



*¡Comprometidos
por un futuro mejor!*



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2022



¡Comprometidos por un futuro mejor!

Alcance y Cobertura

GRI 2-3, 2-5, 2-23

UNITEC se enorgullece de presentar la IV Memoria de Sostenibilidad, elaborada acorde con GRI Standards Universal, y verificada por la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE).

Este informe abarca el período comprendido entre enero de 2021 y diciembre de 2022, y se ajusta a los principios del Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Norma ISO 26000 y la métrica IndicaRSE. Nos comprometemos a proporcionar actualizaciones de esta información cada dos años y estamos disponibles para responder a cualquier consulta que pueda tener:

—
Mar Mayoral
Directora de RSE y Vinculación Institucional
direccionrse@unitec.edu
Tel. +504 2268-1000, ext. 1037
—

Rosalpina Rodríguez
CEO/Presidente Ejecutiva

Roxana Espinal
Vicepresidente de Vinculación Institucional y
Campus SPS

www.unitec.edu

© 2023

Contenido

Alcance y cobertura	43	Programas de vinculación y voluntariado
02 Mensaje de la CEO/ Presidente Ejecutiva	44	Proveedores
05 Gobernanza	44	Políticas Anticorrupción
06 Perfil de la organización	44	Fiscalidad
08 Nuestras Operaciones	44	ROI
10 Gobierno Corporativo	45	Dimensión Social
14 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	46	Dimensión Social
16 El Modelo Educativo de UNITEC	46	Colaboradores
24 Afiliación a asociaciones	47	Diversidad e igualdad de oportunidades
25 Atención al Estudiante	48	Atracción y Retención del Talento
26 Nuestra contribución a los Principios del Pacto Global y ODS	49	Plan de beneficios
33 Materialidad	51	Formación y capacitación
34 Materialidad	52	Evaluación del desempeño y desarrollo profesional
34 Metodología	53	Compromiso social
35 Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible	55	Dimensión Ambiental
35 Definiendo las prioridades	56	Energía
35 Estableciendo objetivos	58	Agua
38 Integrando los indicadores	59	Emisiones
40 Reportando la gestión	60	Materiales
40 Nuevos compromisos	60	Residuos
41 Dimensión Económica	61	Biodiversidad
42 Valor económico directo generado y distribuido	61	Cumplimiento Regulatorio
42 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	61	Anexos
43 Fondo de pensiones	64	Carta de Verificación
43 Programa de becas	66	Tablas de Indicadores GRI

**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2021 - 2022**

Mensaje de la CEO/ Presidente Ejecutiva

GRI 2-11, 2-14

"Miramos al futuro con esperanza"

Hoy presentamos nuestra memoria de sostenibilidad 2021-2022, un periodo que quedará marcado en la historia de nuestra universidad. Estos años, después de enfrentar el inicio de una pandemia y dos fenómenos naturales que dejaron grandes daños en nuestro país, hemos podido ver a nuestra institución emerger más fuerte y cohesionada. La resiliencia demostrada y el compromiso infatigable de cada miembro de nuestra comunidad universitaria son la piedra angular de nuestros logros.

Durante este tiempo, hemos consolidado nuestra fortaleza como actor importante en el Sistema de Educación Superior del país, no solo superando los retos impuestos por la pandemia, sino utilizando esas dificultades como catalizadores para nuestro crecimiento. Cada estudiante, profesor y miembro del personal ha desempeñado un papel fundamental en nuestra capacidad para adaptarnos y continuar brindando una educación de calidad.

El 2021 marcó un hito en nuestra historia, al inaugurar una nueva etapa institucional. La presencia y el apoyo de la Fundación Nasser, como miembro de la asamblea de FUNDAEMPRESA, ha fortalecido nuestra visión y será clave para el crecimiento continuo de UNITEC. Su compromiso ha sido un faro de apoyo, y juntos compartimos la visión de una educación transformadora que impacta positivamente a toda la sociedad.

En estos años, reafirmamos nuestro compromiso con el fortalecimiento en las dimensiones económica, social y ambiental. En el ámbito económico, nos esforzamos por la sostenibilidad financiera, asegurando que nuestra universidad no solo sobreviva, sino prospere a largo plazo. En lo social, continuamos promoviendo la diversidad e inclusión, creando un ambiente que prepara a nuestros estudiantes para un mundo diverso y cambiante. En lo ambiental, asumimos la responsabilidad de ser guardianes respon-

sables de nuestro entorno, implementando prácticas sostenibles que reflejen nuestro compromiso con el planeta.

Queremos ser un activo para Honduras, contribuyendo no solo a la formación de profesionales competentes, sino también al desarrollo integral de la sociedad. Nuestra misión y visión nos guían en este propósito, recordándonos que nuestra labor impacta de manera significativa en la formación de líderes íntegros y ciudadanos comprometidos.

Miramos al futuro con esperanza. La adversidad nos ha fortalecido, y cada desafío superado nos ha enseñado que somos capaces de mucho más. Seguiremos trabajando juntos, inspirando el cambio y formando las mentes brillantes que serán los arquitectos de un mejor futuro para Honduras.

//

Queremos ser un activo para Honduras, contribuyendo no solo a la formación de profesionales competentes, sino también al desarrollo integral de la sociedad.

//

Este reporte de este periodo bienal no solo es un registro de logros, sino un testimonio del trabajo colaborativo y comprometido de nuestra comunidad. Agradezco a cada uno de sus miembros, por su contribución y dedicación a esta causa común.

Con gratitud,




**Ing. Rosalpina Rodríguez,
CEO/Presidente Ejecutiva
UNITEC-CEUTEC**

Gobernanza

- 06 Perfil de la organización
- 08 Nuestras Operaciones
- 10 Gobierno Corporativo
- 14 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento
- 16 El Modelo Educativo de UNITEC
- 24 Afiliación a asociaciones
- 25 Atención al Estudiante
- 26 Nuestra contribución a los Principios del Pacto Global y ODS

Perfil de la organización

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Actividades, marcas, productos y servicios



UNITEC es una institución privada de educación superior en Honduras que se fundó el 17 de diciembre de 1986. Ofrecemos una formación universitaria que se destaca por su innovadora oferta académica y por su modelo educativo.

Operamos bajo la figura de una universidad privada sin fines de lucro. Nuestro objetivo principal es contribuir al desarrollo social, económico, cultural y político de Honduras, a través de la formación de profesionales que sean pensadores y creadores, preparados para enfrentar los desafíos del entorno local y global.

Destacamos por nuestra oferta académica innovadora, lo que implica programas de estudio que se adaptan a las necesidades del mercado laboral y a las demandas de la sociedad.

Desempeñamos un papel importante en la educación superior de Honduras contribuyendo al desarrollo de recursos humanos capacitados en diferentes campos. Nuestro énfasis en la innovación académica y compromiso con el bienestar de la sociedad, son aspectos destacados de nuestra misión como institución educativa.



El 17 de diciembre de 1986 marcó el inicio de la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC), una institución privada de educación superior. Desde su fundación, UNITEC se ha destacado por su enfoque innovador en la formación universitaria, ofreciendo una amplia gama de programas académicos y modelos educativos vanguardistas.

En el año 2005, UNITEC se unió a Laureate International Universities, la red de universidades privadas más grande del mundo, ampliando su alcance y recursos globales. En 2020, Laureate Education transfirió la administración de UNITEC a la Fundación Nasser, asegurando su compromiso continuo con la excelencia educativa.

En la actualidad, UNITEC cuenta con dos campus localizados en Tegucigalpa y San Pedro Sula, así como cinco sedes: dos en Tegucigalpa, dos en San Pedro Sula y una en La Ceiba. En conjunto, estos campus acogen a más de 25,000 estudiantes matriculados, consolidando su posición como líder en la educación superior en Honduras.



El Centro Universitario Tecnológico (CEUTEC) se estableció en el año 2005 como una innovadora alternativa educativa que adopta el modelo de Aprendizaje Combinado (Blended Learning) para atender a personas que trabajan y estudian. CEUTEC ofrece flexibilidad horaria y una modalidad semipresencial para facilitar el acceso a la educación superior.



INNOVATEC es un instituto respaldado por UNITEC y cuenta con la aprobación de la Secretaría de Educación de Honduras. Ofrece servicios educativos de nivel medio, incluyendo un Bachillerato en Ciencias y Humanidades Acelerado, diseñado para personas mayores de 18 años que hayan completado el noveno grado escolar. El programa también se adapta especialmente para satisfacer las necesidades educativas de quienes desean estudiar mientras trabajan.

Ubicaciones

GRI 2-1, 2-2

SAN PEDRO SULA

Campus UNITEC
Bulevar del Norte, desvío a Armenta, contiguo a Altia Business Park
+504 2564-5600

CEUTEC Sede Norte
Res. Las Mercedes, Bulevar del Norte
+504 2564-7400, ext. 6051

CEUTEC Sede Central
25 Calle, Bulevar Roberto Micheletti
+504 2564-7400

INNOVATEC Sede Norte
Res. Las Mercedes, Bulevar del Norte
+504 2564-7400, ext. 6064

TEGUCIGALPA

Campus UNITEC
Bulevar Kennedy, zona Jacaleapa, frente a Residencial Honduras.
+504 2268-1000

CEUTEC El Prado
El Prado, bulevar Kuwait
+504 2202-4400, ext. 4001, 4002

CEUTEC Centroamérica
Bulevar Centroamérica
+504 2202-4420, ext. 7002, 7003, 7039

INNOVATEC Centroamérica
Bulevar Centroamérica
+504 2202-4800, ext. 7002, 7003

LA CEIBA

CEUTEC
Carretera a Trujillo (CA 13), intersección con avenida El Ceibón
+504 2405-0700



Nuestras Operaciones

GRI 2-6

UNITEC se enfoca en la educación universitaria, ofreciendo hoy un amplio espectro de opciones académicas con 27 programas de pregrado, 15 maestrías y 1 doctorado. CEUTECH, por su parte, brinda acceso a 15 programas de pregrado y 12 programas técnicos. INNOVATEC proporciona un programa de Bachillerato en Ciencias y Humanidades a nivel de educación media.

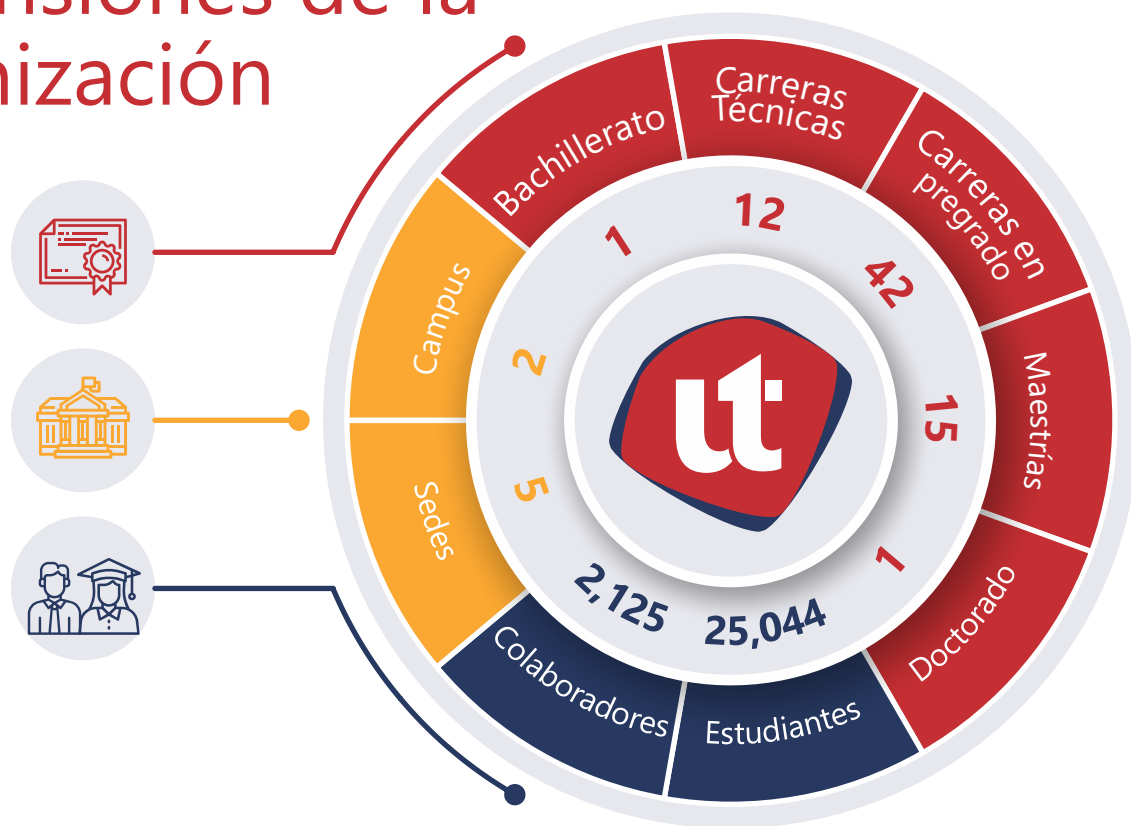
	UNITEC	CEUTECH	INNOVATEC
Bachillerato			1
Carreras técnicas		12	
Carreras de pregrado	27	15	
Maestrías	15		
Doctorado	1		



Adicionalmente, a través de nuestra **Dirección de Educación Continua**, hemos desarrollado un extenso catálogo de cursos, diplomados y certificados. Estos programas se diseñan para satisfacer las necesidades de quienes deseen expandir sus conocimientos en áreas específicas.

Dimensiones de la organización

GRI 2-6, 2-7



Estudiantes

GRI 2-1



DETALLE POR LÍNEA DE NEGOCIO

(incluye modalidades en línea y presencial)

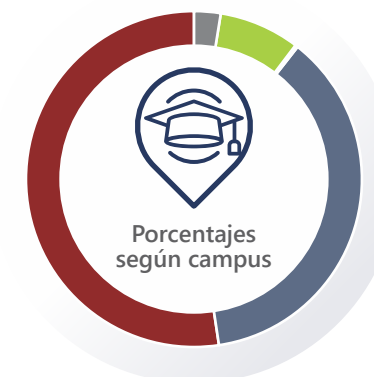
2,521	POSTGRADO	
7,479	PREGRADO	12,304
774	Formación Profesional	
	Técnico Universitario	1,903
	Bachillerato	63



10,774

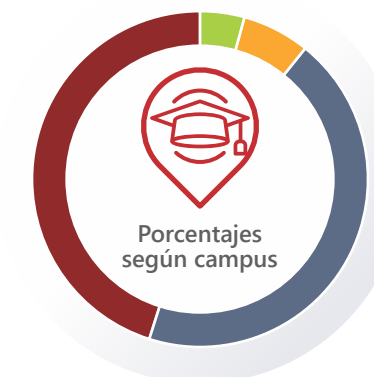


14,270



DETALLE POR CAMPUS

5,643	TEGUCIGALPA	6,437
3,991	SAN PEDRO SULA	6,294
27	LA CEIBA	930
837	ONLINE	609
276	TELEDOCENCIA	



* Datos pertenecientes al último trimestre del 2022

Gobierno Corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11

Nuestra Gobernanza

UNITEC es una institución universitaria de carácter privado y sin ánimo de lucro, cuyo propósito fundamental es contribuir al desarrollo integral de Honduras en los ámbitos social, económico, cultural y político.

La estructura de gobierno de UNITEC se extiende desde la CEO/Presidente Ejecutiva, que actúa como máxima autoridad ejecutiva, hasta la Rectoría, Vicerrectoría, Vicepresidencias y Gerencias, formando un sistema de liderazgo sólido y coordinado. La Presidente Ejecutiva, quien es miembro integral de nuestra comunidad académica, tiene la responsabilidad de liderar la formulación de políticas institucionales y supervisar la implementación de estrategias y prácticas que aseguren el éxito de nuestra institución.

Además, el Comité Ejecutivo, compuesto por 12 miembros, apoya y orienta las decisiones estratégicas de la alta dirección de la universidad, contribuyendo a la gobernanza efectiva y al cumplimiento de nuestra misión educativa.

El Comité Ejecutivo se organiza de la siguiente manera:

Comité Ejecutivo 2021-2022

Cargo	Género	Competencias		
		Económico	Ambiental	Social
CEO/Presidente Ejecutiva	M	●	●	●
Rector	H			●
Secretario General	H			●
Vicerrector Académico	H		●	●
Vicepresidente de Operaciones	M	●	●	
Vicepresidente de Asuntos Estudiantiles	H			●
Gerente de Finanzas	H	●	●	
Gerente de Administración	H		●	●
Gerente de Recursos Humanos	M	●		●
Gerente de Mercadeo	H	●	●	●
Gerente de Tecnologías de Información	H	●		
Gerente de Admisiones	M	●		●



COMITÉ EJECUTIVO SEGÚN GÉNERO

4 Mujeres 33%

8 Hombres 67%

Según la Política de Contratación de UNITEC-CEUTEC, "para los cargos del Comité Ejecutivo se deberá invitar como miembro del panel de evaluadores a la Dirección de Operaciones, la Gerencia de Recursos Humanos, adicional a lo definido anteriormente, a un cargo de la Fundación si lo considera la Dirección de Operaciones; esto de acuerdo a lo que se decida específicamente para cada proceso y quede debidamente documentado por la Gerencia de Recursos Humanos."

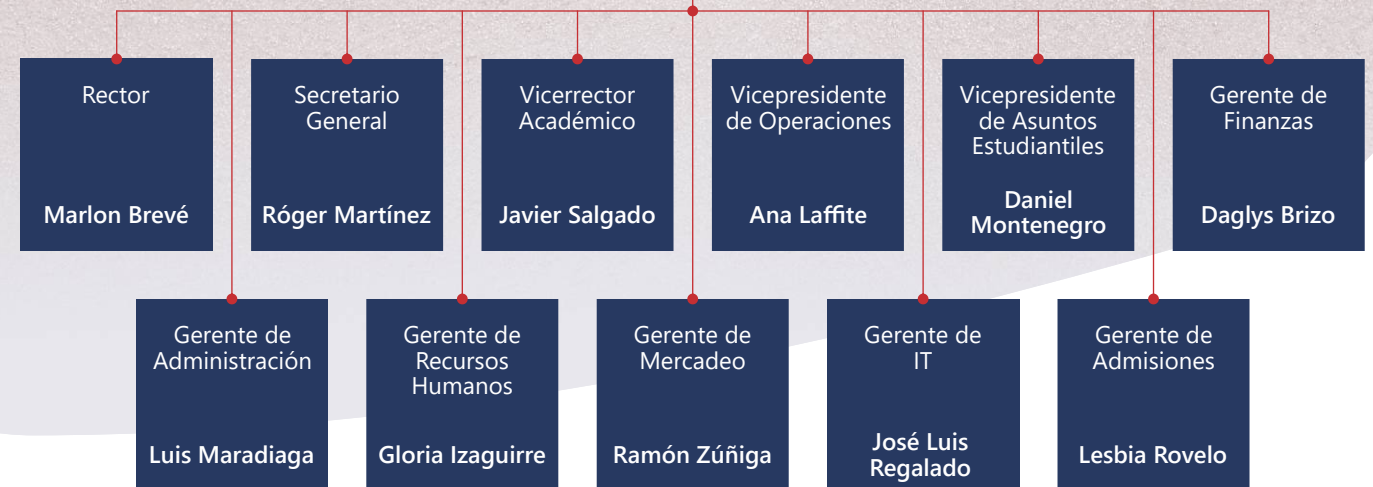
Los 12 miembros del Comité Ejecutivo son miembros ejecutivos.



Estructura de Gobierno

CEO/Presidente Ejecutiva

Rosalpina Rodríguez



Nuestra Gobernanza

GRI 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-26, 2-27

El Comité Ejecutivo de UNITEC-CEUTEC está bajo la dirección de la CEO/Presidente Ejecutiva. Su rol principal consiste en la planificación, dirección y supervisión de la gestión académico-administrativa de nuestra institución. Esto se realiza para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales según las directrices y políticas vigentes en el ámbito educativo.

La CEO/Presidente Ejecutiva también desempeña un papel fundamental en el mantenimiento de relaciones sólidas y efectivas con los miembros del Comité Ejecutivo y los líderes de todas las áreas de la organización, fomentando así una comunicación fluida y la colaboración necesaria para alcanzar los objetivos de la institución.

La CEO/Presidente Ejecutiva tiene la responsabilidad de liderar la planificación estratégica con el propósito de contribuir a la realización de la misión y visión de la institución. Este proceso implica un análisis y diagnóstico tanto de la situación interna como externa de la organización. La CEO/Presidente Ejecutiva está encargada de definir las estrategias necesarias junto al Comité Ejecutivo, aprobar el plan estratégico y compartirlo con los líderes de la organización.

Una vez que se han establecido los objetivos organizacionales, que pueden incluir KPIs, proyectos y prioridades, cada colaborador de definir sus propios objetivos individuales. Estos objetivos individuales están compuestos tanto por objetivos organizacionales como por objetivos personales que abordan aspectos como RSE, competencias, indicadores de gestión, proyectos o resultados críticos.

Estos objetivos son revisados periódicamente, a mitad del año y al final del año, a través de nuestro **Sistema de Evaluación de Desempeño**, con el fin



de evaluar los avances realizados. En enero, se analizan los resultados organizacionales del año anterior y se vuelven a definir los objetivos, repitiendo todo el proceso.

La CEO/Presidente Ejecutiva revisa y toma medidas con respecto a los objetivos del Comité Ejecutivo, lo que implica una gestión indirecta de temas sociales, económicos y ambientales que va de acuerdo con su área de competencia.

La evaluación y aprobación formal de la Memoria de Sostenibilidad GRI de la organización pretende asegurar que se aborden todos los temas materiales. La CEO/Presidente Ejecutiva está involucrada en el proceso de aprobación de los datos presentados en la Memoria de Sostenibilidad.

Conflictos de interés

En UNITEC, tenemos un sólido **Código de Ética** que aborda la gestión de conflictos de interés, identificando situaciones que pueden considerarse como tales y proporcionando pautas claras sobre cómo abordarlas.

Los conflictos de interés se definen como aquellas circunstancias en las

que nuestras relaciones personales y actividades individuales pueden influir en nuestra capacidad para tomar decisiones que benefician a UNITEC. Cuando surge una situación que podría ser percibida como un conflicto de interés, es fundamental que se comunique de inmediato al supervisor del área correspondiente o al **Comité de Ética**.

UNITEC comparte y difunde estos principios éticos a través de códigos específicos destinados a estudiantes, docentes, colaboradores y proveedores que mantienen relaciones con UNITEC. Aunque estos códigos ofrecen orientación valiosa, es importante destacar que no pueden anticipar todas las situaciones posibles de conflicto de interés. Por lo tanto, fomentamos el uso del sentido común y la búsqueda de asesoramiento dentro de la institución en caso de duda. Esto garantiza que mantenemos los estándares éticos más altos en todas nuestras interacciones y operaciones.

Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

GRI 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

La evaluación de desempeño del Comité Ejecutivo se lleva a cabo mediante el Sistema de Evaluación de Desempeño. En este sistema, cada miembro del órgano establece sus objetivos individuales todos los años, que están alineados con el plan estratégico de la organización. Estos objetivos son independientes y se evalúan de forma periódica, tanto a mitad como al final del año.

Valoramos las consultas con nuestros públicos de interés. Anualmente, realizamos un censo estudiantil y una encuesta de satisfacción basada en el NPS (Net Promoter Score),

Políticas de remuneración

Nuestras políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos se basan en un tabulador que evalúa la relación entre los salarios y los bonos, teniendo en cuenta el desempeño y los resultados de la organización.

Además, mantenemos una vigilancia constante del mercado laboral, utilizando análisis proporcionados por la firma Price Waterhouse, lo que resulta fundamental para asegurar que nuestras políticas de remuneración estén en línea con las prácticas actuales del mercado.

Proceso para determinar la remuneración

La Política de Compensación y Beneficios establece que todos los cargos de la institución deben de contar con un salario y un plan de beneficios definidos y comunicados a los colaboradores, con el objetivo de garantizar la competitividad y equidad interna.

El salario de los nuevos colaboradores se determina en colaboración con el Departamento de Recursos Humanos y se somete a la aprobación de la Dirección de Operaciones. Para este proceso, se consideran tanto la escala salarial vigente como los tabuladores actuales como referencia.



Valores, principios, estándares y normas de comportamiento

GRI 2-24, 2-25



Misión

Formar profesionales líderes, con visión global y compromiso social, mediante un modelo educativo basado en competencias, valores, emprendimiento, innovación académica y tecnológica, internacionalidad, investigación y vinculación con la sociedad.

Visión

Ser una universidad referente a nivel internacional en la formación de profesionales íntegros, competentes y emprendedores, que contribuyan al desarrollo y transformación de la sociedad.



Valores



Integridad Ética

Las autoridades, docentes, colaboradores y estudiantes de Unitec enmarcamos nuestra conducta dentro de la honestidad, respeto, responsabilidad, y todas las normas que hacen posible la convivencia social armónica y el desarrollo individual y colectivo.



Compromiso Social

Estamos conscientes de la complejidad de la realidad social, que requiere el compromiso y solidaridad de todos; por lo anterior nuestra labor está íntimamente vinculada con las necesidades de las personas y procura responder a ellas.



Creatividad e Innovación

Creamos los espacios para generar ideas de vanguardia y encontrar soluciones de impacto local y global para problemas concretos.



Excelencia

Nos esforzamos por hacer bien las cosas y trabajamos con base en estándares internacionales, académicos y de servicios, del más alto nivel.



Espíritu Emprendedor

Estamos comprometidos con la creación de un ecosistema que facilite la generación de proyectos y emprendimientos que produzcan beneficio particular y colectivo.



Internacionalidad

Promovemos la participación de nuestra comunidad universitaria en programas y actividades que abren horizontes más allá de nuestras fronteras y nos convierten en ciudadanos del mundo.

El Modelo Educativo de UNITEC

GRI 2-24

PILARES DEL MODELO EDUCATIVO

Toda la labor que se realiza en UNITEC se apoya en seis pilares institucionales que sostienen la vida institucional y abarcan las actividades académicas y operativas.



En UNITEC, nuestro **Modelo Educativo** se centra en el estudiante y se basa en la integración de cinco componentes clave: el aprendizaje basado en competencias, un cuerpo docente transformador, una experiencia universitaria personalizada, espacios de aprendizaje modernos y la interacción con el entorno laboral.

Todos nuestros compromisos y políticas están arraigados en nuestra identidad institucional, donde nuestra visión nos guía hacia una universidad líder internacionalmente formando profesionales íntegros, competentes y emprendedores que contribuyan al desarrollo y transformación de la sociedad. Esta visión se combina con

nuestra misión de formar líderes profesionales con una perspectiva global y un fuerte compromiso social, a través de un modelo educativo que se fundamenta en competencias, valores, emprendimientos, innovación y tecnología, internacionalización, investigación y vinculación con la sociedad.

Pilares del Modelo Educativo

Calidad Académica

Nuestro compromiso con la calidad académica nos impulsa a buscar constantemente certificaciones de calidad, obtener acreditaciones académicas, someternos a evaluaciones tanto internas como externas, mejorar nuestro posicionamiento en rankings universitarios y realizar un seguimiento continuo de la empleabilidad de nuestros graduados.

Vinculación

La vinculación universitaria ofrece a los estudiantes la valiosa oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos en sus estudios para contribuir a la resolución de desafíos y necesidades en las comunidades, organizaciones, empresas, así como en los ámbitos gubernamentales a nivel local y central.

Emprendimiento

Nuestro objetivo con el emprendimiento es impulsar el crecimiento y garantizar el éxito de los proyectos innovadores de nuestros estudiantes, a través de una amplia gama de recursos y servicios empresariales que incluyen metodologías diseñadas para fomentar el espíritu emprendedor.

Internacionalidad

Nuestros programas de internacionalidad buscan formar profesionales que aprecien la globalidad, valoren la diversidad cultural y desarrollen competencias para destacar en el mercado laboral y enfrentar la vida. Estos programas incluyen intercambios académicos, doble titulación, prácticas en el extranjero y experiencias globales como giras académicas y congresos.

Investigación

Nuestro programa de investigación promueve el concepto de ciencia transformadora de la realidad y con propósitos de bien común, teniendo un destacado crecimiento del liderazgo científico, particularmente en los campos de la ingeniería y las ciencias administrativas y sociales.

Tecnología e Innovación

La tecnología e innovación son piezas clave de nuestro compromiso constante para fortalecer nuestro Modelo Educativo, atendiendo a las necesidades profesionales de nuestros estudiantes y educadores a través de la adopción de plataformas académicas innovadoras.

Logros e impactos de los Pilares Institucionales del Modelo Educativo:

GRI 2-18

Calidad Académica

Modelo de Aseguramiento de la Calidad Académica Institucional (MACAI)



El objetivo del MACAI es medir el desempeño de los componentes y pilares del Modelo Educativo Institucional y la eficiencia operativa académica para desarrollar acciones necesarias para mejorar la institución permanentemente.

El Modelo está conformado por seis categorías: Gestión Docente, Proyección Social, Experiencia Personal Universitaria, Gestión del Modelo Educativo, Interacción con el Entorno Laboral, y Eficiencia Operativa-Académica sumando a una calificación máxima de 1,000 puntos.

MACAI se ha consolidado como una herramienta fundamental en nuestro compromiso por ofrecer una educación de calidad, impulsando la excelencia académica y promoviendo la formación integral de nuestros estudiantes. A través de su implementación, se han establecido estándares claros y criterios de evaluación rigurosos para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos institucionales y fomentar una cultura de mejora continua.



QS Ranking

Hemos logrado la posición #301-350 en el QS Ranking, uno de los rankings académicos más reconocidos a nivel mundial. Nuestra participación en el QS Ranking demuestra la constante búsqueda de la excelencia académica y el compromiso por brindar una educación de calidad a nuestros estudiantes. La posición en este prestigioso ranking refleja el esfuerzo y dedicación de la institución por mantenernos a la vanguardia en el ámbito de la educación superior en Honduras y en la región.

<https://www.topuniversities.com/universities/universidad-tecnologica-centroamericana-UNITEC>



Acreditaciones

Con un firme compromiso con la calidad académica y la excelencia en la educación, hemos obtenido destacadas acreditaciones académicas que respaldan nuestra excelencia en diversas disciplinas. Entre los logros notables se encuentran:

- Acreditaciones de nuestros programas de ingeniería con la Agencia Centroamericana de Acreditación de Programas de Arquitectura y de Ingeniería (ACAAI):
 - Ingeniería en Mecatrónica
 - Ingeniería Biomédica
 - Ingeniería en Telecomunicaciones y Electrónica
 - Ingeniería en Sistemas Computacionales



- Ingeniería Industrial y de Sistemas
- Ingeniería Civil

• Acreditación con GAC-PMI (Global Accreditation Center for Project Management), con nuestro programa de maestría en Administración de Proyectos.

• Acreditación por parte de la International Advertising Association (IAA), que valida la calidad y relevancia de nuestro programa de Comunicación Audiovisual y Publicitaria.

<https://www.pmi.org/>
<https://www.iaaglobal.org/>
<https://acaai.org.gt/fecha-de-programas-acreditados/#honduras>



Vinculación GRI 2-28, 2-29

Dentro de la misión de UNITEC "Formar profesionales líderes, con visión global y **compromiso social**, mediante un modelo educativo basado en competencias, valores, emprendimiento, innovación académica y tecnológica, internacionalidad, investigación y **vinculación con la sociedad**" queda remarcado lo importante que es para la institución la Vinculación con la sociedad.

A través de la Vinculación se busca generar una transferencia de conocimiento, formando ciudadanos que aporten al desarrollo del país. La misma se realiza mediante la aplicación, de los conocimientos adquiridos durante la carrera, en la resolución de una problemática social.

Desde 2009, UNITEC tiene implementadas regulaciones para sus procesos de vinculación, que requieren que cada alumno de la institución contribuya con un cierto número de horas de vinculación a la comunidad. Desde 2017 el marco de horas a realizar es 140 horas para estudiantes de UNITEC, 70 horas para estudiantes de CEUTEC, 35 horas por estudiantes de Universidad Virtual y 25 horas para estudiantes Técnicos Universitarios.

Este proceso de acreditación de horas implica un riguroso procedimiento administrativo y académico en donde se involucra a los docentes, coordinadores, jefes, directores de la universidad, así como personal de la Dirección de Responsabilidad Social Empresarial y Vinculación en donde se busca aportar con proyectos innovadores y soluciones integrales para las comunidades. Del 100% de las horas que se

requieren para graduación, el 80% se deben hacer mediante proyectos de clases y proyectos especiales y el 20% restante mediante voluntariados con organizaciones aliadas.

Entre 2019 y 2022, hemos trabajado en el diseño y validación de un software de vinculación que permitiera una mejor administración de los diferentes procesos que implica el ingreso, administración, consultas y reportes de los proyectos de vinculación a nivel nacional. Este sistema facilitará la planificación y organización de los proyectos de vinculación, permitiendo el acceso de la información para los docentes, alumnos y personal administrativo desde diferentes dispositivos.

Los beneficios que el sistema trae a la comunidad universitaria:

1. Digitalización de la información
2. Reducción de tiempos de ingreso
3. Automatización de las consultas
4. Centralización de la información

Socios estratégicos:

- ONG (ACOES, Fundación Casa David, Fundación Amor y Vida, Fundación Abrigo, TECHO, Hospital María, FUNADEH, Junior Achievement, Glasswing, entre otros)
- Secretaría de Educación
- Municipalidades
- Micro y pequeñas empresas

Reporte de Vinculación

	Oportunidades de vinculación	Horas	Proyectos	Organizaciones	Municipalidades
2021	17,517	289,691	2,609	1,547	30
2022	17,687	271,249	2,615	2,018	43



Emprendimiento



+2,000
emprendedores
apoyados



- Colaboración activa en la Iniciativa de Emprendimiento de ACBSPP (Accreditation Council for Business Schools and Programs), cuyo objetivo es impulsar el emprendimiento a través de la investigación.
- Participación en Bazar Tech de la CCIC con ideas de negocio de base tecnológica.

Premios:

- La décima edición del Premio Yo Emprendo contó con un registro de 103 proyectos de emprendimientos sociales.

Concursos de ideas de negocios

(dirigido a estudiantes universitarios):

- Grand Pitch Competition
- Pitch Morning Business

Socios estratégicos:

- Más de 30 alianzas estratégicas
- Más de 400 emprendedores externos capacitados

Alianzas:

- Sistema B, GIZ, Realidad Virtual Honduras, Impact Hub, Cámara de Comercio e Industrias de Cortés, Municipalidad de San Pedro Sula, Municipalidad de Puerto Cortés y Fundación Cerebro de Confianza.

Cooperación Internacional:

- Presentación de la buena práctica: Simulación de escenarios reales para emprendedores del proyecto "Apoyo a la implementación de la Agenda 2030 desde la Innovación".



Internacionalidad

Programa o iniciativa	2021	2022
Participantes en Programas de Intercambio Pregrado.	25 (virtuales)	160 (presenciales)
Participantes en el Programa COIL (Collaborative Online International Learning).	51	437
Participantes en el Programa Doble Titulación Pregrado.	7	9
Participantes en Prácticas Profesionales Abroad Pregrado.	23	81
Participantes en Programa de Intercambios Virtuales Postgrado.	17	20
Países en donde se realizaron Programas Internacionales en el extranjero:	Colombia, EEUU, España	Colombia, España, EEUU, El Salvador
Países en donde se realizaron Prácticas Profesionales en el extranjero:	Alemania, Austria, España, EEUU, Francia, Guatemala, México, Suiza	Alemania, Bélgica, Chile, Emiratos Árabes, España, EEUU, Guatemala, Italia, México, República Checa



Investigación

Inversión en la Ciencia:

La inversión nacional en investigación medida como porcentaje del Producto Interno Bruto sigue siendo baja, pero UNITEC lidera la inversión en ciencia por las universidades privadas. Esto ha contribuido a facilitar las mejores condiciones estructurales y metodológicas para que nuestros docentes y estudiantes desarrollen experiencias y carreras de investigadores exitosas. Estadísticas como la del **ranking QS** muestran que UNITEC también es la universidad número uno en Honduras en cuanto a número de publicaciones científicas por cada docente. A medida que se invierte más en ciencia desde el presupuesto interno, también se ha generado credibilidad para la recepción de fondos de investigación externos.



Publicación Científica:

En 2021, nuestros investigadores sumaron 87 publicaciones científicas (61 indizadas en base **Scopus** y 26 en otros índices). En 2022, el número aumentó a 138 (107 en **Scopus** y 31 en otros índices). La cuarta parte de nuestra producción científica se publica en revistas locales y regionales, cumpliendo con el objetivo de impulsar la ciencia en el ámbito del llamado **Sur Global**, que se distingue por el acceso abierto gratuito. Contribuyendo a esa misma línea de ciencia abierta, la revista **Innovare**, bilingüe y cuatrimestral dedicada a temas de ciencia y tecnología, alcanzó su noveno aniversario logrando su indización en **Google Scholar**, la adhesión a **DORA (Declaration on Research Assessment)** y la aceptación para ser indizada en **AmelICA** próximamente. Para garantizar la integridad ética de sus contenidos, **Innovare** también incorporó el uso de la herramienta **iThenticate**, así como una campaña de ética de publicación.

Establecimiento y Fortalecimiento de Observatorios:

Como parte del compromiso institucional de UNITEC con las condiciones de vida y de nuestro planeta, se mantuvo la actualización de los observatorios de COVID-19, de vacunación y farmacovigilancia anticovid, impacto ambiental y humano de los huracanes Eta e Iota, así como el de energía (el cual es único en la región centroamericana). Tanto los tableros como los boletines y publicaciones científicas de estos observatorios pueden verse en la página web de UNITEC, sección de investigación.

<https://observatorio-covid19-unitec-arcgis.hub.arcgis.com/>



Redes de Colaboración:

Como parte del enfoque de país y de ciencia transdisciplinar y con internacionalización, se han facilitado convenios, apertura de nuevas líneas de investigación, así como fondos para participación en congresos internacionales y para ejecutar eventos interactivos con universidades nacionales e internacionales. Una expresión de estos avances es el **Congreso Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (CONACIETI)**, que en 2021 se abrió a otras instituciones de educación superior y estableció el formato de sesiones de pósters científicos, lo cual ha aumentado exponencialmente la participación e interacción de investigadores del país.



Tecnología e innovación GRI 2-24

Con la aspiración de establecerse como un líder en tecnología e innovación, UNITEC ha seguido esta visión a través de la Dirección de Innovación Educativa y Desarrollo Docente, llevando a cabo la implementación de las siguientes herramientas tecnológicas:

- En colaboración con **COURSERA**, una destacada plataforma de educación en línea, UNITEC persevera en su camino de innovación al asociarse con líderes globales en tecnología educativa, para crear el Programa de Formación Docente.
- La **Teledocencia**, una modalidad de estudio innovadora se lleva a cabo mediante la plataforma **Zoom**. Esta tecnología abarca sesiones sincrónicas, en tiempo real, en las cuales el profesor se conecta con sus estudiantes para brindar las clases de manera interactiva.
- Broadcasting** en aulas (incluye tecnología con cámaras de seguimiento de voz y scanner digitalizador de pizarras para el docente)



- UNITEC continúa su búsqueda constante de innovación al introducir **CANVAS**, la plataforma de aprendizaje vanguardista diseñada para estudiantes y docentes. Esta herramienta optimiza el proceso educativo mediante recursos interactivos, integración fluida con otras aplicaciones, variadas opciones de actividades y funciones novedosas en constante evolución.



- Uso intensivo de **"Similarity"** de Turnitin, herramienta ampliamente utilizada para detectar el plagio en trabajos académicos y documentos.



Honoring Innovation and Excellence in Our Global Client Community

Premio Catalyst 2022

Por segundo año consecutivo, la Dirección de Innovación Educativa y Desarrollo Docente de UNITEC sobresalió en la categoría de "Training and Professional Development" (Capacitación y Desarrollo Profesional). Este reconocimiento reafirma el compromiso de UNITEC de seguir introduciendo prácticas educativas innovadoras que promuevan la formación de los profesionales indispensables para el progreso y la transformación de nuestro país.



Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC), Honduras

Dirección de Innovación Educativa y Desarrollo Docente

UNITEC has carried out various activities with the aim of training faculty members in digital skills and educational innovation, as well as developing the characteristics of the transforming teacher of UNITEC's Educational Model. Among these activities, the training on the development of competencies in students and the design of the Faculty Training Program that includes 50 courses stand out. Additionally, in 2021 the first Educational Innovation Congress was held in collaboration with Blackboard, in which professors had the opportunity to present their best practices through the Blackboard Collaborate platform.

<https://www2.anthology.com/catalyst-awards/2022-winners>



Afiliación a asociaciones

GRI 2-28

Acreditaciones de Programas Académicos

Agencia	Programa	Cobertura Acreditación	
		Año Primer Proceso	Periodo Vigente
ACAAI Agencia Centroamericana de Acreditación de Arquitectura e Ingeniería			
	Ingeniería en Sistemas Computacionales	2010	2019 a 2024
	Ingeniería Industrial y de Sistemas	2010	2019 a 2024
	Ingeniería Civil	2010	2019 a 2024
	Ingeniería en Mecatrónica	2013	2019 a 2023
	Ingeniería en Telecomunicaciones y Electrónica	2020	2020 a 2025
	Ingeniería Biomédica	2022	2022 a 2027
IAA International Advertising Agency			
	Licenciatura en Comunicación Audiovisual y Publicitaria	2013	Vigente
	GAC-PMI Global Accreditation Center for Project Management Education Programs, Project Management Institute		
	Maestría en Administración de Proyectos	2015	2022 a 2027

Membresías Internacionales

 <p>Accreditation Council for Business Schools and Programs</p> <p>Vigente desde 2018</p>	 <p>Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración</p> <p>Vigente desde 2016</p>	 <p>Agencia Centroamericana de Acreditación de Postgrados</p> <p>Vigente desde 2017</p>
--	--	--

Atención al Estudiante

GRI 403-2

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

En UNITEC-CEUTEC, el proceso de resolución de problemas para nuestros estudiantes, a quienes consideramos actores fundamentales, se realiza con un enfoque claro en la mejora constante y la satisfacción estudiantil.



Asistencia Jaguar

Nos comprometemos a solucionar adecuadamente los errores o las faltas que afecten a los estudiantes. Cada estudiante puede expresar sus inquietudes a través de la plataforma "Asistencia Jaguar". Los equipos internos colaboran para abordar estas situaciones, y los estudiantes pueden contactar a sus jefes o coordinadores de carrera cuando sea necesario. Todas las reclamaciones se gestionan a través de esta plataforma, donde se registran y luego se evalúan los casos en colaboración con las áreas encargadas del servicio al cliente. En situaciones más complejas, se inician investigaciones detalladas y se remiten a las instancias adecuadas.

Adicional a estas medidas, disponemos de comités especializados como: el Comité de Manejo de Crisis, el Comité de Ética y el Comité de Investigación, para abordar situaciones imprevistas o crisis que puedan surgir en el entorno académico.

Grupos de interés

La participación activa de los grupos de interés es crucial y lo logramos mediante encuestas, como el Net Promoter Score (NPS), evaluaciones docentes, evaluaciones de la marca y la empleabilidad. La información recopilada se revisa y se comparte con las áreas pertinentes para asegurarse de

que las actividades estén alineadas con las necesidades de los estudiantes y el entorno. También implementamos la metodología de grupos foco para tener conversaciones directas con la comunidad universitaria.

En la universidad valoramos la participación activa de los grupos de interés en los mecanismos de quejas y reclamaciones como esencial para su estrategia de sostenibilidad y responsabilidad social. Así reforzamos nuestro compromiso con la comunidad académica y la sociedad en general, promoviendo la mejora constante en la educación.

Evaluación de los mecanismos de quejas

Para evaluar la efectividad de los mecanismos de quejas y reclamaciones, así como otros procesos de mejora, realizamos evaluaciones trimestrales basadas en indicadores y la plataforma "Asistencia Jaguar". Además, contamos con el Modelo de Aseguramiento de la Calidad Académica Institucional (MACAI) y llevamos a cabo una revisión anual del desempeño. Los resultados de encuestas de satisfacción también se consideran.

Estas evaluaciones trimestrales han llevado a mejoras concretas, como la introducción de nuevos servicios en la

plataforma, la visualización del estado de los casos para grupos académicos, habilitación de servicios en el registro web, adquisición de un sistema de gestión de aprendizaje (LMS) y estrategias para dispensar faltas durante períodos de matrícula extraordinaria.

Para garantizar que los mecanismos de quejas y reclamaciones sean legítimos y accesibles, mantenemos una disponibilidad constante de las plataformas y se adhieren estrictamente a reglamentos institucionales, como el Reglamento Académico y el Reglamento de Disciplina. La autenticación de usuario se utiliza en el 95% de los casos para validar la fuente en caso de duda.

Espacios de comunicación

Como universidad, vamos más allá de simplemente ofrecer mecanismos de quejas y reclamaciones. Establecemos canales de comunicación tanto virtuales como presenciales con áreas claves como las autoridades académicas, IT y Finanzas. Además, mantenemos una supervisión constante de los procesos y servicios para tomar medidas preventivas y evitar la repetición de casos problemáticos. Asimismo, realizamos evaluaciones trimestrales de los servicios estudiantiles y los indicadores institucionales para asegurar una mejora continua.

Nuestra contribución a los Principios del Pacto Global y ODS

GRI 2-22

- Somos parte del Pacto Global desde el 2019 y estamos comprometidos con los 17 ODS de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas.
- Hemos desarrollado acciones en cada uno de los principios del Pacto Global.
- Nuestras operaciones están alineadas con un conjunto priorizado de ODS.



En respuesta al llamado de las Naciones Unidas, en 2019 nos unimos al Pacto Global. Este compromiso insta a las empresas a incorporar 10 principios universales relacionados con: los derechos humanos, los estándares laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. De esta manera, promueve que las empresas actúen de manera que impulsen el progreso de los objetivos sociales y contribuyan a la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los Diez Principios del Pacto Global

 DERECHOS HUMANOS	1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	2 Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.		
	 ESTÁNDARES LABORALES	3 Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.	4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
 MEDIO AMBIENTE	7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
	 ANTICORRUPCIÓN	10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.		

Adaptado de: El sector privado ante los ODS, Guía práctica para la acción. Pacto Global

A continuación, presentamos los compromisos y principales acciones por cada principio:

Compromiso	Acciones
 DERECHOS HUMANOS	
UNITEC se compromete a velar y cumplir con la declaración de los Derechos Humanos, establecida por la Asamblea General de las Naciones Unidas, en todas las dimensiones y países donde tenga presencia.	Nuestra Política de Derechos Humanos está en vigor desde mayo de 2018 y se comparte con todos los colaboradores durante su proceso de inducción a UNITEC-CEUTEC.
La institución supervisará que los estudiantes y proveedores no participen en actos que puedan vulnerar los Derechos Humanos.	En UNITEC, disponemos de Códigos y Políticas de Ética dirigidos a estudiantes, colaboradores y proveedores, los cuales se socializan periódicamente.
 ESTÁNDARES LABORALES	
UNITEC cumple con todas las disposiciones en relación al derecho de asociación y el reconocimiento de derecho de la negociación colectiva, la privacidad, la inmigración, las horas de trabajo, los salarios y los horarios; además de la legislación que prohíbe el trabajo infantil, forzado u obligatorio y la discriminación en el empleo.	En UNITEC, tenemos un Reglamento Interno de Trabajo que se ajusta a la Legislación Laboral vigente en Honduras y que ha sido aprobado por la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. Este reglamento garantiza el pleno respeto y cumplimiento de los derechos de nuestros colaboradores. Además, se realiza una constante socialización del Reglamento Interno de Trabajo con todos los miembros de la institución.
La institución no permite bajo ninguna circunstancia el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	El Reglamento Interno de Trabajo define las pautas según las cuales los colaboradores brindan sus servicios a la institución, en estricto cumplimiento de las disposiciones establecidas en el actual Código de Trabajo.
UNITEC no permite ningún tipo de trabajo infantil en sus operaciones.	Contamos con una Política de Reclutamiento y Selección que asegura que todo el personal contratado cumpla con la mayoría de edad requerida y se ajuste a las disposiciones de nuestra legislación laboral. No realizamos contrataciones de menores de edad en la institución.
UNITEC promueve la diversidad e inclusión laboral, no se permite la discriminación ni acoso en ninguna de sus formas ni áreas.	Nuestra Política Interna de Contratación Estratégica establece un proceso de selección que promueve la igualdad de derechos y oportunidades para todos, independientemente de su género, origen étnico, edad, estado civil, cultura, condición social, discapacidad, orientación sexual o religión. En ningún caso permitimos la discriminación por ninguno de estos motivos. El Código de Ética está siendo revisado por el Comité de Políticas. Durante esta revisión, estamos actualizando algunos detalles importantes, como las líneas de ética y la dirección de correo para denuncias locales.

Nuestra contribución a los Principios del Pacto Global y los ODS

Compromiso

Acciones

MEDIO AMBIENTE

Se practican diferentes actividades de responsabilidad ambiental.

Disponemos de dos instalaciones de energía solar que proveen electricidad tanto al Edificio de Odontología y Gastronomía como al Edificio 2 en el campus de UNITEC TGU.

Realizamos jornadas de reforestación en áreas clave, como el Parque Nacional La Tigra, Parque Nacional El Picacho, Cerro Juana Laínez y Tatumbula en Francisco Morazán. Además, realizamos acciones de reforestación en la Sierra del Merendón en San Pedro Sula, Cortés, y contribuimos a la limpieza de una playa comunitaria en Omoa, Cortés.

Cuidamos al planeta a través de iniciativas que favorezcan al medio ambiente y en especial al cambio climático.

En 2021 y 2022, llevamos a cabo campañas de recolección de residuos electrónicos y papel entre nuestros colaboradores, con el propósito de respaldar los programas de reciclaje de diversas organizaciones.

Disponemos de nuestra Política Ambiental.

ANTICORRUPCIÓN

La Política Anticorrupción establece una política de tolerancia cero frente a la oferta o aceptación de sobornos o actos de cohecho.

Como parte del proceso de inducción, todos los nuevos colaboradores reciben información de las Políticas de Anticorrupción, el Código de Ética y otras políticas relevantes.

En la institución, llevamos a cabo una campaña interna sobre la integridad ética. A través de esta campaña, proporcionamos información a todos nuestros colaboradores con el objetivo de fortalecer nuestros valores y promover una cultura ética.

En nuestra institución, investigamos con precisión las denuncias de presunta corrupción y tomamos las medidas correspondientes de manera diligente y adecuada.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

A continuación, nuestra contribución al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), durante el período 2021-2022:

ODS	Tema Material	Contribución	Indicadores
	Equilibrio trabajo y vida familiar	<p>Política "Somos Familia, Somos UNITEC"</p> <ul style="list-style-type: none"> Este programa está diseñado para fomentar un equilibrio saludable entre la vida familiar y laboral de nuestros colaboradores, buscando así aumentar su satisfacción en el trabajo y su compromiso en su vida personal Los permisos registrados por maternidad, paternidad, matrimonio, enfermedad crítica de un familiar directo, muerte de un familiar, cumpleaños, aniversario laboral y salida temprano sumaron un total de L 128,014.34 en 2021 y L 119,222.59 en 2022. 	
	Bioseguridad y Seguridad Personal	<p>Implementación del Teletrabajo y Trabajo Híbrido en UNITEC</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaboración, socialización y cumplimiento de la Política Interna y Procedimiento de Teletrabajo y Trabajo Híbrido para los colaboradores de UNITEC, CEUTEC e INNOVATEC. <p>Seguro de accidentes para estudiantes y colaboradores</p> <ul style="list-style-type: none"> Todos los estudiantes y colaboradores cuentan con seguro de accidentes y acceso a las clínicas de Por Salud. Los colaboradores pueden optar por el Fondo de Pensiones Individuales en Banco Atlántida o BAC Credomatic. 	
	Salud emocional	<p>Atención psicológica a estudiantes a través de Acompañamiento Estudiantil</p> <ul style="list-style-type: none"> El porcentaje de estudiantes atendidos en citas psicológicas que lograron mejorar su situación emocional, ha aumentado de 85.31% a 96.43%. 	
	Formación académica del docente	<p>Acceso a los docentes a capacitaciones a través de plataformas como Coursera y otras opciones formativas.</p> <ul style="list-style-type: none"> 1,011 docentes fueron capacitados a través de la plataforma Coursera. 55 docentes participaron en el Diplomado de Especialización en Diseño de Instrumentos para la Evaluación Formativa y la Medición de los Aprendizajes Ese Colombia. 210 docentes aprobaron el Diplomado en Competencias Digitales impartido por el Dr. Kozanitis. <p>Premio Catalyst por el uso de la plataforma Blackboard</p> <ul style="list-style-type: none"> UNITEC volvió a destacar en la categoría "Training and Professional Development" (Capacitación y Desarrollo Profesional) de los premios Blackboard Catalyst de 2021 y 2022, por el uso de las herramientas y programas de Blackboard para apoyar y mejorar el desarrollo de sus estudiantes y docentes dentro y fuera de la institución. 	

ODS	Tema Material	Contribución	Indicadores
	Promoción de igualdad de oportunidades	Política Interna de Contratación Estratégica <ul style="list-style-type: none"> El Área de Contratación Estratégica de UNITEC-CEUTEC lleva a cabo el proceso de contratación bajo la política de igualdad de derechos y oportunidades, tanto para las mujeres como para los hombres que aspiren a ocupar un puesto de trabajo. 	
	Implementación de programas de empoderamiento a la mujer	"Cipot@s: Studying STEM" <ul style="list-style-type: none"> En colaboración con el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), UNITEC lanzó un programa destinado a 40 estudiantes de último año de educación secundaria. Este programa tuvo como objetivo brindar a los jóvenes una sólida formación centrada en el desarrollo de habilidades en las disciplinas STEM, con el fin de fomentar su interés por cursar estudios universitarios en este ámbito y, al mismo tiempo, reducir las disparidades de género. 	
	Oportunidades de crecimiento profesional para los estudiantes	Utilización de la plataforma Symplicity para gestionar vacantes laborales y de colaboración académica. <ul style="list-style-type: none"> 868 postulantes a plazas y prácticas profesionales. 3,273 publicaciones de empleo. 6,914 egresados registrados. 5,132 estudiantes registrados. 648 empleadores registrados. 	
	Oportunidades laborales para egresados	Convenios del Programa UNIDOS <ul style="list-style-type: none"> El Programa UNIDOS tiene como objetivo establecer alianzas de cooperación empresarial para garantizar oportunidades de pasantías remuneradas para los estudiantes. Al finalizar el año 2022, se firmaron 16 convenios dentro del programa. 	
	Infraestructura	Nuevos edificios y espacios <ul style="list-style-type: none"> La inversión en infraestructura para el 2021 y 2022 ascendió a un monto total de L 81,628,100.05, que fue destinada a mejoras y acondicionamientos en la Facultad de Ingeniería, Animación Digital, Taller de Serigrafía, Laboratorio de Prácticas y Habilidades, Taller de Cuidado Infantil, Finance Lab, Laboratorios de Realidad Aumentada e Inteligencia Artificial. 	
	Oportunidades educativas en UNITEC	Programa de Becas Fundación Nasser-UNITEC <ul style="list-style-type: none"> El Programa de Becas Fundación Nasser UNITEC premia a jóvenes líderes de 18 a 30 años de todo el país, brindándoles la oportunidad de estudiar con una beca en cualquier carrera de UNITEC o CEUTEC. Su objetivo es apoyar el acceso a la educación superior de alta calidad, con la aspiración de que se conviertan en agentes de cambio para Honduras. En diciembre de 2021, se realizó la entrega de las mismas a la primera generación de becados del programa, y en mayo del 2022 se oficializó la segunda generación de becados, siendo así, 200 jóvenes beneficiados por el programa. 	

ODS	Tema Material	Contribución	Indicadores
	Inclusión laboral y de minorías	Programa Conectando Mi Futuro <ul style="list-style-type: none"> El Programa Conectando Mi Futuro es una colaboración entre UNITEC y Microsoft, diseñado con el objetivo de desarrollar y fortalecer las habilidades tecnológicas de los hondureños, preparándolos para las nuevas demandas de la industria y mejorar los niveles de empleabilidad. 	
	Consumo Sostenible	Edificios con paneles solares <ul style="list-style-type: none"> Contamos con una granja solar de 110 kWp que ha generado 458.89 GJ de energía, reduciendo las emisiones de CO2 en 294.5 toneladas y generando un ahorro económico de más de 1.1 millones de lempiras. Además, abastece de electricidad a edificios clave en el Campus UNITEC TGU como Gastronomía, la Clínica Odontológica y el Edificio 2. 	
	Derechos humanos	Donación de mobiliario <ul style="list-style-type: none"> Entre los años 2021-2022 en UNITEC y CEUTEC se liberaron 2,279 activos de los que el 53% se entregó como donación a instituciones sin fines de lucro. 	
		Curso de anticorrupción <ul style="list-style-type: none"> Como parte de la formación inicial en UNITEC-CEUTEC, cada colaborador recibe un curso sobre prevención de la corrupción. 	
	Proyección institucional	Consultorio Jurídico Empresarial Gratuito <ul style="list-style-type: none"> El Consultorio Jurídico Empresarial Gratuito de UNITEC, inaugurado en 2010, ofrece asesoría legal gratuita en áreas como derecho familiar, laboral, civil y administrativo a personas con recursos económicos limitados, permitiendo a estudiantes de derecho adquirir experiencia profesional. El consultorio ha establecido convenios con diversas organizaciones, tanto públicas como privadas, para mejorar la asistencia legal que brindan los procuradores. 	
		Programa de Pasantía "Jóvenes Anticorrupción" en el Consejo Nacional Anticorrupción (CNA) <ul style="list-style-type: none"> Los estudiantes de la carrera de Derecho tienen la oportunidad de participar en el Programa de Pasantía "Jóvenes Anticorrupción" del CNA, que brinda capacitación sobre las causas y efectos de la corrupción y sus mecanismos de prevención. 	
	Proyección institucional	Programas de formación <ul style="list-style-type: none"> Diplomado de "Gestión Integral para la Dirección de Proyectos" en alianza con MANOFM Diplomado "Reimaginando la Educación" en alianza con Sector Educativo de Juticalpa, Olancho Diplomado "Impulsa Tu Negocio" en alianza con Fundación Terra Diplomado de "Crecimiento Empresarial" en alianza con Voces Vitales Honduras Programa "Cipot@s: Studying STEM" en alianza con BCIE Programa "Abriendo Caminos: empoderamiento y autonomía económica de las mujeres" en alianza con Embajada de Francia en Honduras. 	
		Convenios firmados a nivel institucional <ul style="list-style-type: none"> En 2021, firmamos 25 acuerdos con diversas organizaciones, y durante el año 2022, esta cifra incrementó significativamente, llegando a 87 convenios. Estos convenios se establecieron para unir conocimientos y esfuerzos, con el fin de trabajar de manera conjunta para alcanzar las metas de las partes involucradas. 	

Materialidad

- 34 Materialidad
- 34 Metodología
- 35 Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 35 Definiendo las prioridades
- 35 Estableciendo objetivos
- 38 Integrando los indicadores
- 40 Reportando la gestión
- 40 Nuevos compromisos

Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

En el análisis de los temas materiales, se tienen en cuenta aquellos que reflejan los impactos más notables de la organización en los ámbitos económico, medioambiental y social. Estos impactos influyen en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Una organización puede identificar numerosos impactos sobre los cuales podría proporcionar información. Sin embargo, al adoptar los Estándares GRI, la organización prioriza la presentación de información acerca de los temas que reflejan sus impactos más relevantes.

La determinación de los temas materiales se fundamenta en la constante identificación y evaluación de los impactos por parte de la organización, lo cual involucra la participación de

grupos de interés y, cuando sea necesario, la consulta de expertos pertinentes.

Para la construcción y análisis de la materialidad se establecen pasos y criterios que permiten la identificación y selección de las partes interesadas o grupos de interés que influyen directa o indirectamente en la organización. Se denominan así a todos lo que podrían verse afectados por las actividades, productos y servicios de la organización o que podrían afectar a la organización para llevar a cabo sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

Pueden ser aquellos que han invertido en la organización o los que tienen otras relaciones con la organización (como trabajadores que no son empleados, proveedores, egresados, entre otros).

Los grupos de interés son personas o grupos con intereses que se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización.
"Estándares GRI 2021"

Metodología

Para la construcción de la materialidad, hemos utilizado la Brújula de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Global Compass). Esta metodología comprende cinco etapas:

1. Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible
2. Definiendo las prioridades
3. Estableciendo los objetivos estratégicos
4. Integrando los indicadores y
5. Reportando la gestión. (Ver gráfico).



Fuente: Adaptación de SDG COMPASS – Guía para la acción empresarial de los ODS

1 Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, aprobada en el 2015. Esta Agenda representa un plan de acción que busca promover el bienestar de las personas, la protección del planeta y la prosperidad económica. En total, incluye 17 ODS y 169 metas a alcanzar para el año 2030.

UNITEC ha comprometido su decidido apoyo a la Agenda 2030 y los ODS en todas sus actividades institucionales.



2 Definiendo las prioridades

A continuación, hemos identificado los ODS en los cuales impacta UNITEC en línea con su estrategia institucional.

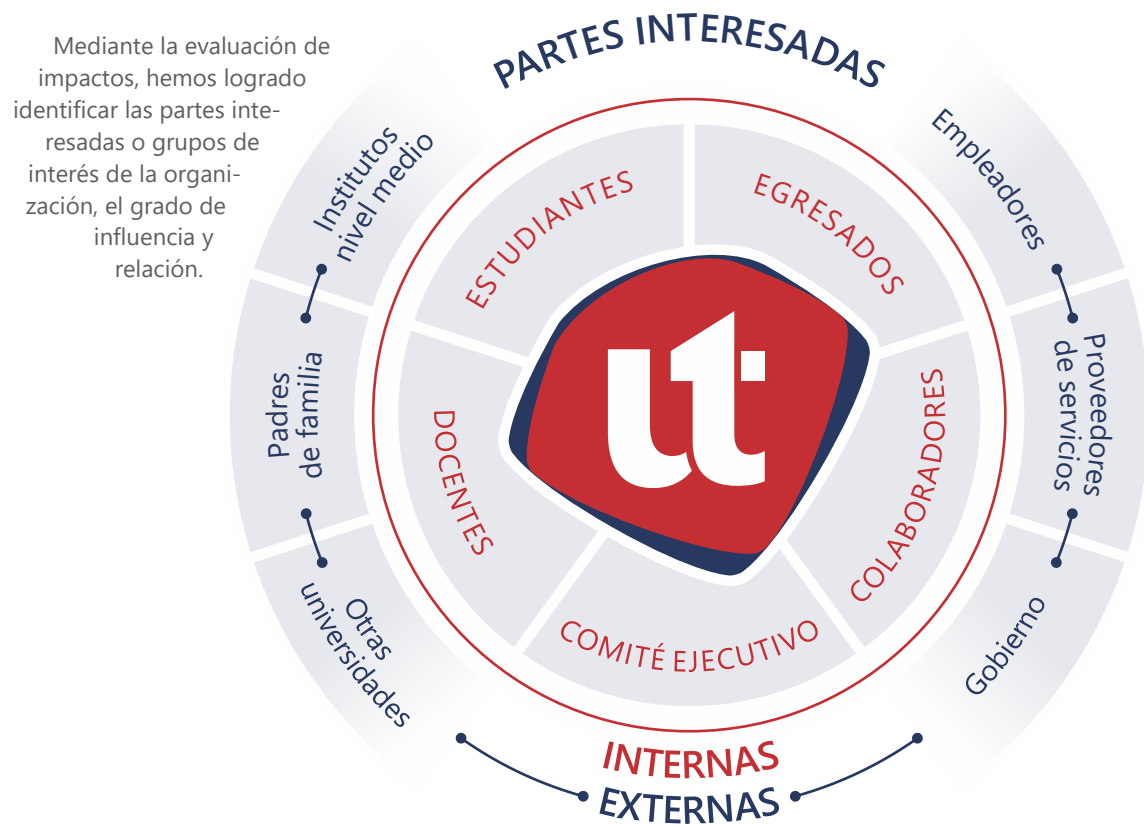


En UNITEC, utilizamos la herramienta de autoevaluación de prácticas y políticas de responsabilidad social empresarial conocida como IndicaRSE, la cual mide diversas áreas en conformidad con la Norma ISO 26000. UNITEC realiza esta evaluación de manera anual. A continuación, compartimos los resultados obtenidos durante el periodo de 2017 a 2022.

UNITEC
Indicadores de Responsabilidad Social Empresarial, IndicaRSE homologada a la Norma ISO 26000

Materia ISO 26000	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1 Gobernanza	91	97	100	100	100	100
2 Derechos Humanos	91	98	99	99	99	99
3 Prácticas Laborales	97	100	98	97	96	97
4 Medio Ambiente	100	100	100	100	100	100
5 Prácticas Justas de Operación	99	100	99	97	97	97
6 Asuntos de Consumidores	100	100	100	100	100	100
7 Participación de la Comunidad	100	99	99	99	99	99
Promedio	97	99	99	99	99	99

Fuente: Red Integrarse. Indicadores de RSE



3 Estableciendo objetivos

En el proceso, se realizaron consultas participativas a cinco grupos de partes interesadas, que incluyeron a docentes, egresados, estudiantes y colaboradores de UNITEC-CEUTEC, ubicados en Tegucigalpa, San Pedro Sula y La Ceiba. Además, se consultó al Comité Ejecutivo de UNITEC.

Los resultados de la consulta se presentan en el cuadro adjunto, donde se reflejan nuestros temas materiales prioritarios:

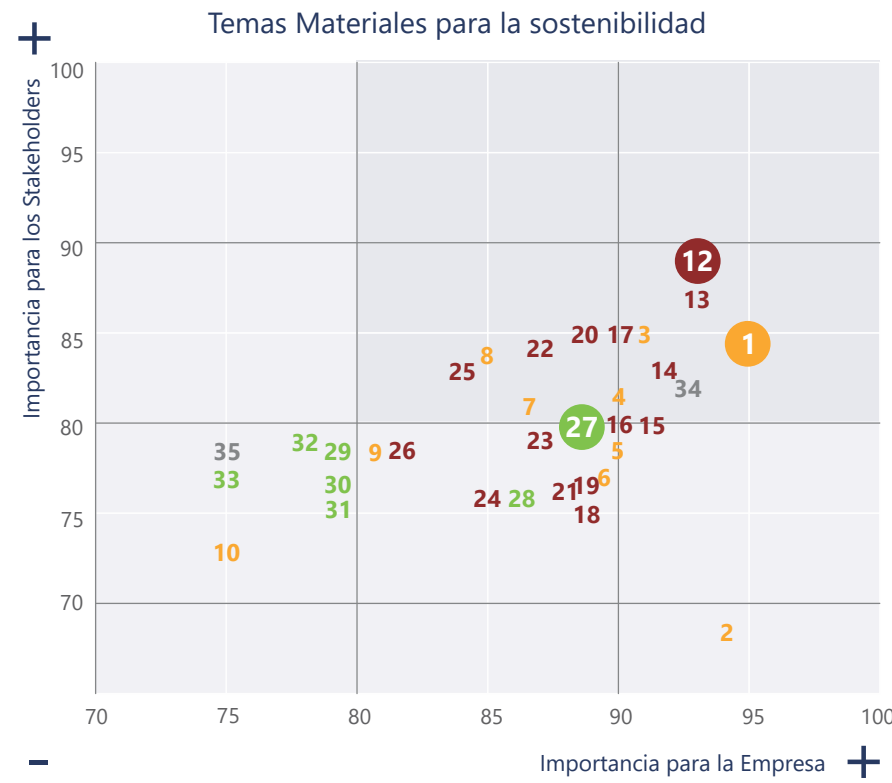
Criterios	CU	PI
DIMENSIÓN ECONÓMICA		
Oportunidades laborales para egresados	1	95 84
Deserción	2	94 68
Oferta académica	3	91 85
Retorno de inversión educativa	4	90 82
Infraestructura	5	90 79
Costos de colegiatura	6	89 77
Igualdad en paga salarial	7	87 81
Apoyo económico a estudiantes de escasos recursos	8	85 84
Generación y fortalecimiento del emprendimiento	9	81 78
Competencia entre profesionales de la misma rama	10	75 73
Reducción de costo de mensualidades	11	59 76
DIMENSIÓN SOCIAL		
Formación académica del docente	12	93 88
Seguridad personal	13	93 87
Experiencias en prácticas y pasantías	14	92 83
Oportunidades educativas en UNITEC	15	91 80
Proyección institucional	16	90 80
Salud emocional	17	90 85
Debida diligencia	18	89 77
Gestión de procesos de matrícula	19	89 77
Derechos humanos	20	88 85
Vida universitaria	21	88 76
Equilibrio trabajo y vida familiar	22	87 84
Equidad de género, raza y elección	23	87 79
Bioseguridad y seguridad ocupacional	24	85 76
Política de derechos humanos	25	84 83
Inclusión laboral y de minorías	26	82 78
DIMENSIÓN AMBIENTAL		
Eficiencia energética	27	88 80
Consumo sostenible	28	86 76
Contaminación atmosférica	29	79 78
Tráfico vehicular	30	79 76
Campaña de reforestación	31	79 76
Manejo de desechos	32	78 79
Biodiversidad y áreas protegidas	33	75 77
OTROS TEMAS		
Conectividad	34	93 83
Teletrabajo	35	75 78

CU: Comité Ejecutivo UNITEC PI: Partes Interesadas

4 Integrando los indicadores

Los resultados de la consulta se representan en el mapa de materialidad, que visualiza la ubicación de los temas materiales.

Basándonos en estos resultados, llevamos a cabo un análisis de la evolución de los temas materiales. Al compararlos con la memoria anterior, observamos que los temas de 'oportunidades laborales para egresados' y 'formación académica del docente' se han mantenido. No obstante, han surgido nuevos temas estratégicos, como 'eficiencia energética' en la Dimensión Ambiental, y también hemos identificado temas emergentes que serán objeto de un seguimiento integral en nuestra estrategia organizativa.



Evolución de los temas materiales (según tema y dimensión)

Tipo tema	Dimensión Económica	Dimensión Social	Dimensión Ambiental
Materiales	Oportunidades laborales para egresados	Formación académica del docente	Eficiencia Energética
Estratégicos	Retorno de inversión educativa Oferta académica Infraestructura Costos de colegiatura Deserción Generación y fortalecimiento del emprendimiento Competencia entre profesionales de la misma rama Igualdad en paga salarial Reducción de costo de mensualidades Apoyo económico a estudiantes de escasos recursos	Política de derechos humanos Debida diligencia Gestión de procesos de matrícula Equilibrio trabajo y vida familiar Proyección institucional Oportunidades educativas en UNITEC Vida universitaria Bioseguridad y seguridad ocupacional Salud emocional Seguridad personal Inclusión laboral y de minorías Equidad de género, raza y elección Los estudiantes tengan más experiencias prácticas, pasantías	Contaminación atmosférica Tráfico vehicular Manejo de desechos Biodiversidad y áreas protegidas (incluidas áreas verdes) Consumo sostenible Campaña de reforestación
Emergentes		Teletrabajo Conectividad	

Tema en ascenso

Tema en descenso

Nuevos temas

Materialidad

Temas materiales

ODS 2030

Dimensión Económica



Oportunidades laborales para egresados

Expectativas:
Oportunidades laborales al completar la formación académica.

Indicadores de gestión GRI:
203-2 Impactos económicos indirectos significativos

Tipo de Indicador GRI:
Interno



Dimensión Social



Formación académica del docente

Expectativas:
Fortalecer la calidad educativa

Indicadores de gestión GRI:
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

Tipo de Indicador GRI:
Interno



Dimensión Ambiental



Eficiencia energética

Expectativas:
Fomentar la eficiencia energética.

Indicadores de gestión GRI:
302-1 Consumo energético dentro de la organización
302-4 Reducción del consumo energético

Tipo de Indicador GRI:
Interno





Reportando la gestión

Al evaluar la gestión de los temas materiales y los progresos reportados en esta Memoria, resumimos las acciones adoptadas de la siguiente manera:

Compromiso	Acción adoptada
Dimensión Económica	
Mejoras y mantenimiento de la infraestructura en las áreas educativas.	La inversión total durante los años 2021 y 2022 alcanzó los 717 millones de lempiras. De este monto, L 81,268,100.05 se dirigieron específicamente a mejorar áreas clave como el edificio de la facultad de Ingeniería, Animación Digital, Taller de Serigrafía, Laboratorio de Prácticas y Habilidades, Taller de Cuidado Infantil, Finance Lab, Laboratorios de Realidad Aumentada e Inteligencia Artificial.
Oportunidades laborales para egresados.	El fortalecimiento de la plataforma de empleabilidad desempeña un papel fundamental en la creación de nuevas oportunidades para los egresados de UNITEC-CEUTEC. En 2022, contábamos con 678 empresas registradas en la plataforma. Llevamos a cabo una feria de empleo virtual en 2021, así como tres ferias de empleo presenciales en las ciudades de Tegucigalpa, San Pedro Sula y La Ceiba. En 2022, se estableció el Comité de Empleabilidad para gestionar y firmar nuevos convenios a nivel nacional e internacional.

Dimensión Social	
Fortalecer la calidad educativa a través de la capacitación de docentes.	Durante 2021 y 2022, proporcionamos capacitación a un total de 1,446 docentes en el uso de la nueva plataforma educativa CANVAS. Adicionalmente, capacitamos a 426 docentes en el modelo educativo, y 1,011 docentes completaron al menos una capacitación en la plataforma educativa COURSERA.

Dimensión Ambiental	
Fomentar la eficiencia energética y el consumo sostenible de energía en todos nuestros campus.	<p>En 2021, el consumo eléctrico fue de 2,183,640 kW-h dado que no estábamos operando al 100% de capacidad debido al teletrabajo y la teledocencia. Sin embargo, en 2022, el consumo se elevó a 4,820,663 kW-h.</p> <p>La producción total de energía eléctrica de nuestras granjas solares en 2021 fue de 136,058 kW-año, y en 2022, fue de 136,544 kW-año.</p> <p>Se llevó a cabo un diagnóstico de eficiencia energética en el campus de TGU, con un costo de L 369,579.24, que se utilizará para la elaboración del plan de acción en los próximos años.</p>

Para la próxima gestión se establecen los siguientes compromisos:

Dimensión	Compromiso
Económica	Facilitar la transición de nuestros egresados de UNITEC-CEUTEC al mundo laboral, proporcionándoles oportunidades de empleo en organizaciones nacionales e internacionales a través de nuestra plataforma de empleabilidad, ferias de empleo y firma de convenios para este propósito.
Social	Fortalecer la calidad educativa mediante la formación y desarrollo de competencias de los docentes, por medio de un programa de capacitación.
Ambiental	Reducir las emisiones de CO ₂ mediante la disminución del consumo de energía, y la elaboración de un plan de eficiencia energética.

Dimensión Económica



- 42 Valor económico directo generado y distribuido
- 42 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados
- 43 Fondo de pensiones
- 43 Programa de becas
- 43 Programas de vinculación y voluntariado corporativo
- 44 Proveedores
- 44 Políticas Anticorrupción
- 44 Fiscalidad
- 44 ROI

Dimensión Económica

GRI 201-1, 201-2, 201-3, 202-1, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 205-2, 205-3

Valor económico directo generado y distribuido

El 93% de nuestro valor generado proviene de las colegiaturas estudiantiles.

75.5 millones de lempiras en becas a estudiantes.

El ROI para un estudiante graduado de UNITEC-CEUTEC e incorporado al mercado laboral es del 76%.

En el período comprendido entre 2021-2022, el 93% de los ingresos generados proviene de las matrículas estudiantiles. Este monto se mantiene estable respecto a ejercicios anteriores.

El 90% de la distribución se da de la siguiente forma: 53% está destinado a costos administrativos, y el 37% a costos directos.



717 Millones de lempiras

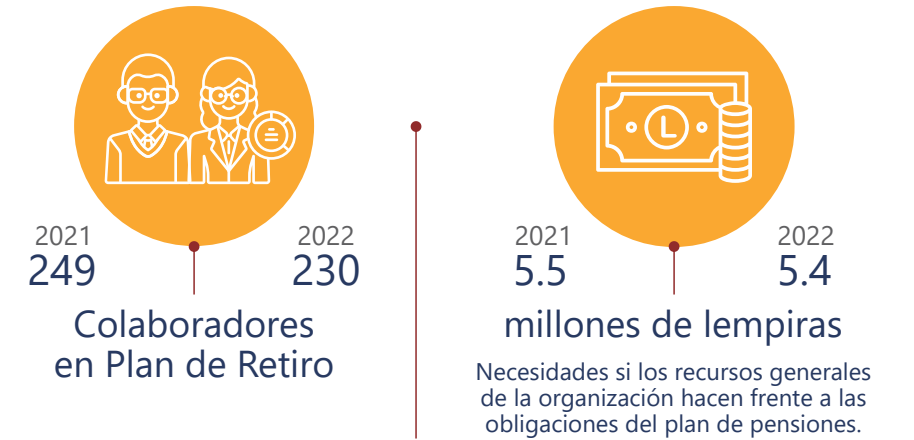
Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

La inversión total en proyectos de infraestructura para los años 2021 y 2022 alcanza la cifra de 717 millones de lempiras. De este monto, el 90% fue destinado a la adquisición del edificio de UNITEC SPS, el 2% se destinó a la compra de terreno en CEUTEC Sede Norte, y otro 2% al Edificio de Ingeniería.

Fondo de pensiones

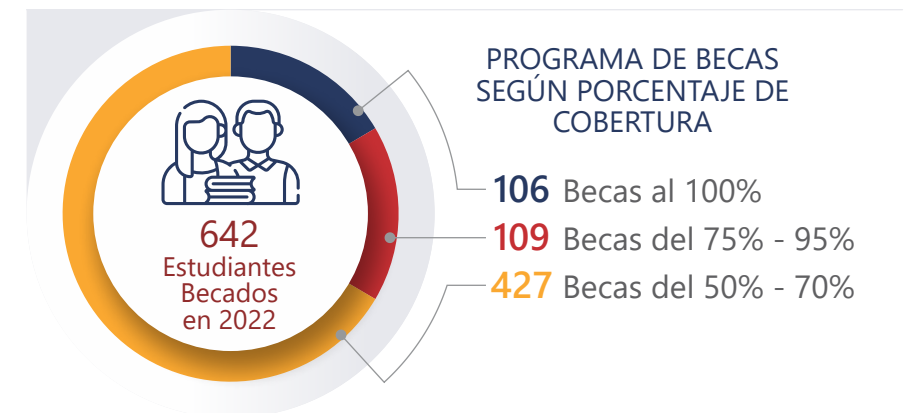
En UNITEC brindamos a nuestros colaboradores la opción de participar en un fondo de pensiones en dos entidades bancarias. A través de este programa, el colaborador tiene la posibilidad de contribuir con el 5% de su salario, con la opción de aumentar esta contribución según sus preferencias. La institución, por su parte, realiza aportes del 5.5% durante los dos primeros años de antigüedad del colaborador, y después de este periodo, aumenta la contribución al 6%. Cabe destacar que la aportación establecida durante estos dos primeros años se mantiene sin cambios.

Fondo de pensiones al cierre del 2021-2022



Programa de becas

Al concluir el año 2022, se registraron un total de 642 becas activas, de las cuales el 18% fueron otorgadas en su totalidad, cubriendo el 100%.



Programas de vinculación y voluntariado corporativo

Durante estos últimos dos años, el aporte económico de los programas de vinculación estudiantil y voluntariado corporativo experimentó un incremento en comparación con el ejercicio anterior, calculado en función de criterios internos.

Impacto económico programas de vinculación y voluntariado corporativo		
Razón	Impacto Económico	Horas de Trabajo
Vinculación	L 53,767,599.00	271,249
Voluntariado corporativo	L 1,874,117.00	9,605
TOTAL	L 55,641,716.00	280,854

Proveedores

Apostamos por apoyar a proveedores hondureños, procediendo el 73% de las compras de proveedores locales.



Fiscalidad

GRI 206-1

Optimización fiscal y transparencia: estrategia integral en Honduras

En UNITEC, nos comprometemos con el cumplimiento de las obligaciones tributarias, tanto mensuales como anuales. Llevamos a cabo revisiones trimestrales detalladas del cálculo del Impuesto sobre Contribución Especial para instituciones educativas, lo que no solo facilita una planificación fiscal proactiva, sino también permite una evaluación precisa del riesgo asumido.

Estrategia fiscal y transparencia financiera

En el núcleo de nuestra estrategia fiscal y transparencia financiera se encuentra una planificación respaldada por un análisis trimestral. Llevamos a cabo un escrutinio riguroso para garantizar el respaldo adecuado de todos los gastos. La dife-

Políticas Anticorrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3

El Comité Ejecutivo y todos los colaboradores fueron informados y capacitados al 100% sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización durante los años 2021 y 2022.

Todos los colaboradores deben completar las capacitaciones en línea sobre los procedimientos y políticas anticorrupción.

En el período, se registró un único incidente de falta de valores, resultando en la inmediata separación de la persona involucrada de la institución.

Adicionalmente, todos los contratos con socios de negocios contienen cláusulas específicas de ética y anticorrupción, fortaleciendo así los estándares éticos de nuestras relaciones comerciales.



100%
Colaboradores capacitados en procedimientos y Políticas Anticorrupción

Exoneraciones y reinversión en la misión

Buscamos las exoneraciones legales pertinentes para reinvertir los excedentes en sus propias actividades, reflejando el compromiso constante con nuestra misión y el beneficio para la sociedad.

ROI

El retorno de inversión para un estudiante graduado de UNITEC-CEUTEC e incorporado al mercado laboral es del 76%. Este cálculo es el resultado de dividir el salario promedio de un egresado, 3 años posteriores a su graduación, sobre el costo promedio del programa.

renciación de gastos en cálculos trimestrales optimiza el flujo de efectivo, evidenciando así la previsión y robustez financiera de la institución.

La gobernanza fiscal se presenta como un pilar esencial, anticipando futuras auditorías fiscales. Hemos priorizado el fortalecimiento de esta gobernanza, centrándonos en datos fiscales y redoblando medidas de control interno y externo para prevenir cualquier eventualidad.

Colaboración transparente con autoridades fiscales

En la interacción con las autoridades fiscales, adoptamos perspectiva participativa, respondiendo con diligencia y transparencia a las solicitudes del ente regulador estatal. Además, recurrimos a medios legales para proporcionar información respaldada por análisis técnicos de especialistas fiscales.

Dimensión Social



- 46 Dimensión Social
- 46 Colaboradores
- 47 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 48 Atracción y Retención del Talento
- 49 Plan de beneficios
- 51 Formación y capacitación
- 52 Evaluación del desempeño y desarrollo profesional
- 53 Participación activa en la comunidad

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2022

Dimensión Social

GRI 2-8

- En UNITEC, nuestro compromiso se basa en cumplir las leyes laborales, garantizando la estabilidad laboral y brindando beneficios que incluyen salud, seguridad, desarrollo y respeto a los derechos laborales, reflejando nuestra filosofía de valorar y cuidar a nuestro personal.
- Hemos formulado políticas significativas, como la Política de Derechos Humanos, y nos enorgullece confirmar su influencia positiva en nuestra estructura directiva, resaltando que numerosas posiciones de liderazgo están ocupadas por mujeres.
- En nuestra institución, valoramos y fomentamos la formación profesional de manera continua.
- La Responsabilidad Social Empresarial se integra en nuestro compromiso organizacional a través del voluntariado corporativo en colaboración con aliados estratégicos, demostrando nuestro compromiso continuo con la comunidad y el deseo de generar un impacto positivo.

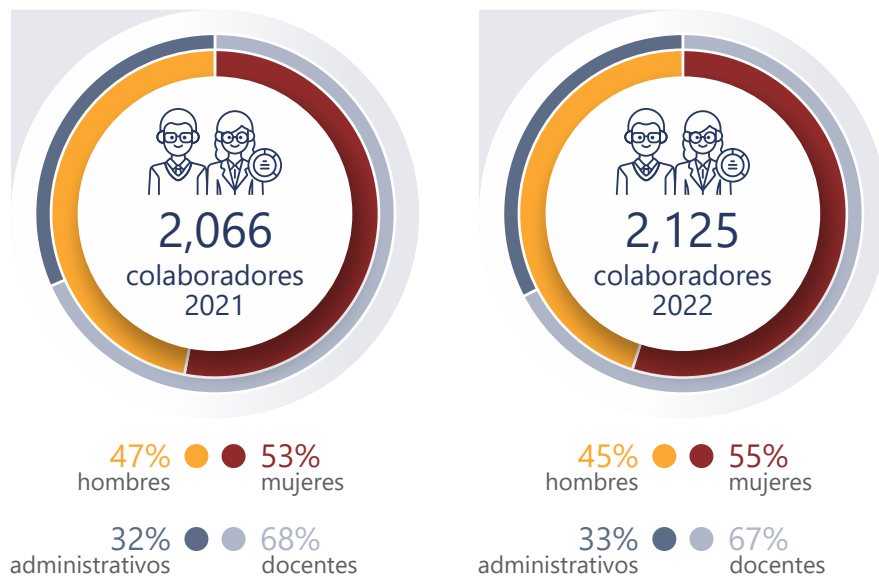
Colaboradores

GRI 403-4

Nuestra institución se compone de dos grupos fundamentales: el personal administrativo y el personal docente. El personal administrativo se dedica a llevar a cabo diversas tareas de gestión en diversos departamentos, trabajando bajo la atenta supervisión de la Gerencia de Recursos Humanos. Por otro lado, nuestro cuerpo docente se enfoca en la enseñanza de nuestros estudiantes, y su labor se supervisa en colaboración con la Dirección de Innovación Educativa y Desarrollo Docente.

En 2022, nuestro talento humano estuvo compuesto por un total de 2,125 colaboradores, de los cuales el 55% son mujeres. Este talento se divide en dos categorías principales: el 67% del personal se desempeña en roles docentes, mientras que el 33% restante corresponde al área administrativa.

Colaboradores según género y funciones

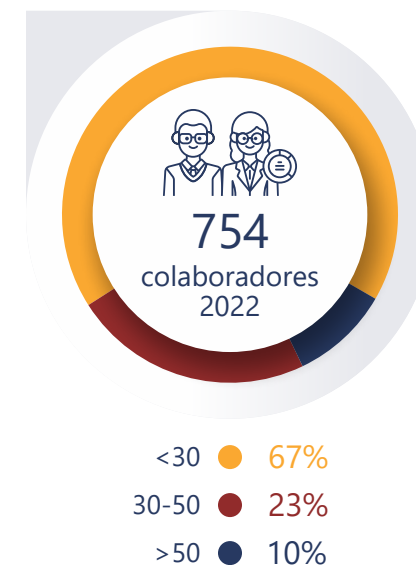


Diversidad e igualdad de oportunidades

El Área de Contratación Estratégica se rige por una política de igualdad de derechos y oportunidades para todos los candidatos, sin importar su género, origen étnico, edad, estado civil, cultura, condición social, discapacidad, preferencia sexual o religión. En ningún caso se descalifica a los aspirantes por ninguno de estos motivos.



Colaboradores permanentes según rango de edad



Desglose de la plantilla por categoría profesional y rangos de edad

Categoría	2021				2022			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Comité Ejecutivo	0%	27%	73%	11	0%	33%	67%	12
Decanos y Directores	0%	78%	22%	41	0%	78%	22%	41
Jefes	3%	82%	15%	115	8%	80%	12%	129
Coordinadores	19%	71%	10%	154	23%	68%	9%	151
Auxiliares y Oficiales	26%	67%	7%	331	34%	61%	5%	360
Docentes	10%	76%	14%	29	13%	75%	11%	61
Total general	18%	71%	11%	681	23%	67%	10%	754

Desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo

Categoría	2021			2022		
	H	M	Total	H	M	Total
Comité Ejecutivo	36%	64%	11	33%	67%	12
Decanos y Directores	76%	24%	41	78%	22%	41
Jefes	62%	38%	115	64%	36%	129
Coordinadores	62%	38%	154	63%	37%	151
Auxiliares y Oficiales	64%	36%	331	65%	35%	360
Docentes de Planta	41%	59%	29	61%	39%	61
Total	62%	38%	681	64%	36%	754

H = Hombres M = Mujeres

Atracción y Retención del Talento

GRI 401-1

En UNITEC, mantenemos un firme compromiso con el respeto de las leyes laborales y los beneficios que estas establecen. Entre estos beneficios se incluyen salarios competitivos, el derecho a vacaciones, cobertura de seguro social, acceso a un seguro médico privado, fondo de pensiones, pago de aguinaldos y oportunidades de formación profesional.

Sede	Año	Rotación anual
UNITEC TGU	2021	1.52%
	2022	1.33%
CEUTEC TGU	2021	1.83%
	2022	1.67%
UNITEC SPS	2021	1.83%
	2022	2.44%
CEUTEC SPS	2021	2.97%
	2022	1.46%
CEUTEC LCE	2021	2.24%
	2022	2.19%



Bajo índice de Rotación anual



Plan de beneficios

GRI 403-6

Nuestro compromiso con el plan de beneficios y compensaciones de nuestros colaboradores es de suma importancia para nuestra organización. Dentro de este conjunto de beneficios, se destaca nuestro plan de retiro y jubilación, el cual es propiedad de los propios empleados y les brinda la oportunidad de realizar aportaciones voluntarias adicionales a sus fondos de pensiones.

En el marco de este plan, nuestros colaboradores contribuyen con un 5% de su salario, y la institución corresponde con una contribución inicial del 5.5% durante los dos primeros años de antigüedad, aumentando posteriormente al 6%. Al cierre de 2021, 249 personas estaban inscritas en este plan, y el valor estimado de la inversión realizada por nuestra institución alcanzó los 5.5 millones de lempiras. En el año 2022, 230 colaboradores se habían inscrito en el plan, y durante el período estudiado, la inversión estimada fue de 5.4 millones de lempiras.

Fondo de pensiones al cierre del 2021-2022	2021	2022
Colaboradores beneficiados	249	230
Inversión UNITEC (millones de lempiras)	5.5	5.4

Beneficios UNITEC

- Seguro Médico Hospitalario
- Seguro de Vida
- Fondo de Pensiones
- Descuento de estudios según política
- Bonificación por Desempeño
- Uniformes
- Plan Corporativo
- Convenios empresariales para préstamos
- 23 días de vacaciones
- Transporte

Beneficios de Ley

- Régimen de Aportaciones Privadas, RAP
- Seguro Social
- Décimo tercer mes
- Décimo cuarto mes
- Bono educativo

Política "Somos UNITEC, Somos Familia"

Esta política busca contribuir a que nuestros colaboradores logren un equilibrio entre su vida laboral y familiar, promoviendo su satisfacción en el trabajo y su compromiso en la vida familiar. Establece los siguientes beneficios:

- Licencia por paternidad
- Licencia por matrimonio
- Licencia especial por maternidad (postnatal)
- Licencia especial por enfermedad crítica de un familiar directo (hijos, cónyuges o padres)
- Licencia por muerte de familiar directo (hijos, cónyuges o padres)
- Licencia por muerte de hermanos y abuelos
- Licencia de un día en la fecha de cumpleaños
- Licencia de un día en el aniversario laboral (de 5 años en adelante)
- Licencia salida temprano



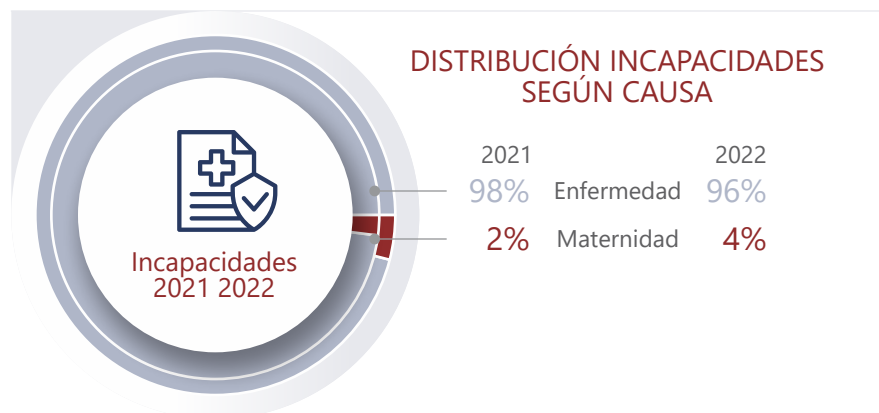
Licencias otorgadas	2021	2022
	113	110



Incapacidades

GRI 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10

Durante los años 2021 y 2022, se registraron un total de 133 y 130 casos de incapacidad, respectivamente. La gran mayoría de estas incapacidades se debieron a enfermedades comunes, representando el 98% en 2021 y el 96% en 2022, mientras que las restantes se relacionaron con licencias por maternidad.



Permiso parental

Como parte de nuestras políticas, durante los años 2021 y 2022, se otorgaron un total de 12 permisos parentales, que consisten en periodos especiales para el cuidado de recién nacidos.

	Hombres	Mujeres	Total	Tasa de regreso al trabajo	Tasa de retención
2021	5	3	8	100%	75%
2022	1	3	4	100%	50%



Formación y capacitación

GRI 404-1, 404-2

En UNITEC, consideramos de vital importancia la formación continua de nuestro personal administrativo y docente, con el fin de actualizar los conocimientos y de adquirir nuevos para que fortalezcan la capacidad de respuesta ante los cambios del entorno. Es por este motivo que la Gerencia de Recursos Humanos y la Dirección de Desarrollo Docente e Innovación Educativa trabajan de la mano, uniendo sus esfuerzos para promover esta iniciativa.



Capacitaciones recibidas en coursera

	2021	2022
Colaboradores	478	417
Horas de Capacitación	6,481	5,890

Formación del total de docentes

Horas de capacitación del total de docentes		
	2021	2022
Horas de capacitación	26,183	40,851

Formación de colaboradores administrativos

	2021		2022	
	Horas	Personas	Horas	Personas
Zona centro	5,378	411	9,549	567
Zona norte	2,571	184	4,010	245
Total	7,949	595	13,558	812

Colaboradores capacitados por categoría

	2021 (%)	2022 (%)
Comité Ejecutivo	81%	100%
Decanos, Directores y Subdirectores	93%	100%
Jefes	85%	100%
Coordinadores	78%	98%
Docentes titulares, de planta o asociados	83%	80%
Auxiliares y Oficiales	92%	100%



Programa de capacitación, plan de desarrollo anual 2021 y 2022

El programa de capacitaciones brindadas a colaboradores administrativos y docentes de planta, se divide en cinco ejes temáticos:



Evaluación del desempeño y desarrollo profesional

GRI 405-1, 416-1

Evaluación al personal administrativo

El 95% de nuestros colaboradores pasaron por el proceso de una evaluación de desempeño y desarrollo profesional. El restante 5% corresponde a aquellos colaboradores que se incorporan a la institución en noviembre y diciembre y, por tanto, no son evaluados.

Evaluación al personal docente

Con el propósito de fortalecer las competencias de nuestros docentes y asegurarnos de que estén orientados hacia la tecnología, innovación, investigación y emprendimiento, llevamos a cabo un proceso de evaluación integral conocido como **Evaluación 360**. Este proceso consiste en la evaluación de cuatro categorías: desempeño académico, desempeño administrativo, encuestas en línea a estudiantes y la autoevaluación. Estas evaluaciones se aplican a todos los docentes con asignaturas cargadas en su plataforma.

Docentes con Evaluación 360	2022			
	Q1	Q2	Q3	Q4
Docentes evaluados	1,227	1,218	1,175	1,228



Evaluación del desempeño y desarrollo profesional



Colaboradores evaluados

Compromiso social

En UNITEC, fortalecer nuestro compromiso social es una prioridad, y para ello, contamos con una Dirección de Responsabilidad Social Empresarial y Vinculación que ha desarrollado una estrategia implementada a nivel institucional, involucrando a la comunidad universitaria, incluyendo personal administrativo, docentes y estudiantes.

Para avanzar en esta misión, operamos a través del Programa de Vinculación Universitaria y el Programa de Voluntariado Corporativo. El **Programa de Voluntariado Corporativo** tiene como objetivo reforzar nuestras relaciones con la sociedad y el compromiso de nuestros colaboradores a través de acciones voluntarias y proyectos de impacto. Cada colaborador de nuestra institución se compromete a dedicar un mínimo de 10 horas al año participando en actividades relacionadas con formación, medio ambiente, cultura y más. Nuestra meta es ser agentes de cambio y promover el desarrollo en las comunidades locales en las que servimos.

Voluntariado Corporativo Resultados al 2022



747 Voluntarios

276 Actividades de voluntariado

9,605 Horas de voluntariado

L1.8 millones aporte financiero



Sello FUNDAHRE Empresa Socialmente Responsable 12 años consecutivos



Dimensión Ambiental

- 56 Energía
- 58 Agua
- 59 Emisiones
- 60 Materiales
- 60 Residuos
- 61 Biodiversidad
- 61 Cumplimiento Regulatorio

Energía

GRI 302-1, 302-4

Entre el 2021 y 2022 el consumo de energía eléctrica fue de 26,132.1 GJ.

Tanto en los laboratorios como en las cafeterías se utiliza el gas licuado de petróleo.

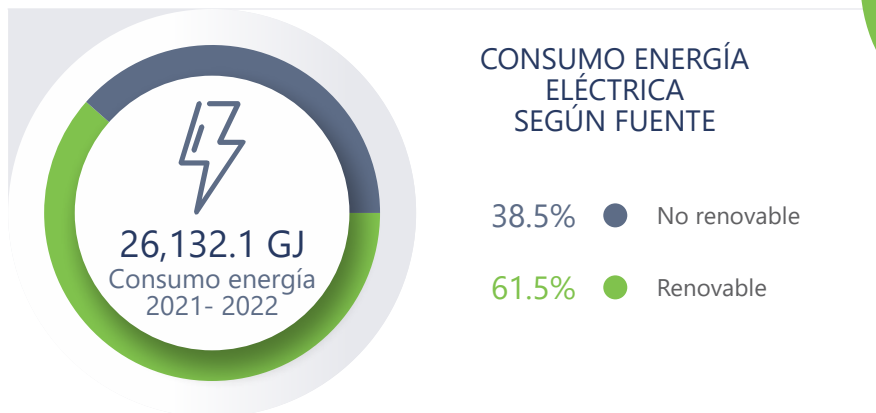
Intensidad energética

GRI 302-4

La intensidad energética para UNITEC se calcula como la ratio entre los GJ consumidos para el período y los estudiantes matriculados. Basándonos en esto la intensidad energética de UNITEC es de 1.34 GJ/ estudiante. El ratio incluye toda la energía que se consume por la operación de la institución.



Intensidad energética
2021-2022
1.34 GJ/
estudiante



Consumo energía eléctrica, según fuente			
	kW/Año	GJ	Porcentaje
Energía Renovable	4,464,389.1	16,071.8	61.5%
Energía No renovable	2,794,525.2	10,060.3	38.5%
Consumo total	7,258,914.3	26,132.1	100.0%

1 kilovatios hora = 0.0036 Giga Joules (GJ) Consumo de electricidad en GJ

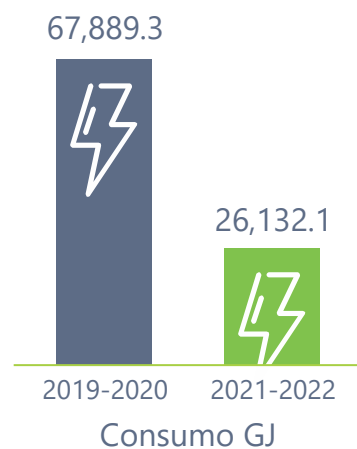
Consumo combustible, según tipo		
	Litros	GJ
Flota vehicular nacional (gasolina)	49,584.32	1,785.36
Flota vehicular nacional (Diesel)	123,666.49	5,074.12
	Galones	GJ
Gas Licuado	6,748.76	679.99

Factor: 1.0e+09 / 1.4652e+08 = 6.82500683

Reducción del consumo energético

GRI 302-4

En los años 2019 y 2020, el consumo energético alcanzó los 67,889.26 GJ. Sin embargo, durante los años 2021 y 2022, dicho consumo disminuyó significativamente a 26,132.09 GJ. Esta reducción del 38.49% se atribuye al cierre temporal del campus debido a la pandemia por COVID-19, lo que llevó a la enseñanza virtual.



Granjas Solares

Instaladas en los edificios de Gastronomía, Clínica Odontológica y el Edificio 2 de UNITEC TGU.



Capacidad instalada
114.42 kWp

Generación de energía
fotovoltaica
458.89 MWh

Reducción
294.5 Ton CO₂




L 1.1 millones
ahorro monetario

Agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Vertimientos

Se estima que nuestros vertimientos de agua corresponden a un 80% del total del consumo de la institución, esto corresponde a 9,278,267.50 galones por año, entregados al alcantarillado municipal. Las descargas cumplen con la norma técnica de Honduras.

La recuperación del agua para riego de la cancha de fútbol 11, estima un ahorro anual de al menos 3.10 millones de galones, representando un 26.73% del agua consumida.



Consumo de agua

GRI 303-2

El consumo de agua en nuestras instalaciones depende de la red pública. Durante el período 2021-2022 en UNITEC y CEUTEC se consumieron 10,321,121.90 de galones suministrados por el SANAA, 1,175,989.74 de galones a través de camión cisterna y 100,722.74 de galones de agua purificada haciendo un total de 11,597,834.38 de galones de agua consumida en todos los campus.



Emisiones

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Emisiones directas de GEI (alcance 1)

GRI 305-1

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero totales emitidas por la institución equivalen a 768,854.0759 Ton CO₂eq.

Factores*:

1 litro de diésel = 0.6092 Kg CO₂eq

1 litro de gasolina = 0.6092 Kg CO₂eq

1 m³ de agua = 14.4 Kg CO₂eq

1 litro de super = 0.6092 Kg CO₂eq

1 kg Gas Propano = 0.633 Kg CO₂eq

1 kg R-410a = 2.088 Kg CO₂eq

*Fuente: IPCC



Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

GRI 305-2

Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía en nuestra institución equivalen a 582.232 Ton CO₂eq.

Factor:

1 kWh = 0.633 Kg CO₂eq

Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

GRI 305-3

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero de nuestra institución correspondientes al consumo de agua equivalen a 6,322.02 Kg CO₂eq, correspondientes al consumo de agua.

Factor:

1 m³ de agua = 14.40 Kg CO₂eq



Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)

Se cuenta con 59 unidades de aire acondicionado que utilizan Freón 22 (R22) es un hidro-clorofluorocarbono (HCFC); las cuales emiten al ambiente 14.5475 Ton de CFC-11. En el periodo 2019-2020 eran 79 unidades.

1 ton R22 = 0.055 Ton CFC-11

Materiales

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Los insumos como el papel, pajillas y desechables utilizados provienen de material reciclado o están compuestos de materiales biodegradables.

Los materiales comprados en desechables son biodegradables a 5 años.

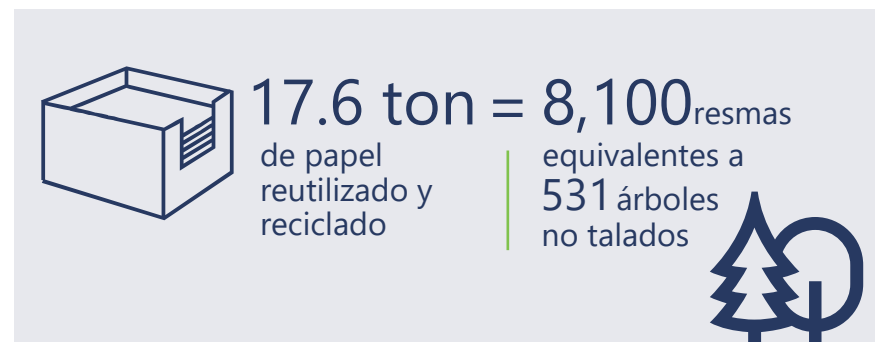
La resina utilizada en estos productos está modificada con aditivos activados con oxígeno, luz y calor, y, mediante la acción de bacterias se transforma en H2O, CO2 y biomasa.

El porcentaje de materiales reciclados se estima de 30%.



Papel

Se reutilizan y reciclan 17.6 ton anuales de papel bond que equivale a 8,100 resmas de papel, que representan un total de 531 árboles que no serán talados.



Residuos

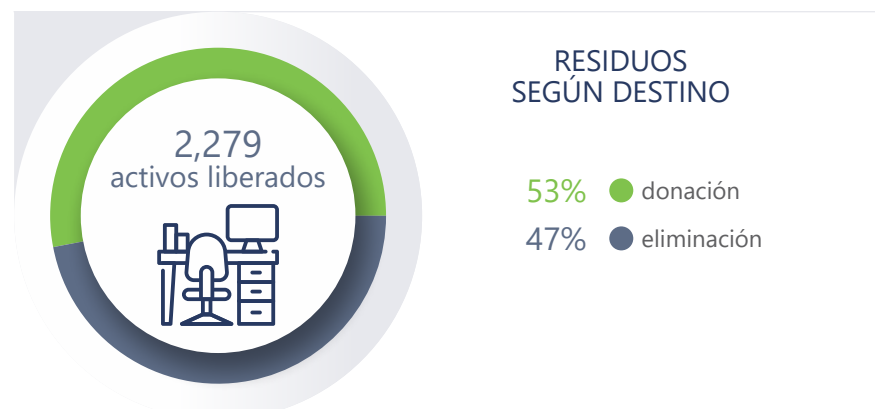
GRI 301-2

El campus de UNITEC TGU cuenta con una Clínica Odontológica, la cual durante los años 2021 - 2022 generó un aproximado de 1.2 Ton de desechos biológicos peligrosos.

Estos son desechos peligrosos que se envían en las bolsas rojas y contienen: gazas, algodón, guantes, cartuchos de anestésicos de vidrio vacíos, cajas rojas llenas de jeringas y todo material utilizado que contenga sangre y saliva.

Se ha subcontratado a la empresa **CODELEX**, Compañía de Limpieza y Desinfección; quien se encarga de darle la debida disposición final a los desechos de la clínica.

Entre los años 2021-2022 en UNITEC y CEUTEC se liberaron 2,279 activos, de los que el 53 % se entregó como donación a instituciones sin fines de lucro, el restante 47% fue destinado a eliminación.



Biodiversidad

Hemos realizado diferentes proyectos para la restauración de ecosistemas degradados, de los cuales detallamos:

- Reforestación de bosque de pino afectado por la plaga del gorgojo descortezador en la zona de amortiguamiento del Parque Nacional La Tigra y el Parque Nacional El Picacho.
- Reforestación del bosque de pino en el área de Tatumbra, Francisco Morazán.
- Reforestación del bosque caducifolio en el Cerro Juana Laínez, Tegucigalpa, Francisco Morazán.
- Reforestación del bosque latifoliado de la Sierra de El Merendón, San Pedro Sula, Cortés.
- Limpieza de playa comunitaria en la cabecera municipal de Omoa, Cortés.



Cumplimiento Regulatorio

Contamos con una Política Ambiental, bajo la que promovemos el uso sostenible de los recursos. Además, cada edificación posee Licencia Ambiental.





Anexos

- 64 Carta de Verificación
- 66 Tablas de Indicadores GRI

Informe de verificación externa

A las partes interesadas de la Universidad Tecnológica Centroamericana UNITEC

Introducción

Para la comprobación de Tercera parte (Third party checked) del cumplimiento de una Memoria de Sostenibilidad GRI Standards Universal se ha procedido de la siguiente manera:

- Se ha leído detenidamente la **Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de UNITEC** con base en la metodología de evaluación del GRI Standards Universal.
- Se ha revisado con las personas encargadas de la Memoria, todos los ítems que corresponden a la Guía del GRI Standards Universal.

Alcance de la verificación

La función principal del verificador fue proporcionar una declaración de veracidad sobre la información vertida en la memoria de sostenibilidad de conformidad con:

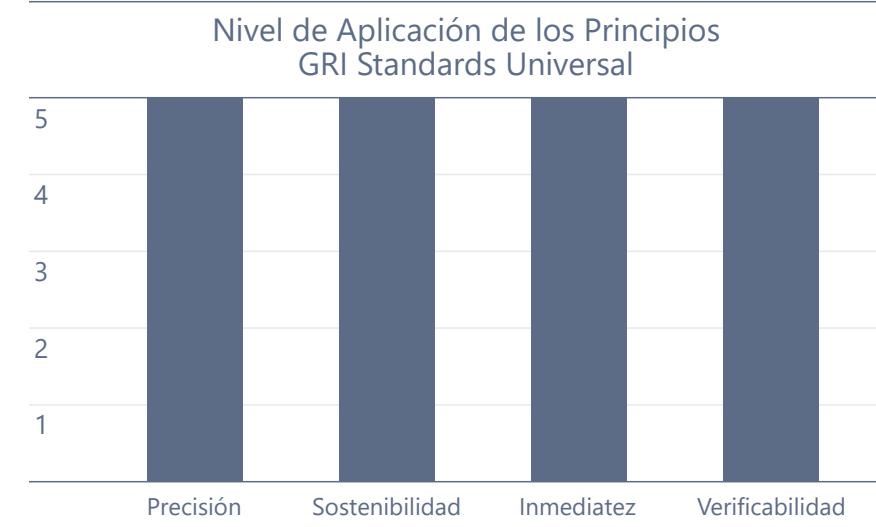
- Guía GRI Standards Universal
- ISO 26000: 2010
- IndicaRSE
- Pacto Global
- Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metodología empleada

Con tal sentido se definió una metodología siguiendo el proceso de GRI-Standards y que incluyó la revisión del contenido de la presente memoria, los datos de contenidos básicos y específicos como los documentos sectoriales asociados. La información verificada descansa en las operaciones de UNITEC y los datos proporcionados por la organización declarante.

Conclusiones

Basado en el trabajo de verificación se ha concluido que la **Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de UNITEC** se ha realizado cumpliendo el criterio "in accordance" con la guía para la elaboración de las memorias de sostenibilidad de GRI Standards Universal y las normas de calidad arriba expuestas. El siguiente gráfico refleja el nivel de aplicación de los principios establecidos por los criterios internacionales utilizados. En el mismo se observa la aplicación de los principios que permiten considerar la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 de UNITEC de conformidad con el criterio de Acorde con el GRI Standards Universal.



Aspectos destacados

- Se destaca la presencia de la integración de UNITEC a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, su alineamiento con la Norma ISO 26000, los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Cumpliendo así con los principios de sostenibilidad y verificabilidad.
- Se mantiene el análisis de la materialidad y el respeto a los principios del GRI Standards Universal, sobre todo, el de precisión y verificabilidad.

Áreas de mejora

- Renovar las acciones para la integración de la temática de los derechos humanos sobre todo en el personal de seguridad.
- Integrar el impacto de la planificación a las necesidades de las partes interesadas sobre todo en la búsqueda de oportunidades laborales de los egresados de UNITEC.

San Pedro Sula, 20 de noviembre del 2023

Roberto Leiva

Director Ejecutivo FUNDAHRSE



ÍNDICE DE CONTENIDOS ACORDES CON GRI STANDARDS UNIVERSAL

Declaración de uso	UNITEC ha elaborado la Memoria conforme a los estándares GRI para el período comprendido entre el primero de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2022
GRI Standards Universal 2021	GRI Fundamentos GRI Contenidos Generales GRI Temas Materiales
Estándares temáticos	GRI 201 Desempeño económico GRI 205 Anticorrupción GRI 301 Materiales GRI 303 Agua y efluentes GRI 305 Emisiones GRI 306 Residuos GRI 403, GRI 404, GRI 413

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA

Tabla de indicadores de desempeño de Reporte de Sostenibilidad presentado acorde con GRI Standards Universal, ODS 2030, Pacto Global

GRI 2		Contenidos Generales					
Sección	Descripción GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Omisión	Pacto Global	ODS y Metas
Perfil de la organización y prácticas de reporte	Detalles de la organización	2-1	6, 7, 9				
	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad	2-2	6, 7				
	Periodo objeto de reporte, frecuencia y punto de contacto	2-3	Resumen				
	Reexpresión de información	2-4	GRI Standards Universal				
	Verificación externa	2-5	Resumen				
Actividades y colaboradores	Actividades, cadena de valor y otras relaciones vinculadas al negocio	2-6	2, 8				
	Empleados internos	2-7	8				
	Trabajadores que no son empleados	2-8	46				

GRI 2		Contenidos Generales					
Sección	Descripción GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Omisión	Pacto Global	ODS y Metas
Gobernanza	Estructura de gobernanza	2-9	10			Principio 2	16.6
	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10	10			Principio 2	16.6
	Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11	2, 10			Principio 2	16.6
	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos (riesgos)	2-12	12			Principio 2	16.6
	Delegación de responsabilidades en el manejo de riesgos e impactos	2-13	12			Principio 2	16.6
	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	2-14	2, 12				
	Conflictos de interés	2-15	12			Principio 2	16.6
	Comunicación de inquietudes críticas	2-16	12, 38	✓		Principio 1	16.6
	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17	13			Principio 2	16.6
	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18	13, 18			Principio 2	16.6
	Políticas de remuneración	2-19	13			Principio 2	16.6
	Proceso de determinación de remuneraciones	2-20	13			Principio 2	16.6
	Ratio de compensación total anual	2-21	13				
Estrategia, políticas y prácticas	Declaración sobre la estrategia de sostenibilidad	2-22	26-30				
	Políticas de compromiso en conducta de negocio responsable	2-23	Resumen			Principio 1	13.2
	Difusión de políticas	2-24	14,16,17				
	Proceso de remediación de impactos negativos	2-25	12			Principio 1	13.2
	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	2-26	12				
Participación de los Grupos de Interés	Cumplimiento de leyes y regulaciones	2-27	12			Principio 1	13.2
	Participación en Asociaciones	2-28	19, 24				
	Acuerdos de negociación colectiva	2-29	19				
	Enfoque para la participación de los grupos de interés	2-30	26		No hay acuerdos colectivos		
GRI 3	TEMAS MATERIALES 2021	3-1	34-40	✓			
		3-2	34-40	✓			
		3-3	34-40	✓			

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA

Contenidos por tema material

Tema material	Descripción GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Omisión	Pacto Global	ODS y Metas
Oportunidades laborales para egresados	Desempeño económico	203-2	42	✓		Principio 6	8.6
Formación Académica del docente	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	404-2	51	✓		Principio 6	4.c.1
Eficiencia energética	Reducción del consumo energético	302-4	56	✓		Principio 7	9.4

Contenidos temáticos complementarios

Estándar GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Omisión	Pacto Global	ODS y Metas
Oportunidades laborales para egresados	203-2	42	✓		Principio 6	8.6
Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	205-1	44			Principio 1	16.5
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	205-2	44			Principio 1	16.5
Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	205-3	44			Principio 2	16.5
Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	206-1	44			Principio 1	16.4
Materiales utilizados por peso y volumen	301-1	60			Principio 8	12.4.2
Porcentaje de materiales que son reciclados	301-2	60			Principio 8	12.5.1
Productos reciclados y sus empaques	301-3	60			Principio 8	12.5.1
Consumo de energía dentro de la organización	302-1	56			Principio 7	7.2.1
Intensidad energética	302-3	56			Principio 7	9.4
Reducción en el consumo de energía	302-4	56	✓		Principio 7	9.4
Captación total de agua según la fuente	303-1	58			Principio 7	6.4.1
Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	303-2	58			Principio 7	6.3.2
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	303-3	58			Principio 7	6.3.1
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	305-1	59			Principio 9	9.4
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)	305-2	59			Principio 9	9.4
Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)	305-3	59			Principio 9	9.4

Contenidos temáticos complementarios

Estándar GRI	Contenido GRI	Página	Tema Material	Omisión	Pacto Global	ODS y Metas
Contratación de nuevos empleados y rotación de personal	401-1	48			Principio 2	8.5
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	403-2	25			Principio 6	8.8
Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	403-4	47			Principio 6	8.8
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	403-5	50			Principio 6	8.8
Promoción de la salud de los trabajadores	403-6	49, 50			Principio 6	8.8
Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	403-7	50			Principio 6	8.8
Lesiones por accidente laboral	403-9	50			Principio 6	8.8
Dolencias y enfermedades laborales	403-10	50			Principio 6	8.8
Formación académica del docente	404-2	51	✓		Principio 6	4.c.1
Diversidad de órganos de gobierno y empleados	404-2	52			Principio 6	16.7
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	410-1	Próxima Memoria			Principio 1	16.5
Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	414-1	Próxima Memoria			Principio 2	16.5
Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	416-1	52			Principio 1	16.5
Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	416-2	No hay casos			Principio 1	16.5

Para consultas sobre la Memoria de Sostenibilidad puede comunicarse con:

Mar Mayoral
Directora de RSE y Vinculación Institucional
direccionrse@unitec.edu
Tel. +504 2268-1000, ext. 1037

Si requiere información adicional
visite la página web:
www.unitec.edu

CONTACTOS

TEGUCIGALPA

Campus UNITEC
Bulevar Kennedy, zona Jacaleapa,
frente a Residencial Honduras.
+504 2268-1000

CEUTEC El Prado
El Prado, bulevar Kuwait
+504 2202-4400, ext. 4001, 4002

CEUTEC Centroamérica
Bulevar Centroamérica
+504 2202-4420, ext. 7002, 7003, 7039

INNOVATEC Centroamérica
Bulevar Centroamérica
+504 2202-4800, ext. 7002, 7003

SAN PEDRO SULA

Campus UNITEC
Bulevar del Norte, desvío a Armenta,
contiguo a Altia Business Park
+504 2564-5600

CEUTEC Sede Norte
Res. Las Mercedes, Bulevar del Norte
+504 2564-7400, ext. 6051

CEUTEC Sede Central
25 Calle, Bulevar Roberto Micheletti
+504 2564-7400

INNOVATEC Sede Norte
Res. Las Mercedes, Bulevar del Norte
+504 2564-7400, ext. 6064

LA CEIBA

CEUTEC
Carretera a Trujillo (CA 13),
intersección con avenida El Ceibón
+504 2405-0700





*¡Comprometidos
por un futuro mejor!*

www.unitec.edu