

Durante mayo de 2024, la institución se vio obligada a suspender temporalmente las clases presenciales en sus campus debido a episodios críticos de contaminación atmosférica en Tegucigalpa y San Pedro Sula.

- **Impactos Directos:** se activaron generadores eléctricos de respaldo por interrupciones en el sistema y se incrementó el consumo de energía para la operación continua de sistemas de climatización, buscando mantener espacios saludables.
- **Métodos aplicados:** protocolos de protección en campus, acondicionamiento de aulas y laboratorios con filtros adecuados en los equipos de aire acondicionado, y promoción del uso de mascarillas en espacios cerrados.
- **Afectaciones Indirectas:** se generaron afectaciones en la continuidad académica y en la programación de actividades extracurriculares. El impacto financiero fue de magnitud media, asociado al incremento de costos operativos.

# Protección Social y Fondos de Retiro

GRI 201-3

La institución asegura la protección social de sus colaboradores mediante dos mecanismos: los aportes obligatorios al Régimen de Aportaciones Privadas (RAP) y los aportes voluntarios a la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). En 2023, los recursos generales de la institución para hacer frente a las obligaciones ascendieron a HNL 4.8 millones, y en 2024 alcanzó HNL 5.6 millones.



En el AFP voluntario, cada colaborador define libremente su porcentaje de aporte mensual y la institución contribuye como patrono con un 5.5% del salario base de cada inscrito durante los dos primeros años de antigüedad

del colaborador y después de este periodo, aumenta la contribución al 6%. Por su parte, en el RAP obligatorio, tanto colaborador como empleador realizan los aportes establecidos por la normativa nacional.



La participación en la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) voluntario se incrementó de 223 colaboradores en 2023 a 258 en 2024. Todos los colaboradores permanentes están inscritos en el Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)

# Equidad Salarial y Salario Mínimo

GRI 202-1

UNITEC y CEUTEC mantienen su compromiso con la equidad y la sostenibilidad económica, asegurando que todas las posiciones de ingreso inicial como auxiliares, asistentes, motoristas, operarios de mantenimiento, diseñadores, analistas junior y asesores de venta perciban salarios superiores al mínimo legal vigente en cada ubicación de la operación. Esta práctica garantiza condiciones laborales justas y refuerza el compromiso institucional con la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

En relación con trabajadores externos que prestan servicios a la institución, se realizan revisiones periódicas de la estructura de compensación y se aplican controles internos de nómina, con el fin de garantizar que ningún colaborador reciba menos del salario mínimo nacional. Asimismo, se consideran los ajustes salariales anuales definidos por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social.



# Contratación de Altos Ejecutivos

GRI 202-2

El 90% de los altos ejecutivos de la institución son contratados en la comunidad local, lo que corresponde a 9 de cada 10 integrantes de la Alta Dirección.

Para efectos de este indicador, se entiende por altos ejecutivos a los colaboradores que ocupan los cargos de mayor liderazgo y responsabilidad estratégica dentro de la institución, conformando la Alta Dirección.



# Inversión en Infraestructura y Capital Social

GRI 203-1

La inversión en proyectos de infraestructura durante los años 2023 y 2024 ascendió a HNL 142 millones, distribuidos de la siguiente manera:



- 50%** ● Adquisición de nuevo terreno.
- 26%** ● Otros proyectos (remodelaciones menores y compras de mobiliario)
- 13%** ● Instalación de granjas solares en los campus UNITEC Tegucigalpa, UNITEC San Pedro Sula y CEUTEC Sede Norte.
- 6%** ● Ampliación del edificio de la Facultad de Ingeniería (FI).
- 5%** ● remodelación de plazas internas.

## Infraestructura para la innovación y el aprendizaje

Entre las obras más destacadas se encuentran:

**ABF Labs (Analytics, Business and Finance Lab)** en UNITEC Tegucigalpa y San Pedro Sula, equipados con tecnología de punta que benefician a más de 2,500 estudiantes de 30 asignaturas vinculadas a finanzas, derecho bancario, innovación financiera, entre otras.



**Plazas universitarias** en Tegucigalpa, diseñadas como espacios multifuncionales que fomentan la integración de la comunidad.

**18 cabinas de teledocencia** (10 en UNITEC Tegucigalpa y 8 en San Pedro Sula) que fortalecen la oferta virtual con tecnología de alto nivel, conectividad estable y condiciones acústicas óptimas.



**Flex Rooms**, aulas dinámicas con mobiliario versátil y recursos tecnológicos para implementar metodologías de aprendizaje innovadoras.



# Becas y apoyo financiero a estudiantes

Durante el periodo 2023-2024, la institución otorgó 1,343 becas activas, equivalentes a HNL 143.4 millones, lo que representa un incremento del 90% en comparación con el periodo 2021-2022 (HNL 75.5 millones).



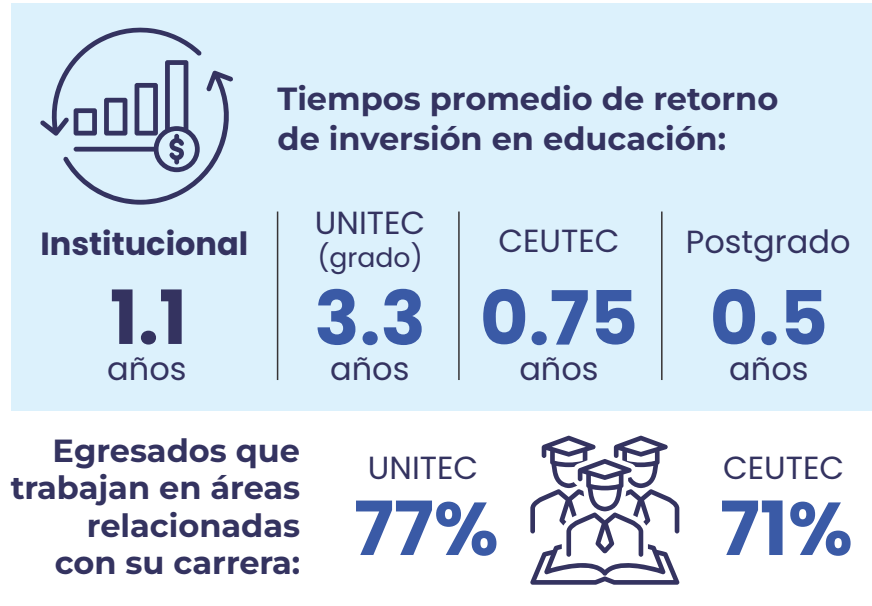
- 430** ● Becas (100%)
- 658** ● Becas (50%-70%)
- 255** ● Becas (75%-90%)



# Retorno de inversión y empleabilidad

GRI 203-1

Los egresados de UNITEC y CEUTEC muestran una sólida inserción laboral, con una tasa de empleabilidad del 94%.



# Vinculación Estudiantil y Voluntariado Corporativo

El compromiso social se refleja en el programa de vinculación estudiantil y voluntariado corporativo, con un impacto económico significativo.

Adicionalmente, se donaron alrededor de HNL 2.5 millones a distintas organizaciones con impacto social.



# Proveedores

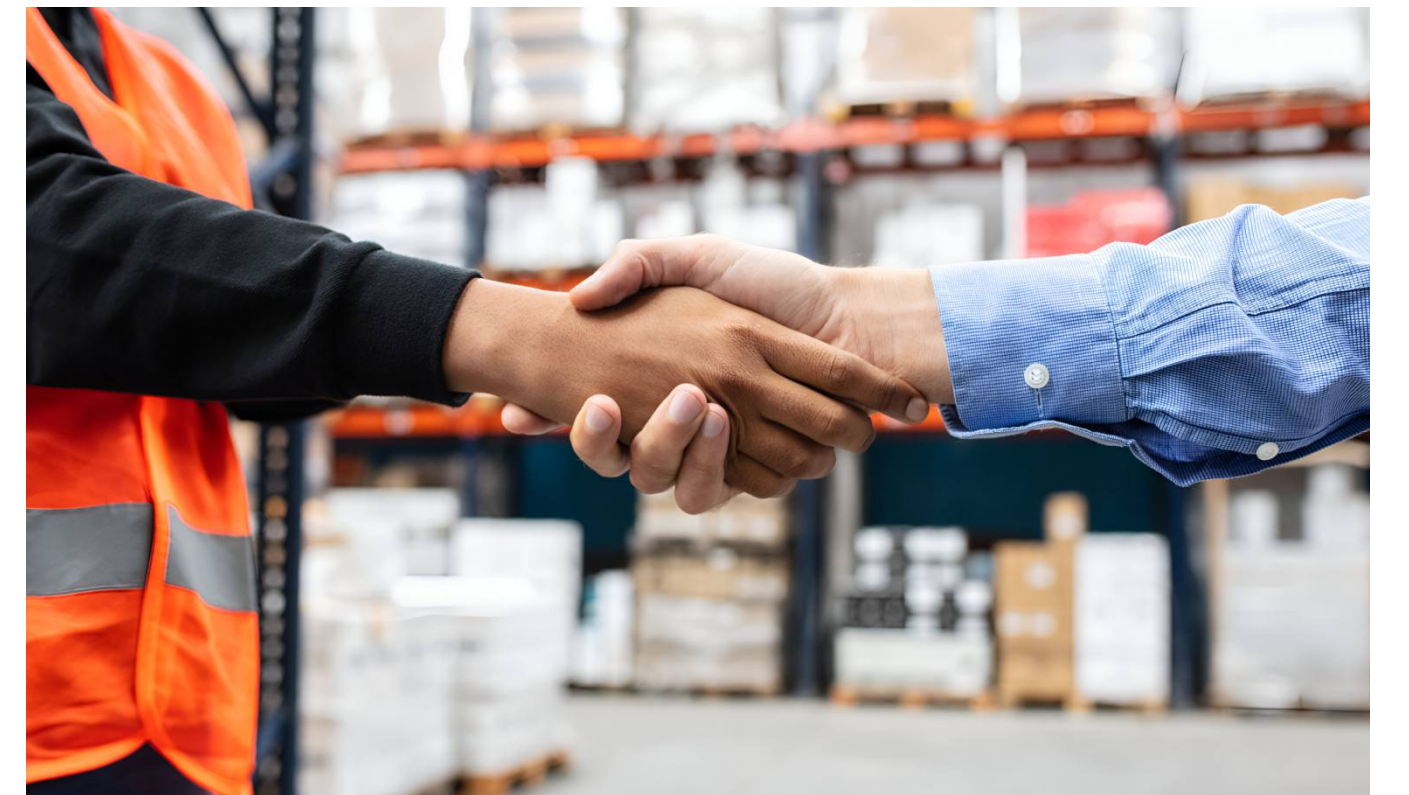
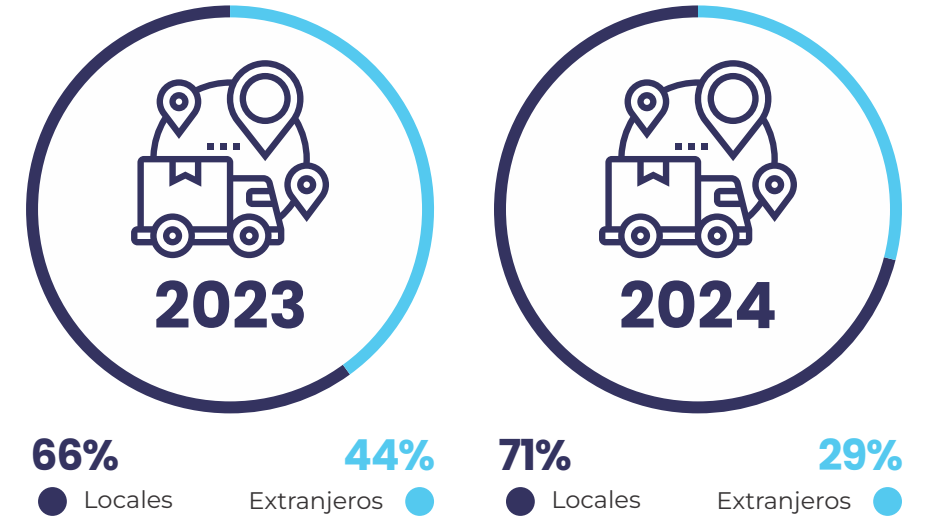
GRI 204-1

En las ubicaciones de operación significativas, la institución prioriza la contratación de proveedores locales como parte de su compromiso con el desarrollo económico de las comunidades en las que opera.

Durante el año 2023, el 66% del presupuesto de abastecimiento se destinó a proveedores locales, mientras que el 34% correspondió a proveedores extranjeros. En 2024, la participación de proveedores locales se incrementó al 71%, reduciendo la proporción de proveedores extranjeros al 29%.

Este aumento evidencia los esfuerzos institucionales por fortalecer las cadenas de suministro nacionales y contribuir a la sostenibilidad de la economía hondureña.

## Compras a proveedores según procedencia



# Gobernanza Ética y Cumplimiento Normativo

## Formación y Comunicación Anticorrupción

GRI 205-2

Durante el periodo reportado, la institución garantizó la comunicación y formación en políticas y procedimientos anticorrupción a sus órganos de gobierno, colaboradores y socios de negocio:

- **Órgano de gobierno:** el 100% de la Alta Dirección fueron informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción, y recibieron formación específica en la materia.
- **Colaboradores:** se comunicaron las políticas a 397 colaboradores de nuevo ingreso en 2023 y a 302 colaboradores en 2024. Además, todos los colaboradores activos deben completar las capacitaciones en línea sobre ética y anticorrupción como parte de su inducción y desarrollo continuo.
- **Socios de negocio:** el 100% de los contratos firmados con socios estratégicos incluyen cláusulas de ética y anticorrupción, lo que asegura que estas disposiciones se transmitan y apliquen de manera obligatoria en la relación comercial.

### Formación en políticas y procedimientos anticorrupción



**100%**  
Comité Ejecutivo y Alta Dirección



Colaboradores nuevos  
**397** | **302**  
2023 | 2024



**100%** Contratos firmados con cláusulas anticorrupción

Con este alcance, la institución mantiene su compromiso de fomentar una cultura de integridad, transparencia y cero tolerancias a la corrupción en todos los niveles de operación.

## Integridad y Transparencia en la Gestión Financiera

GRI 205-3

Durante el periodo reportado, la institución no registró incidentes de corrupción confirmados en ninguna de las categorías establecidas por el estándar GRI. En consecuencia:

- a) No se reportaron incidentes de corrupción confirmados.
- b) No se aplicaron despidos ni medidas disciplinarias por este motivo.

- c) No se rescindieron ni dejaron de renovarse contratos con socios de negocio relacionados con corrupción.
- d) No existieron casos jurídicos públicos contra la institución o sus colaboradores vinculados a corrupción.

Estos resultados reflejan el compromiso institucional con la ética, la transparencia y la aplicación efectiva de políticas de prevención de la corrupción.



**cero**  
incidentes de corrupción registrados

## Adherencia a la Libre Competencia

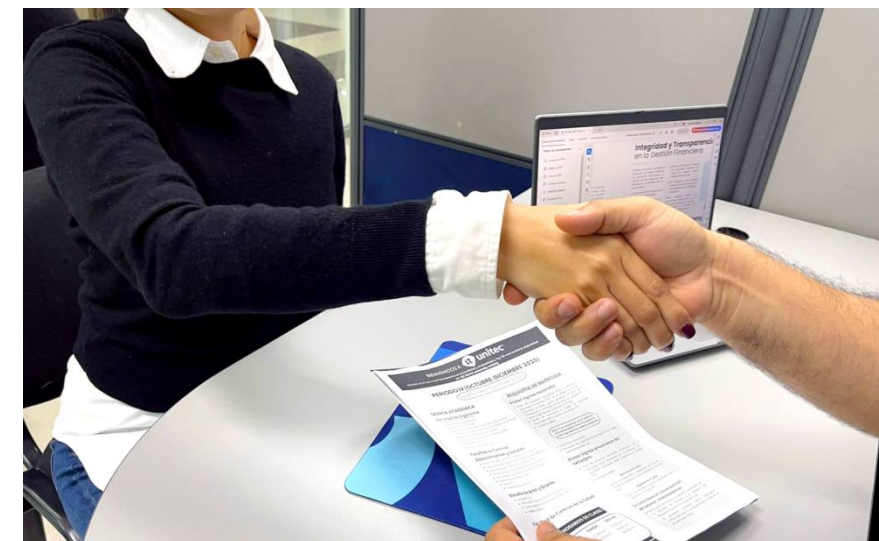
GRI 206-1

Durante el periodo reportado, la institución no registró acciones jurídicas pendientes ni finalizadas relacionadas con prácticas de competencia desleal, monopólicas o contra la libre competencia en las que se haya identificado participación de la institución.

- a) No se identificaron acciones jurídicas vinculadas a competencia desleal o prácticas monopólicas.
- b) En consecuencia, no se reportan decisiones ni sentencias derivadas de este tipo de procesos.



**cero**  
acciones jurídicas sobre libre competencia



Este resultado refleja el compromiso institucional con el cumplimiento de la normativa vigente y con la promoción de una competencia leal y transparente en el sector educativo.

## Gestión Fiscal Responsable y Cumplimiento Tributario

GRI 207-1, 207-2, 207-3

La institución cuenta con una estrategia fiscal interna, revisada trimestralmente por la Vicepresidencia de Finanzas, que garantiza el respaldo de todos los gastos, optimiza el flujo de efectivo y se mantiene alineada al cumplimiento normativo. Su implementación se asegura mediante capacitaciones internas, comunicación de actualizaciones fiscales, análisis de riesgos financieros, asesoría especializada

y auditorías externas, con participación de las áreas involucradas y la Vicepresidencia Ejecutiva.

La institución mantiene una relación de colaboración con las autoridades fiscales, atendiendo solicitudes de información y cumpliendo con los requerimientos establecidos por ley.

Asimismo, en materia de políticas públicas fiscales, la institución

utiliza los mecanismos legales disponibles y se asesora con especialistas para sustentar técnicamente sus posturas ante resoluciones del Estado. En su carácter de entidad sin fines de lucro, solicita las exoneraciones tributarias previstas en la legislación hondureña, lo que le permite reinvertir los excedentes en actividades educativas y de desarrollo institucional.

## Cumplimiento Fiscal y Relación con Autoridades

GRI 207-4

Las entidades incluidas en los estados financieros auditados son residentes fiscales únicamente en Honduras, cumpliendo plenamente con las obligaciones tributarias nacionales.

### Entidades residentes:

1. Fundación para el Desarrollo y Fomento de la Iniciativa Empresarial (Fundaempresa)
2. Servicios e Inversiones Diversas S.A. (SEIDSA)

### Actividades principales:

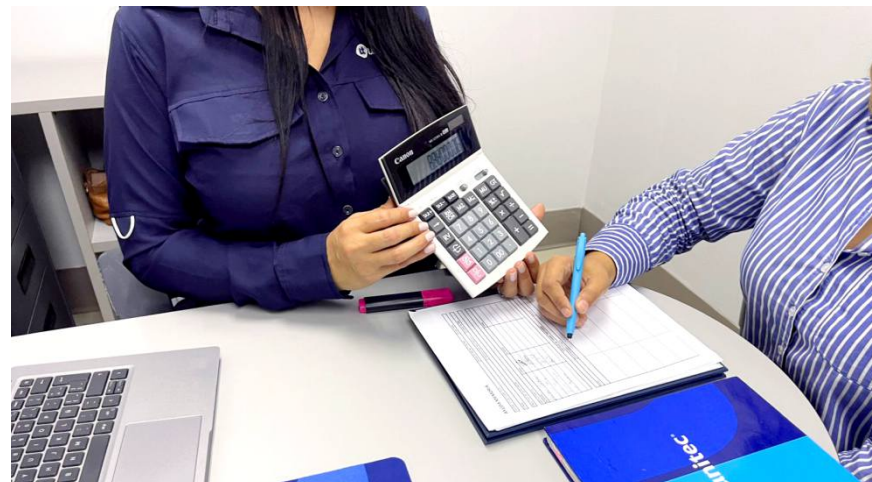
- **Fundaempresa:** educación superior, programas académicos y formación continua.
- **SEIDSA:** servicios gastronómicos (Restaurante 9 Patrias, catering), outsourcing, venta de mercadería entre otros.

■ **Colaboradores:** 786 en 2023 y 803 en 2024

■ **Ingresos intragrupo con otras jurisdicciones fiscales:** no existen.

■ **Período cubierto:** cierre a diciembre 2023 y diciembre 2024.

Las entidades incluidas en los estados financieros auditados (Fundaempresa y SEIDSA) son residentes fiscales únicamente en Honduras, y no existen ingresos intragrupo con otras jurisdicciones fiscales



*A través de una gestión estratégica de los recursos y una sólida gobernanza fiscal, se impulsa la eficiencia y la inversión responsable en proyectos que fortalecen la calidad académica, la resiliencia energética y la sostenibilidad institucional.*



*Ing. Rosalpina Rodríguez*



# Dimensión Social

- 62 Compromiso con el Capital Humano: Desarrollo Integral y Talento
- 69 Comunidad académica: Bienestar, Éxito y Convivencia
- 73 Impacto Comunitario y Transformación Territorial (Comunidad y Entorno)

# Dimensión Social

La Dimensión Social refleja los avances institucionales alcanzados en materia social por UNITEC y CEUTEC durante el período 2023-2024. Este análisis abarca a toda su comunidad universitaria: colaboradores administrativos, cuerpo docente, estudiantes, alumni y aliados estratégicos.

En coherencia con su misión y alineadas con los principios del desarrollo sostenible, la universidad impulsa políticas, programas y alianzas que generan valor compartido dentro y fuera de sus campus. Durante este ciclo de reporte, UNITEC y CEUTEC consolidan su liderazgo como institu-



ción de educación superior comprometida con el respeto a los derechos humanos, el fortalecimiento del compromiso social y la contribución efectiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

## Compromiso con el Capital Humano: Desarrollo Integral y Talento

*Esta sección aborda el compromiso de la institución con su capital humano.*

GRI 403-4

### Nuestra Esencia: El Talento Humano en Cifras

La universidad se compone, a nivel laboral, de dos grupos fundamentales: administrativos y docentes. En 2024, la estadística de talento estuvo compuesta por un total de 2,149 colaboradores, de los cuales el 66% desempeñó funciones docentes y el 34% correspondió al área administrativa. En 2023, la institución contó con 1,901 colaboradores, de los cuales 67% ejerció funciones docentes y 33% se desempeñó en labores administrativas.



## Transparencia: Comunicación de Cambios Organizacionales

GRI 402-1, 408-1, 410-1

Se mantiene un enfoque de transparencia en la comunicación de los cambios y movimientos organizacionales, con el propósito de que la comunidad universitaria se mantenga informada y fortalecida en su sentido de

pertenencia. A través de los canales oficiales de comunicación institucional, de manera mensual, a nivel nacional, se da a conocer a los nuevos colaboradores.

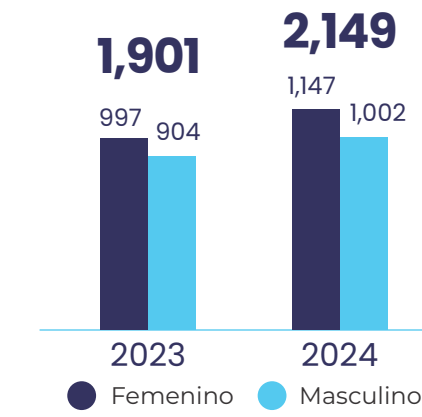


## Contratación y Oportunidades

GRI 401-1, 408-1

La Gerencia de Recursos Humanos aplica una política de derechos humanos que garantiza procesos transparentes y no discriminatorios, asegurando igualdad de derechos y oportunidades para todos los candidatos, sin diferenciación por género, origen étnico, edad, o condición social. UNITEC y CEUTEC realizan un seguimiento sistemático de la composición de su talento humano, con el fin de identificar oportunidades de mejora y fortalecer la equidad en la gestión del personal.

Distribución de colaboradores por género




Edad promedio de colaboradores



## Estabilidad y Retención de Talento

Durante el año 2023, la universidad experimentó una mayor rotación de personal como resultado de un proceso de reestructuración institucional orientado a optimizar su funcionamiento y responder de manera más eficiente a las demandas del entorno actual. Este proceso tuvo como objetivo adecuar la estructura organizativa a los nuevos retos del sector educativo, marcados por la transformación digital, la innovación académica y la necesidad de una gestión más ágil y sostenible, así como la mejora continua de la calidad educativa. En el año 2024, los índices de rotación vuelven a situarse en los niveles acostumbrados.

Sede	Rotación anual	
	2023	2024
UNITEC TGU	<b>14.3%</b>	<b>1.2%</b>
UNITEC SPS	<b>21.9%</b>	<b>1.0%</b>
CEUTEC TGU	<b>16.6%</b>	<b>0.5%</b>
CEUTEC SPS	<b>21.8%</b>	<b>1.4%</b>
CEUTEC LCE	<b>6.5%</b>	<b>1.1%</b>



**Bajo índice de Rotación anual**


## Equidad Salarial y Liderazgo Femenino

GRI 405-1, 405-2

La institución cuenta con una estructura salarial basada en posiciones y competencias, lo que garantiza la equidad interna y la competitividad externa. Esta metodología asegura que la remuneración de cada colaborador se determine en función de la posición que ocupa y de las competencias requeridas, sin distinción de género.

Los datos evidencian una mayor representación femenina en puestos de liderazgo, con 30 mujeres y 6 hombres en puestos de dirección a nivel general.

Representación femenina en puestos de liderazgo		
Alta Gerencia	Masculino	Femenino
	UNITEC TGU	<b>4</b>
UNITEC SPS		<b>1</b>
<b>Total general</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
Directores por Sede	Masculino	Femenino
	UNITEC TGU	5
UNITEC SPS	1	4
CEUTEC TGU		2
CEUTEC SPS		1
CEUTEC LCE		2
<b>Total general</b>	<b>6</b>	<b>30</b>



**Mayor representación femenina en puestos de liderazgo**

## Compensación y Bienestar 360

GRI 401-2, 403-1, 403-6

UNITEC y CEUTEC cumplen con la legislación laboral vigente.

Adicionalmente, se ofrecen diversos beneficios que contribuyen al bienestar integral del personal, entre ellos:

### Beneficios de Ley

- Régimen de Aportaciones Privadas, RAP
- Seguro Social
- Décimo tercer mes
- Décimo cuarto mes
- Bono educativo



### Beneficios UNITEC

- Seguro Médico Hospitalario
- Seguro de Vida
- Fondo de Pensiones
- Descuento de estudios según política
- Bonificación por desempeño
- Uniformes
- Plan Corporativo
- Convenios empresariales para préstamos
- 23 días de vacaciones
- Transporte

## Equilibrio Vida-Trabajo: Políticas de Apoyo Familiar

GRI 401-3

La Política de Bienestar y Responsabilidad Familiar promueve el equilibrio entre la vida personal y laboral, contemplando diversos permisos y licencias, entre ellas:

- Licencia por cuidado de familiar en calamidad
- Licencia por fallecimiento de familiar directo
- Licencia por fallecimiento de familiar en segundo grado
- Licencia por nupcias
- Licencia por aniversario laboral
- Licencia por cumpleaños
- Entrada tarde y salida temprana
- 10 medias jornadas de maternidad.

Durante los años 2023 y 2024 se otorgaron un total de 539 licencias, de las cuales 362 correspondieron a 2023 y 177 a 2024.

Desde el área de Recursos Humanos, se desarrollan programas periódicos que promueven la salud preventiva y el autocuidado entre colaboradores. Destaca el programa **“Actívate por tu Salud”**, que brinda atención presencial y virtual a nivel nacional, integrando estrategias de prevención y seguimiento médico. Asimismo, se organizan Ferias de la Salud, con servicios médicos generales, psicológicos y terapéuticos, así como jornadas de vacunación.



## Formación sin límites: tu crecimiento, nuestra prioridad

En UNITEC y CEUTEC se ofrecen programas de apoyo educativo que incluyen descuentos en matrículas y mensualidades para que colaboradores y sus familiares puedan acceder a estudios de grado, posgrado, técnicos y certificados.

Esta política institucional reafirma el valor que se otorga al aprendizaje a lo largo de la vida, a la movilidad educativa y al fortalecimiento del talento humano como motor del crecimiento organizacional y social.

## Cultura de Cuidado: Seguridad, Salud y Resiliencia

GRI 403-2, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9

La institución promueve una cultura integral de seguridad, salud y bienestar en todos sus campus. Esta cultura se sustenta en diversos mecanismos formales y operativos, destacando la labor de los Comités Mixtos de Higiene y Seguridad. Cada campus y sede cuenta con un Comité Mixto de Higiene y Seguridad



### Prevención y Cumplimiento

- La seguridad integral se practica mediante simulacros en todos los campus al menos tres veces por año.
- El Plan de Emergencias está revisado y actualizado anualmente y autorizado por el Benemérito Cuerpo de Bomberos.
- No se registraron incidentes de incumplimiento normativo ni voluntario en materia de salud y seguridad en el período 2023-2024.

### Indicadores de Salud Ocupacional

Durante 2024, el número total de incapacidades ascendió a 307, manteniéndose las enfermedades comunes como la principal causa, representando el 85% del total de incapacidades.



## Impulso al Conocimiento: El Desarrollo Continuo del Personal

GRI 404-1

La formación continua del equipo académico y administrativo es un pilar estratégico que asegura la excelencia y pertinencia de la oferta educativa de UNITEC y CEUTEC. La institución invierte en el desarrollo de su capital humano para garantizar que los docentes y el personal de apoyo posean las competencias más avanzadas, alineadas con los desafíos del entorno y las demandas de la educación superior.

### Formación virtual Coursera

La universidad impulsa la especialización de su personal a través de plataformas de formación virtual de alto nivel. Durante el 2023-2024, la formación virtual mediante Coursera consolidó un total de 18,807 horas de capacitación para el personal.



### Formación Presencial y Especializada

Se capacitó a 1,234 colaboradores de forma presencial, acumulando un total de 16,736 horas de formación impartidas.

Capacitación colaboradores según región				
	2023		2024	
	Colaboradores	Horas	Colaboradores	Horas
Zona Centro	191	3,194	785	8,702
Zona Norte	134	3,194	124	1,647





## Medición de la Excelencia: Evaluación y Trayectoria Profesional

GRI 404-3

El sistema de evaluación de desempeño es un pilar fundamental para el seguimiento y la definición de la trayectoria profesional del personal, asegurando que las competencias de cada colaborador estén alineadas con los objetivos estratégicos y las necesidades de desarrollo institucional. Para garantizar la trazabilidad, el rigor y la eficiencia en la medición del talento, este proceso es gestionado a través de la plataforma tecnológica Evolution.

El compromiso con este proceso se mantuvo excepcionalmente alto: el 97% de los colaboradores participó en el proceso de evaluación de desempeño y desarrollo profesional durante el período reportado. El 3% restante corresponde a aquellos colaboradores que se incorporaron a la institución al final del ciclo. Este resultado demuestra el compromiso institucional con la retroalimentación y la gestión de la carrera, que es la base para la planeación del desarrollo y la formación continua del talento.



## Comunidad académica: Bienestar, Éxito y Convivencia

Esta sección se centra en la comunidad académica, su desarrollo profesional y la cultura de inclusión.

GRI 403, 404, 405

El bienestar estudiantil es un eje prioritario en el compromiso de UNITEC y CEUTEC por formar profesionales integrales, resilientes y comprometidos. Se promueve el desarrollo físico, mental y social mediante una robusta oferta de programas académicos, recreativos y de acompañamiento emocional.

Durante 2023 y 2024, se fortalecieron iniciativas de salud integral y sentido de pertenencia.



### Programas de Acompañamiento al Estudiante:

La institución ofrece apoyo especializado, entre los que destacan:

- **Consejería Psicológica:** atención presencial y virtual brindada por profesionales, que ofrecen un espacio seguro y confidencial.
- **Tutorías Académicas:** apoyo especializado para reforzar contenidos de materias prácticas.
- **Orientación Vocacional:** aplicación de exámenes psicométricos gratuitos y sesiones de asesoramiento.
- **Programa de Atención Inclusiva:** seguimiento individual a estudiantes con diagnóstico de discapacidad, trastorno o enfermedad crónica.

Este programa garantiza la equidad al habilitar adecuaciones en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

El Programa de Atención Inclusiva benefició a un total de 267 estudiantes en UNITEC y CEUTEC durante el período reportado.



## Infraestructura y Cultura Deportiva

El bienestar físico y recreativo de los estudiantes se promueve mediante el uso de espacios deportivos especializados, competencias institucionales y participación en ligas oficiales. Las instalaciones disponibles incluyen: piscina, cancha de tenis, cancha multiusos, gimnasio, sala de duela, salas de spinning y aeróbicos, Game Room, Music Room y Conference Room.

Entre los eventos destacados se encuentran la Copa Jaguar, la Copa UNITEC, la Liga Jaguar, las Ligas oficiales federadas y Ferias de la Salud.



## Liderazgo, Cultura y Participación Estudiantil

La universidad fortalece su comunidad con experiencias extracurriculares que promueven el liderazgo, la expresión artística y la convivencia. Esto se logra a través de eventos institucionales como bienvenidas, elecciones estudiantiles, Students Week, Clubs Fest, musicales de coro y teatro, y celebración de aniversarios institucionales.

Se fomenta la participación mediante una amplia gama de clubes, incluyendo la Sociedad de Debates, Cuerpo de Protocolo, Club de Robótica, Club de Emprendimiento, Club de Teatro, Coro y Orquesta, y el Club de Voluntariado, entre otros.

El involucramiento en Asociaciones Estudiantiles se mantuvo constante, con un total de 341 estudiantes involucrados en Tegucigalpa (TGU) y San Pedro Sula (SPS) durante 2024.



## Rompiendo Paradigmas: Equidad y Convivencia Universitaria

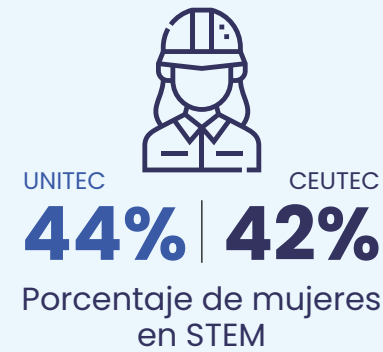
GRI 405-1, 405-2

La institución realiza un seguimiento a indicadores sociodemográficos de su población estudiantil para orientar decisiones en materia de inclusión y acceso equitativo.



### Participación en STEM:

la participación femenina en áreas de ingeniería, ciencia, matemáticas y tecnología (STEM) supera el 40% en UNITEC y CEUTEC, consolidando una tendencia de crecimiento sostenido hacia la equidad académica.



### Diversidad Étnica:

distribución estudiantil por autodefinición étnica:



### Cobertura Nacional:

la universidad cuenta con representación estudiantil de los 18 departamentos de Honduras, destacando Francisco Morazán (54%) y Cortés (33%) como principales lugares de residencia.



## Cero Discriminación

GRI 406-1

UNITEC y CEUTEC mantienen una postura firme frente a cualquier forma de discriminación. La institución cuenta con mecanismos formales, incluyendo el funcionamiento activo del Comité de Ética.

Durante el período 2023-2024, no se registraron denuncias ni casos confirmados relacionados con situaciones de discriminación en ninguna de las sedes.



## El Puente al Éxito Laboral: De las Aulas al Mercado laboral

GRI 404-2

UNITEC y CEUTEC han consolidado su compromiso con la inserción profesional de su comunidad de talento a través de su Centro de Empleabilidad. Este Centro es la unidad estratégica encargada de gestionar programas orientados a facilitar y potenciar la incorporación laboral de estudiantes y alumni.

Los principales programas y herramientas de apoyo gestionados por el Centro incluyen:

 <p><b>Plataforma de empleabilidad:</b> diseñada para potenciar la incorporación al mercado laboral, facilitando los procesos de reclutamiento para las empresas.</p>	 <p><b>Asesoría y coaching:</b> sesiones de mentoría, asesoría y coaching en materia de empleabilidad para la comunidad de talento.</p>
 <p><b>Jornadas de reclutamiento:</b> ferias y stands informativos dentro de los campus que permiten a estudiantes, egresados y la comunidad conocer la oferta laboral de empresas aliadas.</p>	 <p><b>Cursos de habilidades de empleabilidad y capacitaciones formativas:</b> formación en competencias clave para la incorporación al mundo laboral, así como programas de actualización que permiten el reskilling de habilidades.</p>



## Impacto Comunitario y Transformación Territorial (Comunidad y Entorno)

*Esta sección destaca el impacto de la institución en el desarrollo social de Honduras, reflejando la visión de que, más allá de las aulas, transforma comunidades con conocimiento, vocación y compromiso.*

La labor de la universidad en la Transformación Territorial está guiada por un profundo compromiso social. En este sentido, la institución es consciente de la complejidad de la realidad social, la cual requiere del compromiso y la solidaridad de todos; por lo anterior, su labor está íntimamente vinculada con las necesidades de las personas y procura responder a ellas.

### Vinculación Estratégica con el Entorno

GRI 403-5, 404,3 413-1

Como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible y la formación integral, UNITEC y CEUTEC han consolidado un programa de vinculación universitaria que conecta el aprendizaje con las necesidades reales de comunidades, sectores productivos y organizaciones sociales a nivel nacional.

Este enfoque permite traducir el conocimiento en impacto tangible, a través de proyectos colaborativos y voluntariado estudiantil.

Durante el período 2023-2024, la vinculación con el entorno se materializó a través de 7,156 proyectos desarrollados en conjunto con 3,566 organizaciones e instituciones, que

incluyen fundaciones, microempresas, gobiernos locales, ONG, instituciones educativas, centros de salud y entidades gubernamentales. Esta colaboración multidisciplinaria ha contribuido al fortalecimiento de capacidades locales, la innovación social y la mejora de procesos en sectores clave para el país.



Las acciones de vinculación se enfocaron en múltiples áreas, entre ellas:

- **Marketing, comunicación y diseño gráfico:** desarrollo de marcas, campañas, audiovisuales y páginas web para emprendimientos y organizaciones.
- **Innovación empresarial y procesos logísticos:** estandarización de procesos, prototipado de maquinaria, controles de inventario.

- **Gestión estratégica y análisis financiero:** creación de planes de negocios, modelos de gestión, estados financieros y análisis de rentabilidad.
- **Desarrollo organizacional y recursos humanos:** estudios de clima laboral, manuales de inducción, evaluaciones de desempeño.
- **Infraestructura y diseño arquitectónico:** levantamientos topográficos, diseños de layout, supervisión de obras, mejoras de espacios comunitarios.

- **Educación y salud comunitaria:** talleres en centros educativos, campañas de bienestar, estimulación temprana, psicopedagogía y brigadas de salud.
- **Derechos humanos y servicios legales:** asesorías jurídicas, pasantías legales, capacitaciones sobre derechos constitucionales.
- **Medio ambiente y sostenibilidad:** reforestaciones, reciclaje, diseño de huertos escolares, gestión de residuos.

#### Lía Esthefany Loredo

Estudiante de UNITEC Tegucigalpa

Haber realizado horas de voluntariado, para mí, ha significado un encuentro con la vulnerabilidad de mi comunidad estando al servicio de ellos en las áreas donde el entorno precisa de ayuda.

Las horas de vinculación, son esa ventana abierta hacia el mundo al que un día me enfrentaré como futura profesional, me han aportado mayor empatía.

#### Yandery Aguilar –

Estudiante de UNITEC San Pedro Sula

La vinculación me ha hecho consciente de las necesidades del entorno en el que vivo y repensar cómo puedo colaborar con la comunidad. Considero que es importante porque podemos brindar apoyo desde donde nos encontramos.

#### Cony Vallecillo–

Estudiante de UNITEC San Pedro Sula

La vinculación estudiantil es bastante dinámica se aprende mucho en estas actividades. Reconozco que fuera de la universidad sería complicado obtener estas experiencias con un enfoque académico.

#### Jennifer Salgado–

Estudiante de UNITEC Tegucigalpa

Las horas de vinculación fueron una oportunidad para aplicar lo aprendido en la carrera, conectarme con realidades concretas y comprender cómo desde la posición de un Internacionalista se puede generar un impacto académico y más importante, social.

Hacer horas de voluntariado fue una experiencia agradable porque me permitió servir, aportar directamente a la comunidad y desarrollar empatía y compromiso social.

## Brigadas Comunitarias en Acción

Como parte del compromiso de atención social a la comunidad la Facultad de Ciencias de la Salud llevó a cabo un total de 9 brigadas comunitarias en los años 2023 y 2024, brindando servicios esenciales a poblaciones en situación de vulnerabilidad.

Entre los servicios brindados por las diferentes carreras de la facultad se destacan:

#### Medicina:

- Consultas de medicina general.
- Atención ginecológica.

#### Odontología

- Extracciones dentales (exodoncias).
- Aplicación de fluorizaciones.

#### Nutrición:

- Toma de peso y medidas antropométricas.
- Charlas educativas sobre alimentación saludable.

#### Psicología:

- Atención psicológica individual.
- Charlas sobre salud mental y bienestar emocional.
- Actividades lúdicas orientadas al desarrollo socioemocional.



## Voluntariado con propósito

GRI 416-1

La institución impulsa un programa de voluntariado corporativo que refleja su compromiso con el bienestar colectivo, la salud comunitaria y la generación de valor social desde su capital humano. A través de esta iniciativa, colaboradores administrativos y docentes participan activamente en proyectos con enfoque social, movilizándolo sus conocimientos, habilidades y tiempo al servicio de comunidades vulnerables.

Este enfoque de voluntariado responde a la visión institucional de construir una ciudadanía comprometida y consciente, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en lo relativo a salud, educación de calidad, reducción de desigualdades y alianzas para lograr los objetivos.

Durante los años 2023 y 2024, se ejecutaron 525 actividades de voluntariado corporativo, acumulando un total de 19,977 horas de



servicio comunitario. Estas acciones se desarrollaron principalmente en Tegucigalpa, San Pedro Sula y La Ceiba, en articulación con 116 organizaciones e instituciones aliadas, entre ellas fundaciones, centros comunitarios, ONG's, escuelas públicas, hospitales, asilos y municipalidades.

Las actividades desarrolladas por el voluntariado corporativo abarcaron una amplia variedad de iniciativas orientadas al bienestar social, educativo y ambiental. Entre ellas se destacan campañas de donación de sangre, restauración de alimentos, limpieza de espacios públicos y manteni-

miento de viveros escolares, promoviendo la sostenibilidad y el cuidado del entorno. De igual manera, se realizaron actividades recreativas, culturales y de acompañamiento dirigidas a niñas, niños y personas adultas mayores, fomentando la integración social y el bienestar emocional.

Este programa no solo refuerza la cultura institucional de solidaridad y servicio, sino que también fortalece el vínculo de la universidad con su entorno, posicionando al talento humano de UNITEC y CEUTEC como agentes de cambio con impacto tangible.



**525** actividades de voluntariado  
**19,977** horas de servicio comunitario

## Formamos para transformar: diplomados que empoderan comunidades

Como parte del voluntariado corporativo, la institución impulsa programas de formación comunitaria que proyectan su experiencia académica hacia sectores con acceso limitado a educación especializada. En alianza con organizaciones como BAC, Voces Vitales y Fundación Terra, se desarrollan diplomados de emprendimiento enfocados en fortalecer las capacidades de mujeres y jóvenes emprendedores.

Durante el período reportado, más de 400 personas fueron beneficiadas a través de acciones formativas desarrolladas en Tegucigalpa, San Pedro Sula y Choluteca. Estas iniciativas abordaron temas clave para el fortalecimiento de los negocios y el crecimiento personal, como emprendimiento, transformación digital, empoderamiento femenino, habilidades tecnológicas y liderazgo empresarial.

**+400** participantes en programas de formación



**David Garay**

UNITEC Tegucigalpa

Participar en el voluntariado corporativo representa para mí una oportunidad gratificante de tener una conexión con la realidad de mi comunidad y mi país. Es una experiencia que trasciende lo profesional y se convierte en un acto de compromiso humano y ciudadano.

Participar en estas iniciativas refleja de manera real uno de los valores institucionales más importantes de UNITEC: el compromiso social, que nos inspira a contribuir activamente con el desarrollo sostenible de Honduras.

**Sara Sabillón**

UNITEC San Pedro Sula

Cada vez que participamos en actividades de voluntariado, siento que dejamos una pequeña semilla de esperanza en el corazón de las personas que conocemos, recordándoles que no están solas. Tal vez no cambiamos el mundo entero, pero con pequeñas acciones sí podemos transformarnos a nosotros mismos y hacer feliz a alguien más.

**Manuela Laitano**

UNITEC Tegucigalpa

Servir transforma. Cuando das con propósito, también creces como persona. Participar en el voluntariado corporativo me ha permitido ver las necesidades con más empatía y comprender que todos podemos ser parte de la solución cuando actuamos en comunidad.

**Alberto Santos**

UNITEC San Pedro Sula

El voluntariado me ha ayudado a abrir los ojos, a ser más empático y a valorar más lo que tengo. Me ha motivado a querer involucrarme más en mi comunidad.

**Ada Rodríguez**

UNITEC San Pedro Sula

Participar en el voluntariado corporativo significa ser parte de una iniciativa que retribuye y aporta un poco de lo que es y tiene a la comunidad.

**Corina Matamoros**

CEUTEC LCE

Cada experiencia de voluntariado me permite mirar la realidad desde diferentes perspectivas y comprender las necesidades que enfrentamos como sociedad. Estas vivencias han fortalecido mi convicción de que el verdadero cambio comienza a través de la educación y generar conciencia social.

Ver la resiliencia, gratitud y esperanza de las personas en cada actividad me inspira a seguir trabajando con compromiso y vocación, reafirmando mi responsabilidad como formadora y como profesional de la Psicología.

**Becas Fundación Nasser-Unitec y Ceutec: Talento que deja huella**

GRI 416-1

Desde 2021, el programa Becas Fundación Nasser – UNITEC y CEUTEC ha abierto las puertas de la educación superior a cientos de jóvenes hondureños, apostando por el talento, el esfuerzo y el impacto positivo en la sociedad.

Hasta el período 2024, se han otorgado 1,343 becas a nivel nacional, beneficiando a estudiantes de ambas instituciones con acceso a una formación académica de calidad. Más que un apoyo financiero, las Becas Fundación Nasser – Unitec y Ceutec representan un voto de confianza al potencial humano de Honduras.

El programa contempla distintos tipos de becas, diseñadas para reconocer la excelencia académica, el liderazgo, el talento artístico y deportivo, así como el compromiso con el desarrollo personal:

- **Becas Alta Distinción (UNITEC):** otorgadas a estudiantes con altos índices de rendimiento.
- **Becas Deportivas (UNITEC):** dirigidas a talentos en fútbol, baloncesto y voleibol.
- **Becas de Coro y Orquesta (UNITEC):** para jóvenes con habilidades musicales que desean combinar su pasión con su formación universitaria.
- **Beca de Excelencia Académica (CEUTEC):** reconoce a estudiantes destacados por su alto desempeño académico y compromiso con su formación profesional.



Los becarios no solo reciben cobertura parcial o total de matrícula, sino también el acompañamiento necesario para fortalecer su perfil profesional, con participación en actividades institucionales, espacios de liderazgo y proyección social.

Este programa refleja la visión de UNITEC y CEUTEC de formar no solo profesionales altamente capacitados, sino también ciudadanos comprometidos con el desarrollo de Honduras.





# Dimensión Ambiental

- 82 Liderazgo en eficiencia operativa y mitigación climática (energía y emisiones)
- 86 Gestión integral de recursos hídricos (agua)
- 87 Economía Circular y gestión de materiales y residuos
- 88 Conservación del entorno y biodiversidad

# Dimensión Ambiental



La dimensión ambiental es un pilar fundamental de la sostenibilidad y una responsabilidad ineludible para las instituciones de educación superior. En UNITEC y CEUTEC, el compromiso con el planeta se traduce en acciones concretas, integradas en la operación diaria, la formación académica y la vinculación con la comunidad. A través de la gestión ambiental interna y en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las Contribu-

ciones Nacionales Determinadas (NDC), se ha trabajado en la optimización de recursos (energía y agua), la gestión responsable de residuos y la promoción de una cultura de conciencia ambiental en toda la comunidad universitaria.

UNITEC y CEUTEC reconocen que las universidades tienen el potencial de transformar hábitos y formar una generación más consciente.

Por ello, más allá de la eficiencia operativa en cada campus, se destaca el rol de la educación ambiental y el compromiso social como motores de un futuro más sostenible para Honduras. Los siguientes apartados presentan la evidencia del desempeño y el camino que se continúa recorriendo para minimizar la huella de carbono en el planeta y contribuir activamente a la resiliencia ambiental del entorno.



## Liderazgo en eficiencia operativa y mitigación climática (energía y emisiones)

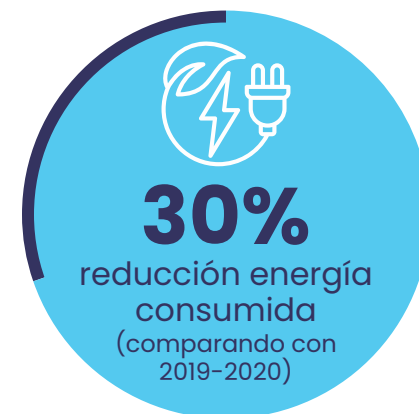
*La eficiencia energética es un pilar fundamental para la reducción de la huella de carbono de la institución*

GRI 302-1, 302-4

### Consumo energético

El consumo energético experimentó fluctuaciones notables en los últimos años. Inicialmente, en el período 2019-2020, alcanzó un pico de 67,889.26 GJ. No obstante, durante el período 2021-2022, se produjo una disminución drástica hasta los 26,132.09 GJ, una reducción atribuible directamente al cierre temporal de los campus a causa de la pandemia de COVID-

19. Para el período actual (2023-2024), el consumo alcanzó los 47,312.96 GJ. Es crucial destacar que, al comparar esta cifra con el consumo de 2019-2020 un período con una escala de tiempo de operación similar se mantiene una reducción significativa del 30% en la energía total consumida.



Según la agencia internacional de energía renovable, la matriz energética de Honduras para el período de estudio fue de 60% de energía renovable y 40% de energía no renovable.



Tanto en los laboratorios como en las cafeterías se utiliza el gas licuado de petróleo.

#### Consumo de energía eléctrica 2023-2024, según la fuente.

	GJ
Energía desde la red pública GJ	43,770.56
Energía de los paneles solares GJ	3,542.40
<b>Total de energía consumida dentro de la organización</b>	<b>47,312.96</b>

#### Consumo de energía, según la matriz energética

	GJ	Porcentaje
Renovable GJ	29,804.73	63%
No renovable GJ	17,508.22	37%
<b>Total</b>	<b>47,312.96</b>	<b>100%</b>

#### Consumo combustible, según tipo

	Litros	GJ
Flota vehicular nacional (diesel)	115,610.77	4,446.57
Flota vehicular nacional (gasolina)	8,177.80	314.53
	<b>Galones</b>	<b>GJ</b>
Gas Licuado	3,586.90	361.41
Butano	9.27	0.93
<b>Total GJ</b>		<b>5,123.44</b>

## Intensidad energética

GRI 302-3

La intensidad energética actual de la institución es de 1.84 GJ por estudiante, cifra superior a los 1.34 GJ por estudiante reportados en el período 2021-2022 debido al retorno total a las actividades presenciales.



## Escalamiento de infraestructura sostenible

El compromiso de la universidad se evidencia en una transformación energética integral:

**Ampliación de granjas solares:** se incrementó la capacidad de autogeneración de energía limpia, pasando de 2 a 7 granjas solares fotovoltaicas. La capacidad instalada es de 610.4 kWp, lo que generó un total de 984 MWh. Esta inversión representa una reducción de 593 Ton CO<sub>2</sub> equivalentes a la siembra de 1,139 árboles, y se traduce en un ahorro monetario de 5,648,160.00 lempiras.



**Eficiencia en climatización e iluminación:** se ha renovado el 95% de los sistemas de climatización en UNITEC Tegucigalpa y San Pedro Sula con equipos de alta eficiencia, además de la sustitución del 95% de todas las luminarias convencionales por tecnología LED.



**Controles inteligentes:** se llevó a cabo la instalación estratégica de timers y controles automatizados. Esta acción ha permitido eliminar el consumo innecesario de electricidad fuera de horas pico y, crucialmente, controlar el uso eficiente del agua en la infraestructura. Adicionalmente se ha colocado césped natural con alto potencial de captura de carbono

en la cancha de fútbol 11, contribuyendo directamente a la mitigación de la huella de carbono.

**Automatización inteligente (BMS):** se implementó un avanzado Sistema de Gestión de Edificios en el Campus San Pedro Sula, optimizando y automatizando el uso del aire acondicionado según la ocupación real.

Estas acciones conjuntas demuestran el esfuerzo de UNITEC y CEUTEC para reducir sus requerimientos energéticos e impulsar un modelo educativo y operativo más eficiente y sostenible, alineado con los objetivos globales de mitigación del cambio climático.

## Emisiones (GEI)

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-6 (ODS 13, 3, 7) (NDC 5,3,10)

Durante el período 2023-2024, la institución reporta un total de 5,761.79 tCO<sub>2</sub>e emitidas producto de las operaciones en las categorías: uso de combustible para la operación interna; uso de refrigerante; consumo de energía eléctrica; consumo de agua y generación de residuos sólidos. Todos los cálculos han sido generados bajo las directrices IPCC 2006.

### Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero correspondientes al alcance 1, provienen del uso de combustible para la operación interna y uso de refrigerante para las operaciones. Estas emisiones corresponden a 1,098.20 tCO<sub>2</sub>e y representan el 19% del total emitido.

$$\bullet \text{ Emisiones GEI} = \sum_{\alpha} (\text{Combustible}_{\alpha} \times EF_{f,g} \times GWP_g)$$

### Emisiones indirectas de GEI asociadas a energía (alcance 2)

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas al consumo energético corresponden a 4,226.32 tCO<sub>2</sub>e y representan el 73% del total emitido.

$$\bullet \text{ Emisiones} = \sum_{\alpha} (\text{Consumo} \times EF_{\alpha} \times GWP_{\alpha})$$

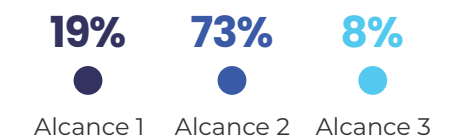
### Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero de la institución correspondientes al consumo de agua y manejo de residuos sólidos, equivalen a 418.28 tCO<sub>2</sub>e y representan el 8% el total emitido.

$$\bullet \text{ Emisiones} = \sum_{\alpha} (\text{Consumo}_{\text{Agua}} \times EF_{\alpha})$$

### Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono

Se han sustituido 19 equipos de aire acondicionado R22 respecto al periodo anterior 2021-2022 en el que se contaba con 59 unidades. Actualmente se cuenta con un total de 44 unidades a nivel nacional que representan el 4% de la cantidad total de unidades de aire acondicionado requeridos para las operaciones de UNITEC y CEUTEC. El Freón R22 utilizado es un hidro-clorofluorocarbono y ha emitido durante este tiempo alrededor 130.50 tCO<sub>2</sub>e.



### Intensidad de las emisiones de GEI



# Gestión integral de recursos hídricos (agua)

GRI 303-5

**La universidad reconoce el impacto de las operaciones en la demanda del recurso hídrico y se enfoca en la interacción activa y responsable con las fuentes hídricas, participando en diálogos con autoridades locales y organizaciones ambientales.**

## Consumo y tecnología de ahorro

Durante el periodo 2023-2024, el consumo total de agua fue de 28,409,774.32 galones, suministrados de la siguiente manera:

Consumo de agua según fuente		
Fuente	Galones	Porcentaje
Agua SANAA	21,713,717.32	76%
Purificada	337,557.00	1%
Cisterna	6,358,500.00	23%
<b>TOTAL</b>	<b>28,409,774.32</b>	<b>100%</b>



## Agua y efluentes

GRI 303-1, 303-4 (ODS 6, 12, 14) (NDC 7,9)

En línea con el indicador GRI 303-1, UNITEC y CEUTEC reconoce el impacto de las operaciones en la demanda del recurso hídrico, por lo que se enfoca en la interacción activa y responsable con las fuentes hídricas y los grupos de interés que contribuyen a la conservación participando en diálogos con las autoridades locales, comunidades circundantes y organizaciones ambientales para comprender y mitigar cualquier riesgo asociado a la calidad o disponibilidad del agua en las cuencas de los sitios de operación.

El enfoque incluye:

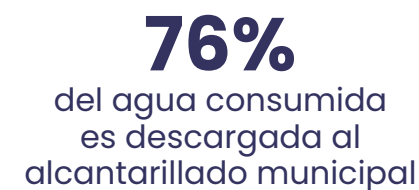
**Educación y concientización:** se integra la importancia de la gestión hídrica sostenible en los programas académicos y campañas internas para fomentar una cultura de uso eficiente y responsable entre estudiantes, docentes y colaboradores.

**Tecnología y procesos:** se invierte en infraestructura, usando sistemas de reciclaje de agua o tecnologías de bajo consumo, como irrigadores con aireador y cambio de urinarios comunes a urinarios secos en todos los campus para minimizar la extracción y descarga, contribuyendo a la salud del recurso hídrico.

## Vertimientos y desafíos operacionales

GRI 303-4

Se estima que el total de vertimientos de agua al alcantarillado municipal corresponde al 76% del agua consumida, es decir, 21,395,741.30 galones. Las descargas cumplen con la norma técnica de Honduras.



# Economía Circular y gestión de materiales y residuos

GRI 301-1 (ODS 12, 9) (NDC 1,7)

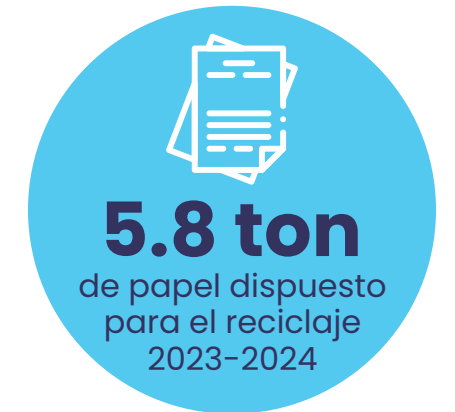
**La universidad promueve el uso eficiente de materiales y la gestión adecuada de los residuos generados.**

## Uso de materiales reciclados

GRI 301-1, 301-2 (ODS 12, 9) (NDC 1,7)

En 2023 y 2024, se utilizaron un total de 11.97 toneladas de materiales para la operación. El 79% del consumo se concentra en papel bond y sobres manila. Otros materiales incluyen cartulinas, lápices, grapadoras, papel kraft, papel fotográfico, notas adhesivas y foamy en menor proporción.

Se estima que el porcentaje general de materiales reciclados utilizados es del 25%. Durante el período 2023-2024 se han reciclado 5.8 toneladas de papel bond equivalente a 2,416 resmas de papel que representan un total de 32 árboles que no serán talados.



**25%**  
● Reciclado

## Residuos

GRI 306-2

Para la gestión adecuada de los residuos se ha implementado una estrategia de manejo de residuos sólidos que contempla la instalación de estaciones de reciclaje, alianzas con instituciones líderes en el sector ambiental, campañas de educación y sensibilización de estudiantes y colaboradores y capacitación permanente al personal de aseo y mantenimiento.



## Gestión de residuos peligrosos y comunes

GRI 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

En el periodo reportado, se generaron 2,437.54 toneladas de residuos comunes.

Un foco importante es el manejo de residuos peligrosos: se generaron aproximadamente 5.84 toneladas de residuos peligrosos provenientes de la Clínica Odontológica del campus TGU. Estos desechos (que incluyen: gasas, guantes, cartuchos de anestésicos y material con sangre y saliva) son manejados por una empresa

externa especializada, siguiendo protocolos internos rigurosos (POE y descarte con Hipoclorito de Sodio).

Para la gestión de activos liberados (muebles, equipos), de un total de 8,153 unidades liberadas, el 34% (2,779 activos) se entregó como donación a fundaciones y centros educativos públicos, mientras que el 66% restante fue destinado a eliminación.



## Conservación del entorno y biodiversidad

*La universidad ha desarrollado múltiples actividades relacionadas con la conservación, destacando la vinculación con la comunidad y el sector público.*

GRI 304-2, 304-3 (ODS 15, 14, 13) (NDC 1,7)

El compromiso de UNITEC y CEUTEC con la resiliencia ambiental del entorno se articula a través de programas de Voluntariado Ambiental Corporativo y Estudiantil, que movilizan a la comunidad universitaria para generar un impacto positivo y transformar hábitos.

Las siguientes acciones, impulsadas por el voluntariado, demuestran la vinculación directa de la academia con la conservación de los ecosistemas de Honduras:

### 1. Conservación y reforestación:

El voluntariado se enfoca en la restauración de ecosistemas, contribuyendo a la mitigación del cambio climático.

- +3,800 árboles plantados en 2024 en áreas de alta importancia ecológica.
- Jornadas de reforestación en zona de amortiguamiento del Parque Nacional La Tigra (Tegucigalpa), Área Protegida Municipal de Río Blanco (San Pedro Sula), Cuenca del Río Cangrejal (La Ceiba)



## 2. Saneamiento de ecosistemas acuáticos y Economía Circular:

El compromiso se extiende al saneamiento costero y a la aplicación de principios de economía circular en la gestión de residuos:

- Limpiezas de playa en colaboración con la organización juvenil Cipotes Honduras, abarcando playas municipales de Tela, Omoa y Puerto Cortés con la participación de más de 400 estudiantes.
- Se destaca la elaboración de maceteras con envases reutilizados por colaboradores de UNITEC y CEUTEC. Esta actividad busca dar una segunda vida a los materiales y mediante la donación de las maceteras sembradas con plantas ornamentales a centros educativos y fundaciones. Así se fortalece el vínculo entre la academia y la comunidad.



## 3. Educación y alianzas para la sostenibilidad:

La universidad potencia su impacto a través de la formación de agentes de cambio:

- Se realizan campañas de sensibilización y educación ambiental a estudiantes de centros educativos públicos a través de la asignatura de Ecología, con el objetivo de empoderarlos para que se conviertan en agentes de cambio en la conservación y cuidado del planeta.

- Alianzas Estratégicas: se han consolidado colaboraciones para la conservación con instituciones clave como el Instituto de Conservación Forestal (ICF), la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), y viveros municipales y de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC).



## Contribución académica a la sostenibilidad y resiliencia ambiental

El rol de la educación superior en la construcción de un futuro sostenible es fundamental. UNITEC y CEUTEC reconocen que las universidades tienen el potencial de transformar hábitos y formar una generación más consciente. Por ello, más allá de la eficiencia operativa y la minimización de la huella de carbono, se destaca el compromiso social y el rol de la educación ambiental como motores clave para un futuro más sostenible para Honduras y para contribuir activamente a la resiliencia ambiental del entorno.

Nuestra oferta educativa se alinea directamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC), asegurando que los profesionales egresados estén dotados de las competencias para liderar la transformación necesaria en el país.

### Oferta educativa asociada al sector ambiental:

La formación académica de UNITEC y CEUTEC abarca diversos niveles de especialización que impactan directamente en la gestión ambiental, la energía limpia y el desarrollo sostenible de la región:



## Sostenibilidad en la cadena de valor (Proveedores)

GRI 308-1

*El compromiso ambiental de la institución se extiende a su cadena de valor a través de la supervisión de los servicios subcontratados.*

Aunque actualmente no se cuenta con políticas de sostenibilidad para proveedores, la universidad regula que los prestadores de servicios hagan un uso eficiente de los recursos. Esto incluye revisiones periódicas y aplicación de criterios ambientales en servicios clave:

Consumo energía eléctrica, según fuente	
Servicio	Revisiones periódicas
<b>Mantenimiento de jardinería</b>	Tipo de plaguicidas y herbicidas utilizados
	Uso de bitácora de fumigación
	Mantenimiento amigable con el medio ambiente
	Riego eficiente
	Uso de residuos de jardinería
<b>Mantenimiento de unidades de a/c</b>	Mantenimiento preventivo de unidades de a/c
	Gestión correcta de refrigerantes
	Eliminación adecuada de desechos
	Fichas técnicas y reportes de mantenimiento.
<b>Servicio de limpieza</b>	Planes de separación de desechos
	Reutilización de cajas en que vienen los insumos de limpieza
	Reutilización de envases
	Revisión de fichas técnicas de productos a usar
<b>Servicio de alimentación</b>	Plan de limpieza para mejor uso de los recursos
	Reducción del uso de plásticos
	Monitoreo y reporte de consumo de energía por local
	Buenas prácticas de manipulación y seguridad alimentaria
	Mantenimiento y correcta gestión de las trampas de grasas

# Anexos

**94** Informe de Verificación Externa

**96** Indicadores GRI

Contactos

# Informe de Verificación Externa



A las partes interesadas de la Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC

## Introducción

Para la comprobación de Tercera parte (Third party checked) del cumplimiento de una Memoria de Sostenibilidad GRI Standards Universal se ha procedido de la siguiente manera:

- Se ha leído detenidamente la memoria de Sostenibilidad 2023-2024 de UNITEC con base en la metodología de evaluación del GRI Standards Universal.
- Se ha revisado con las personas encargadas de la Memoria, todos los ítems que corresponden a la Guía del GRI Standards Universal.

## Alcance de la verificación

La función principal del verificador fue proporcionar una declaración de veracidad sobre la información vertida en la memoria de Sostenibilidad de conformidad con:

- Guía GRI Standards Universal
- ISO 26000: 2010
- IndicaRSE
- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Pacto Global

## Metodología empleada

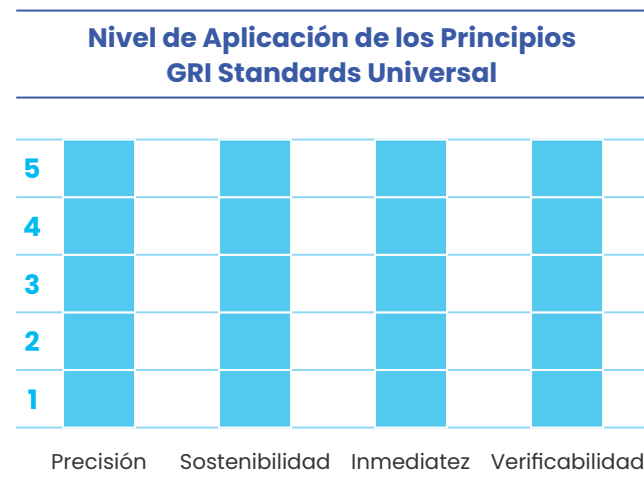
Con tal sentido se definió una metodología siguiendo el proceso de GRI-Standards y que incluyó la revisión del contenido de la presente memoria, los datos de contenidos generales, materiales y específicos así como los documentos sectoriales asociados.

La información verificada descansa en las operaciones de UNITEC y los datos proporcionados por la organización declarante.

## Conclusiones

Basado en el trabajo de verificación se ha concluido que la Memoria de Sostenibilidad 2023-2024 de UNITEC se ha realizado cumpliendo el criterio “in accordance” con la guía para la elaboración de las Memorias de Sostenibilidad de GRI Standards Universal y las normas de calidad arriba expuestas.

El siguiente gráfico refleja el nivel de aplicación de los principios establecidos por los criterios internacionales utilizados. En el mismo se observa la aplicación de los principios que permiten considerar la Memoria de Sostenibilidad 2023-2024 de UNITEC de conformidad con el criterio de Acorde con el GRI Standards Universal.



## Aspectos destacados

- Se destaca la presencia de la integración de UNITEC a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, su alineamiento con la Norma ISO 26000, los criterios ASG y los principios del Pacto Global. Cumpliendo así con los principios de sostenibilidad y verificabilidad.
- Se visibiliza la materialidad en los temas de inclusión laboral de los graduados, la formación docente y las acciones de mitigación y adaptación al cambio climático reflejando el respeto a los principios del GRI Standards Universal sobre todo, los de precisión y verificabilidad.

## Áreas de mejora

- Avanzar en el tema de las certificaciones y acreditaciones de instituciones ligadas con la educación universitaria.
- Fortalecer el tema de las contribuciones Nacionales Determinadas (NDC) y asociarla con la Taxonomía Verde, recientemente aprobada por la República de Honduras.

San Pedro Sula, 25 de noviembre del 2025

J. Roberto Leiva  
Director Ejecutivo FUNDAHRSE

 <b>ÍNDICE DE CONTENIDOS ACORDES CON GRI STANDARDS UNIVERSAL</b>	
<b>Declaración de uso</b>	UNITEC ha elaborado el informe conforme a los estándares GRI para el período comprendido entre el primero de enero del 2023 al 31 de diciembre del 2024.
<b>GRI Standards Universal 2021</b>	GRI Fundamentos GRI Contenidos Generales GRI Temas Materiales
<b>Estándares temáticos</b>	GRI 201 Desempeño Económico GRI 205 Anticorrupción

### UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA

Tabla de indicadores de desempeño de Memoria de Sostenibilidad 2023-2024 presentado acorde con GRI Standards Universal, Indicarse ISO 26000, ODS, Pacto Global y las Contribuciones Nacionales Determinadas (en inglés NDC)

GRI 2 Contenidos Generales					
Sección	Descripción GRI	Contenido GRI	Capítulo	Tema Material	ODS
<b>Perfil de la organización y prácticas de reporte</b>	Detalles de la organización	2-1	✓		
	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad	2-2	✓		
	Periodo objeto de reporte, frecuencia y punto de contacto	2-3	✓		
	Reexpresión de información	2-4	✓		
	Verificación externa	2-5	✓		
<b>Actividades y colaboradores</b>	Actividades, cadena de valor y otras relaciones vinculadas al negocio	2-6	✓		
	Empleados internos	2-7	✓		
	Trabajadores que no son empleados	2-8	✓		
<b>Gobernanza</b>	Estructura de gobernanza y composición	2-9	✓		
	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10	✓		
	Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11	✓		
	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	2-12	✓		

GRI 2 Contenidos Generales					
Sección	Descripción GRI	Contenido GRI	Capítulo	Tema Material	ODS
<b>Gobernanza</b>	Delegación de responsabilidades en el manejo de riesgos e impactos	2-13	✓		
	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	2-14	✓		
	Conflictos de interés	2-15	✓		
	Comunicación de inquietudes críticas	2-16	✓	✓	4
	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17	✓		
	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18	✓		
	Políticas de remuneración	2-19	✓		
	Proceso para de remuneraciones	2-20	✓		
	Ratio de compensación total anual	2-21	✓		
	<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-22	✓	✓
Políticas de compromiso en conducta de negocio responsable		2-23	✓		
Integrando los compromisos en políticas		2-24	✓	✓	17
Proceso de remediación de impactos negativos		2-25	✓		
Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		2-26	✓		
Cumplimiento de legislación y las normativas		2-27	✓		
Participación en Asociaciones		2-28	✓		
<b>Participación de los Grupos de Interés</b>		Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-29	✓	
	Convenios de negociación colectiva	2-30		No existe un contrato colectivo	
<b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>		3-1	✓		
		3-2	✓		
		3-3	✓		

### TEMAS MATERIALES

Temas Materiales	Descripción GRI	Cont. GRI	Verificación de contenido	Pacto Global	ODS	ISO 26000	ASG
<b>Transición de egresados al mercado laboral</b>	Impactos económicos indirectos significativos	203-2	La tasa de empleabilidad del egresado UNITEC y CEUTEC es del 94 %. El tiempo de retorno de inversión es de 3.3 años para UNITEC (grado), 0.75 para CEUTEC y postgrado 0.5 años. El 77 % de los egresados de UNITEC y 71 % de CEUTEC trabajan en áreas relacionadas con su carrera. La certificación QS Stars reconoce la conexión entre la universidad y las empresas que permite mayores oportunidades profesionales para los estudiantes.	1	8	6.4.3	Social
<b>Fortalecer la calidad educativa a través de la capacitación docente</b>	Promedio de horas de formación al año por empleado. Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	404-1, 404-2	La formación presencial alcanzó un promedio de 13.6 horas.	1	4	6.4.7	Social
<b>Reducción de CO2 mediante la disminución del consumo de energía eléctrica.</b>	Consumo energético dentro de la organización. Reducción de consumo energético.	302-1	La intensidad energética de UNITEC es de 0.92 GJ por estudiante, cifra inferior a los 1.34 GJ por estudiante reportado en el período 2021-2022.	8	9	6.5.5	Ambiental

### INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Estándar GRI	Cont. GRI	Tema	Omisión	ODS	NDC	ISO 26000
Desempeño Económico (2016)	201-1	Sostenibilidad financiera y distribución de valor		8,9		6.7.6
	201-2	Gestión proactiva de riesgos climáticos y oportunidades energéticas		7, 9, 13		6.7.6
	201-3	Protección social y fondos de retiro		8, 10		6.7.6
Presencia en el mercado (2016)	202-1	Equidad salarial y salario mínimo		8		6.7.6
	202-2	Contratación de altos ejecutivos		8		
Impactos económicos indirectos (2016)	203-1	Inversión en infraestructura y capital social		4, 8, 9, 10, 11, 17		
Prácticas de abastecimiento (2016)	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		8, 12		
Anticorrupción (2016)	205-2	Formación y comunicación anticorrupción		16		4.4
	205-3	Integridad y Transparencia en la gestión financiera		16		4.4
Competencia desleal (2016)	206-1	Adherencia a la libre competencia		16		4.4
Fiscalidad (2019)	207-1	Gestión Fiscal responsable		16		4.4
	207-2	Gestión Fiscal responsable		16		4.4
	207-4	Cumplimiento fiscal y relación con autoridades		16		4.4
Materiales (2016)	301-2	Insumos reciclados utilizados		12.5		6.5.4
Energía (2016)	302-4	Reducción del consumo energético		7		6.5.4
	302-3	Intensidad energética		7		6.5.4
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos		7		6.5.4
Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		6		6.5.4
	303-4	Vertido de agua		6		6.5.4
	303-5	Consumo de agua		6		6.5.4
Biodiversidad (2016)	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		15		6.5.4
Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		9.4	Objetivo 1 de las NDC	6.5.4
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociados a energía (alcance 2)		9.4		6.5.4
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		9.4		6.5.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		9.4		6.5.4
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono		9.4		6.5.4

## INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Estándar GRI	Cont. GRI	Tema	Omisión	ODS	NDC	ISO 26000
Efluentes y residuos (2016)	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		12.5		6.5.4
	306-3	Residuos generados		12.5		6.5.4
	306-5	Residuos destinados a eliminación		12.5		6.5.4
Evaluación ambiental de proveedores	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		12.5		
Empleo (2016)	401-1	Contratación de nuevos empleados y rotación de personal	✓	8		6.4
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	✓	8		6.4
	401-3	Permiso parental	✓	8		6.4
Relaciones Trabajador-empresa (2016)	402-1	Plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales	✓	8		6.4
Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	✓	8		6.4
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	✓	8		6.4
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	✓	8		6.4
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	✓	8		6.4
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	✓	8		6.4
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y seguridad en el trabajo vinculados a través de las relaciones comerciales	✓	8		6.4
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	✓	8		6.4
	403-9	Lesiones por accidente laboral	✓	8		6.4
	Formación y educación (2016)	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	✓	8	
404-2		Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	✓	8		6.4
404-3		Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	✓	8		6.4
Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	✓	8		6.4

## INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Estándar GRI	Cont. GRI	Tema	Omisión	ODS	NDC	ISO 26000
Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	✓	8		6.4
No discriminación (2016)	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	✓	8		6.4
Comunidades locales (2016)	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	✓	9		6.8.3
Salud y seguridad de los clientes (2016)	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	✓	9		6.7.4



Para consultas sobre la Memoria de Sostenibilidad puede comunicarse con:

**Mar Mayoral**

Directora de Sostenibilidad  
sostenibilidad@unitec.edu.hn

Si requiere información adicional  
visite la página web:

[www.unitec.edu](http://www.unitec.edu)

## CONTACTOS

### TEGUCIGALPA

#### Campus UNITEC

Bulevar Kennedy, V-782,  
frente a Residencial  
Honduras.  
+504 2268-1000

#### CEUTEC El Prado

El Prado, bulevar Kuwait  
+504 2202-4400, ext. 4001,  
4002

#### CEUTEC Centroamérica

Bulevar Centroamérica  
+504 2202-4420, ext. 7002,  
7003, 7039

#### Dirección de Universidad Virtual

Tercer piso, edificio 2, campus  
UNITEC Tegucigalpa, Bulevar  
Kennedy, V-782, frente a  
Residencial Honduras.

### SAN PEDRO SULA

#### Campus UNITEC

Calle hacia Armenta, contiguo  
a Altia Business Park.  
+504 2564-5600

#### CEUTEC Sede Norte

Res. Las Mercedes, Bulevar  
del Norte.  
+504 2564-7400, ext. 6051

#### CEUTEC Sede Central

25 calle, Bulevar Roberto  
Micheletti.  
+504 2564-7400

### LA CEIBA

#### CEUTEC

Carretera a Trujillo (CA 13),  
intersección con avenida  
El Ceibón  
+504 2405-0700



[www.unitec.edu](http://www.unitec.edu)